Programme de la formation

FSSD Praticien-ne - Intégrer le développement durable au cœur des projets et des métiers

Classe virtuelle

21 heures sur 6 jour(s)

Salarié en poste, Indépendant et dirigeant, Agent de la fonction publique · De 4 à 8 participants

2 200 € Net de taxe par participant

Description courte

Face aux défis du développement durable, de nouvelles compétences sont nécessaires à la pérennité des organisations.

La démarche de développement durable stratégique FSSD permet de s'outiller de manière concrète et opérationnelle pour activer et piloter des transformations prenant en compte les limites planétaires que ce soit à l'échelle des organisations ou des projets.

Cette formation est la suite logique de la formation FSSD-Initiation.

Profil des participants

- Dirigeant de TPE, PME, ETI, responsable RSE, responsable innovation, responsable R&D ou bureau d'études, toute personne qui pilote, dans son organisation, une transformation orientée vers la prise en compte des enjeux de transitions écologiques et sociales.
- Consultant qui souhaite s'outiller pour accompagner ces transformations.

Prérequis

Avoir suivi la formation FSSD-Initiation

Objectifs

Cette action de formation vise à permettre aux participants ayant suivi la formation FSSD-Initiation de poursuivre l'appropriation les fondamentaux de la démarche FSSD et des différents modes opératoires afin d'être en capacité de la déployer dans une diversité de contextes et de la combiner avec des approches et des outils liés à l'innovation, l'intelligence collective, l'écoconception....

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont :

- Renforcer son expertise dans les fondamentaux de la démarche FSSD

- Cerner et pouvoir communiquer la valeur ajoutée du FSSD en fonction des besoins et des problématiques abordées
- Développer des ingénieries de déploiement de la démarche FSSD dans une diversité de contextes
- Présenter et animer des ateliers et sessions de travail en utilisant la démarche FSSD
- Combiner les logiques de la démarche FSSD à d'autres démarche et outils d'innovation, de développement, de production…

Contenu

Cette formation s'appuie sur le FSSD (Framework for Strategic Sustainable Development). Méthodologie pionnière développée dès 1989 en Suède, le FSSD fait ses preuves depuis 30 ans dans des contextes très variés au sein d'organisations publiques et privées dans le monde entier. Démarche systémique, stratégique et participative elle permet d'intégrer la perspective développement durable dans les cœurs de métier de la vision à l'action.

La formation est organisée en 6 classes virtuelles :

Module 1 : **FSSD, une clef d'intelligence stratégique et économique pour opérationnaliser des transitions écologiques et solidaires.**

Module 2 : **Le client - son contexte- sa demande.**

Modules 3 & 4 : **Élaborer une offre commerciale ou un projet de transformation – Construire un design d'intervention.**

Module 5 : **Animer une séquence.**

Module 6 : **Quel(le) praticien(ne) suis-je ?**

Pédagogie et organisation

Chaque participant vient à la formation avec un "terrain", c'est à dire un projet, un sujet qui peut être réel ou fictif qui lui servira tout au long de la formation.

Lors des classes virtuelles :

- Pédagogie active et participative, alternant des apports théoriques, des retours d'expériences et des mise en pratiques.

Entre les modules et en préparation des classes virtuelles :

- Approfondir ce qui a été expérimenté pendant la classe virtuelle sur son terrain et ainsi se préparer à la session suivante.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Test de positionnement en amont de la formation
- Évaluation des compétences tout au long de la formation à travers des mises en pratiques des contenus de la formation
- Evaluation qualitative à chaud
- Evaluation à froid (6 mois après la formation)

Mode de validation

Une attestation de compétences sera remise.

Financements possibles

- Financement par votre entreprise, votre OPCO
- Financement personnel

Modalités et délai d'accès

- **Formation à distance** : Classes virtuelles synchrones et travail individuel avec accès aux ressources pédagogiques.
- **Durée** : 6 classes virtuelles de 3h30 chacune + travail individuel entre chaque classe
- **Nombre de participants : 4** minimum et 8 maximum
- Inscription possible jusqu'à une semaine avant le début de la formation
- La session est annulée et reprogrammée à une date ultérieure si 4 personnes ne sont pas inscrites 15 jours avant le début de la formation

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Personnes en situation de handicap :

- Contact : référent handicap Cadres en Mission 02 51 84 95 55

Intervenant

Caroline Gervais, experte, consultante et formatrice en développement durable stratégique.

Depuis 2002, Caroline forme et accompagne les individus et les organisations, qui s'engagent dans le changement de trajectoire vers des sociétés à prospérité renouvelée, à **intégrer la perspective développement durable au cœur des métiers et des pratiques professionnelles, de la vision à l'action**.

Elle a conçu cette formation, qu'elle déploie depuis 2020 dans ce format, mais également en intra et présentiel.

Témoignages de quelques participants à lire ici (copier le lien dans votre navigateur) https://urlz.fr/krio

Évaluations

22 inscriptions depuis le 16/01/2023

intervenance NG

Taux d'acquisition des compétences : **80 %** (21 évaluations)

Satisfaction des apprenants : **4.8/5** (21 évaluations)