





Programme de la formation

La retraite des agents publics d'Etat

-  Classe virtuelle
-  7 heures sur 1 jour(s)
-  Agent de la fonction publique · De 3 à 8 participants
-  400 € HT / 480 € TTC par participant

Description courte

Cette formation permet de connaître le fonctionnement de la retraite des agents de l'Etat

Profil des participants

- Agents des services RH, des services retraite ou carrières de la Fonction publique d'Etat

Prérequis

Aucun

Objectifs

A l'issue de la formation les participants seront en mesure de

Conseiller et d'accompagner l'ensemble des agents futurs retraités au sujet de leur projet retraite

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont de :

- Connaître le fonctionnement du régime de retraite des Fonctionnaires d'Etat et des contractuels de droit public relevant de la Fonction publique d'Etat
- Comprendre les différentes modalités de validation des trimestres
- Savoir calculer les droits à pension
- Etre en capacité de renseigner ou d'orienter les agents futurs retraités sur les différents dispositifs et les démarches de départ en retraite

Contenu

Préambule : Le fonctionnement du système des retraites en France

- Le système des retraites en France
- Les incidences des précédentes réformes des retraites

- Cartographie des régimes de retraites en France

La retraite des fonctionnaires d'Etat

- La retraite de base des fonctionnaires
 - Les conditions d'ouverture des droits à pension : âge d'ouverture des droits, les cas de départ en retraite anticipée, limite d'âge
 - La constitution du droit à pension : la durée d'assurance liquidable, les services validables, les bonifications, les majorations de durée d'assurance
 - Le calcul des pensions : pension taux plein, décote, surcote, minimum garanti
- La retraite complémentaire des fonctionnaires : la RAFP

La retraite des contractuels de la Fonction publique d'Etat

- La retraite de base des contractuels
 - Les conditions d'ouverture des droits à pension : âge d'ouverture des droits, les cas de départ en retraite anticipée
 - La constitution du droit à pension : la durée d'assurance (les périodes cotisées, assimilées, reconnues équivalentes), les majorations de durée d'assurance
 - Le calcul des pensions : le salaire annuel moyen (SAM), taux plein, décote, surcote, minimum contributif, majoration de pensions
- La retraite complémentaire des contractuels : l'IRCANTEC

La retraite des polypensionnés

- Détermination d'un polypensionné
- Les modalités de calcul d'un polypensionné

L'anticipation de la fin de carrière

- Le dispositif mis à disposition pour aménager sa fin de carrière : la retraite progressive
- Les différents dispositifs d'optimisation de la retraite : rachat de trimestres, cumul emploi-retraite, surcote

L'accompagnement de la fin de carrière

- Le droit à l'information
- Les démarches préalables et les modalités de liquidation de la retraite : analyse de son relevé individuel de situation (RIS), régularisation de sa carrière, la demande de retraite

Pédagogie et organisation

Méthodes pédagogiques : apports théoriques et pratiques (cas concrets, exemples d'application)

Matériel pédagogique : mise à disposition d'un support pédagogique, documents administratifs (relevé situation individuelle..), simulateur de retraite

Méthodes d'évaluation : auto-positionnement, QCM/Quizz, Questionnaire d'évaluation à chaud, mises en situation (cas pratiques)

Inclus : une classe virtuelle à l'issue de la formation pour échanger et répondre aux questions des participants

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Test de positionnement en amont : Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes

- Evaluation des acquis /compétences liées aux objectifs opérationnels définis :

Connaissances ou compétences	Modalités d'évaluation (QUIZZ, exercices...)	Critères d'évaluation (%de réussite, ou comparaison entrée et sortie de stage...)	
Connaître le fonctionnement du régime de retraite des Fonctionnaires d'Etat et des contractuels de droit public relevant de la Fonction publique d'Etat	Quizz	% de réussite	
Comprendre les différentes modalités de validation des trimestres	Cas pratiques sur le calcul des pensions, utilisation du simulateur de retraite	% de réussite	
Savoir calculer les droits à pension	Cas pratiques sur le calcul des pensions, utilisation du simulateur de retraite	% de réussite	
Etre en capacité de renseigner ou d'orienter les agents futurs retraités sur les différents dispositifs et les démarches de départ en retraite	Quizz, lecture du relevé de carrière	% de réussite	

Mode de validation

- Feuille d'émargement
- Attestation de fin de formation

Modalités et délai d'accès

- Durée, Dates et horaires de la formation : 7 heures consécutives

- Effectif (*minimum et maximum*) : 3 à 8 personnes maximum
- Lieu de la formation et accès :
- Conditions d'accueil : convocation avec programme, Règlement intérieur applicable aux stagiaires et annexe sanitaire COVID 19
- Délais d'inscription : 15 jours avant la date de la formation

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

(*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap Cadres en Mission 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28

Intervenant

- Manola TECHER PEREZ, experte retraite avec près de 15 ans d'expérience comme juriste en droit de la sécurité sociale, dans le domaine de l'accès aux droits – Master droit social