CADRES EN MISSION ACTRMC

Programme de la formation

Training Recrutement

Mixte sur site et à distance

21 heures sur 3 jour(s)

Salarié en poste · De 4 à 8 participants

Sur devis

Description courte

Sur la base de mises en situation et d'apport théoriques, cette formation développe les compétences communicationnelles et techniques des Recruteurs.

Profil des participants

Recruteurs débutants et/ou expérimentés

Prérequis

aucun

Objectifs

Cette action a pour objectif de :

Maîtriser les Fondamentaux du Recrutement afin d'optimiser l'adéquation poste/profil

Appliquer en optimisant sa Communication

Identifier ses points forts et axes de progrès

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont de :

- Identifier le potentiel du candidat (le Profil)
- Identifier le besoin client /prospect (le Poste)
- Développer la Proposition Active de Candidatures

Contenu

Introduction: Identifier le rôle et les missions du recruteur

- Identifier le schéma de l'intermédiation
- La définition d'une Compétence (4 dimensions)

Identifier le potentiel du candidat (le Profil)

- Structurer son entretien

- Maîtriser les techniques de questionnement
- Questionnement sur les 4 dimensions

Identifier le besoin client /prospect (le Poste)

- Le questionnement sur les 4 dimensions
- Anticiper l'ajustement de commande
- Favoriser l'Analyse de Poste
- Identifier les Risques de la prise de commande (Discrimination/Sécurité)

Développer la Proposition Active de Candidatures

- Organiser sa démarche de prospection téléphonique
- Préparer ma synthèse de candidature
- Structurer mon argumentation autour du candidat

Pédagogie et organisation

- Méthodes pédagogiques :
  Alternance d'apports théoriques et application immédiate via mise en situations

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Positionnement : un questionnaire de positionnement est adressé en amont de la formation

Evaluation des acquis :

2 à 3 mises en situation d'un entretien de Recrutement sont effectués. Un support papier favorise la mesure les descripteurs verbaux (temps d'écoute et de parole, nombre de questions et typologie des questions, synchronisation verbale, reformulation et feed-back; identification des compétences)

- Maîtriser les Fondamentaux du Recrutement afin d'optimiser l'adéquation poste/profil
- Appliquer en optimisant sa Communication: analyse des descripteurs verbaux (écoute, Feed-back, typologie des questions)
- Identifier ses points forts et axes de progrès: Evolution des Descripteurs verbaux entre les Mises en situation à l'aide du Support de Débrief.

Mode de validation

Attestation de fin de Formation

Modalités et délai d'accès

Convocation adressée par mail + plateforme 3 semaines minimum avant le début de la session

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 49 75 97 71 / elodiefaure@cadresenmission.com

Intervenant

Formatrice/ assistance technique et/ou pédagogique:

Corinne Gornet

0672768647 _ corinnegornet@yahoo.fr

J3 sur plateforme ZOOM

Évaluations

75 inscriptions depuis le 26/06/2023

Taux d'acquisition des compétences : **84 %** (71 évaluations)

Satisfaction des apprenants : **4.7/5** (64 évaluations)