





Programme de la formation

Motiver et fidéliser mes collaborateurs

-  En groupe sur site
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Salarié en poste, Agent de la fonction publique · De 6 à 12 participants
-  1 200 € Net de taxe par participant

Description courte

Renforcer la motivation de mes collaborateurs et les fidéliser

Profil des participants

Managers en situation d'encadrement d'équipe(s)

Prérequis

Aucun

Objectifs

Comprendre et agir sur les ressorts de motivation de ses collaborateurs, en différenciant les facteurs de motivation individuels et collectifs

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Comprendre et agir sur les ressorts de motivation de mes collaborateurs
- Identifier et agir sur les principaux facteurs de motivation de mon équipe

Contenu

AGIR SUR LA MOTIVATION DE CHACUN

REPERER ET HIERARCHISER LES ELEMENTS DE MOTIVATION INDIVIDUELLE AU TRAVAIL

Repérer lorsqu'un collaborateur est motivé/ Formuler mes propres attentes au travail/ Présenter et appliquer l'échelle des besoins/ Analyser les besoins de mes collaborateurs

TRAVAILLER SUR LES LEVIERS QUOTIDIENS DE MOTIVATION

Améliorer les conditions de travail/ Donner de l'autonomie/ Responsabiliser/ Déléguer

RENFORCER LA RECONNAISSANCE

Facteurs d'anonymat au travail/ Partage de pratiques renforçant le sentiment de reconnaissance/ Passage en revue de leviers clés (le sens, l'amour du travail, créativité, développement personnel)

ACTIONNER LES LEVIERS DE MOTIVATION COLLECTIVE

AVOIR UNE INTENTION COMMUNE

Partager la raison d'être de l'activité/ Repérer les orientations stratégiques et les décliner avec l'équipe/
 Le projet de service

ETABLIR UN CERCLE DE CONFIANCE

Evaluer la confiance au sein de l'équipe/ Repérer les points de vigilance/ Favoriser l'entraide/ Libérer la
 parole

CREER UN VECU COMMUN

Donner des repères collectifs/ Organiser des temps de convivialité/ Se mobiliser sur des challenges
 communs

FAIRE GRANDIR MES COLLABORATEURS

Identifier les compétences/ Les solliciter et valoriser/ Mailler les compétences complémentaires

S'ÉPAULER MUTUELLEMENT

Travailler sur une situation de démotivation apprenante

EMBARQUER MON EQUIPE AVEC MES CAPACITES DE LEADERSHIP

Repérer les attitudes des leaders/ Identifier et mobiliser mes propres capacités au leadership

Pédagogie et organisation

Collecte des attentes/ Apports méthodologiques/ Autodiagnostic/ Partages d'expériences/ Jeux et
 travaux de groupe

Supports de formation et outils diffusés en format numérique/ Plateforme numérique

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Questionnaires en ligne

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Modalités et délai d'accès

Clôture 1 mois avant

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Oui

Intervenant

Etienne Toulouse

Consultant-formateur en management, diplômé de l'ESSEC, Etienne Toulouse a 30 ans d'expérience dans des fonctions de management transverses (chef de projets) et opérationnelles (grand groupe, direction de PME) qui lui ont permis de se confronter et de s'adapter à des environnements et secteurs variés.

Passionné par le fait de transmettre et de susciter des collaborations au sein des équipes, il accompagne depuis 2014 des entreprises et des organisations publiques dans la transformation des pratiques professionnelles liées aux nouvelles formes de travail.

Sa maîtrise d'outils et de démarches innovantes (co-développement, design thinking, outils d'interaction numériques ...) lui permet d'impliquer directement les participants dans les accompagnements qu'il réalise.