





Programme de la formation

Analyse de pratique professionnelle

-  En groupe sur site
-  12 heures
-  Salarié en poste · De 6 à 8 participants
-  Sur devis

Description courte

Se retrouver sur 6 Séances de 2h /mois pour prendre du recul / à sa pratique professionnelle et s'enrichir collectivement.

Profil des participants

Travailleurs sociaux, accompagnants éducatifs et sociaux, intervenants sociaux, moniteurs, coordinateurs,...

Prérequis

- intervenir dans des structures du secteur social ou médico-social

Objectifs

- S'entraîner à l'échange et l'écoute, dans un état d'esprit bienveillant et constructif
- Aider des « pairs » à clarifier des situations problèmes, et à trouver des voies de solution.

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Confronter les pratiques dans un état d'esprit de bienveillance et de non-jugement
- Savoir faire face à des situations relationnelles difficiles
- Prévenir l'usure professionnelle

Contenu

Présentation en quelques lignes de la méthodologie d'intervention

Lors d'une séance, chaque professionnel examinera ses émotions, ses initiatives, son engagement relationnel et ses pratiques, avec en guise de miroir, l'attention et la réflexion de ses collègues.

Partie 1

- Faire un premier tour de table rapide pour identifier les situations à traiter
- Evaluer avec les participants le niveau d'urgence et de priorité des situations
- Faire le choix (en concertation) de la situation à traiter

Partie 2

-
- Le participant relate sa situation problème

- Le participant répond aux questions du groupe et de l'intervenante

Partie 3

- Le participant, hors du cercle, prend des notes à l'écoute des commentaires du groupe.
- Le groupe échange avec l'intervenante : Chacun donne sa vision de la situation et ses éclairages personnels
- Le positionnement professionnel et des outils de communication sont apportés aux participants sous la forme de visualisations externes

Partie 4

- Le participant revient dans le cercle, et exprime ce qui lui a été utile
- Le participant remercie le groupe pour son aide.

Types de sujets abordés en analyse des pratiques

- Les comportements agressifs, violents : Comment faire face ? comment les gérer ? Les effets sur les professionnels ?
- Comment gérer les émotions ? Des familles ? Des professionnels ?
- Comment gérer la pression ? Comment éviter l'épuisement ?
- La maltraitance : questionnements autour de situations
- Comment faire face à des prises en charge insatisfaisantes ?

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com