




Programme de la formation

FSSD-Initiation. S'outiller pour intégrer le développement durable au cœur des projets et des métiers

 Classe virtuelle

 21 heures sur 6 jour(s)

 Salarié en poste, Indépendant et dirigeant, Agent de la fonction publique · De 7 à 8 participants

 1 800 € Net de taxe par participant

Description courte

Face aux défis du développement durable, de nouvelles compétences sont nécessaires à la pérennité des organisations.

La démarche de développement durable stratégique FSSD permet de s'outiller de manière concrète et opérationnelle pour activer et piloter des transformations prenant en compte les limites planétaires que ce soit à l'échelle des organisations ou des projets.

Profil des participants

- Dirigeant de TPE, PME, ETI, responsable RSE, responsable innovation, responsable R&D ou bureau d'études, toute personne qui pilote, dans son organisation, une transformation orientée vers la prise en compte des enjeux de transitions écologiques et sociales.
- Consultant souhaitant s'outiller pour accompagner ces transformations.

Prérequis

Soit :

- Diriger une équipe, une organisation,
- Piloter, coordonner des projets,
- Accompagner la transformation des organisations.

Objectifs

Cette action de formation vise à permettre aux participants de découvrir et s'appropriier les fondamentaux de la démarche FSSD* et d'appréhender de manière concrète comment inscrire la prise en compte des limites planétaires dans le déploiement des projets et le développement des organisations dont ils ont la responsabilité.

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont :

- **S'outiller** pour orienter et sécuriser le développement de vos projets et de vos organisations dans un monde complexe et incertain,

- **Approprier la démarche de développement durable stratégique (FSSD)** pour intégrer la perspective développement durable au cœur de métier, au cœur des projets, de la vision à l'action,
- **Comprendre** comment des organisations mettent en œuvre et déploient cette démarche dans une diversité de contexte,
- **Combiner** les logiques de la démarche FSSD à vos processus et outils d'innovation, de développement, de production.

Contenu

Cette formation s'appuie sur le FSSD (Framework for Strategic Sustainable Development). Méthodologie pionnière développée dès 1989 en Suède, le FSSD fait ses preuves depuis 30 ans dans des contextes très variés au sein d'organisations publiques et privées dans le monde entier. Démarche systémique, stratégique et participative elle permet d'intégrer la perspective développement durable dans les cœurs de métier de la vision à l'action.

Vous découvrirez comment des organisations s'en sont saisies pour orienter et sécuriser l'innovation ; capter et développer de nouveaux marchés ; s'affranchir des risques liés à la rareté de certaines ressources ; anticiper les réglementations environnementales ; aborder avec agilité Loi Pacte & Raison d'être, Loi Economie circulaire & REP ; élaborer des stratégies RSE engageantes, des matrices de matérialités pertinentes ; recruter et retenir des collaborateurs impliqués ; réduire les coûts d'assurance... **en un mot concrétiser la responsabilité sociétale ET faire du « vrai-bon-business » comme le disait Ray Anderson PDG d'Interface, 1ère entreprise américaine à mettre en œuvre le FSSD.**

La formation est organisée en 6 modules synchrones distanciel de 8h50 à 12h30

Une page notion centralise toutes les ressources proposées dont l'enregistrement des sessions.

Pédagogie et organisation

Lors des classes virtuelles :

- Pédagogie active et participative, alternant des apports théoriques, des retours d'expériences et des mise en pratiques.

Entre les modules et en préparation des classes virtuelles :

- Visionner une sélection de vidéos.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Test de positionnement en amont de la formation

- Évaluation des compétences tout au long de la formation à travers des mises en pratiques des contenus de la formation
- Evaluation qualitative à chaud

Mode de validation

Une attestation de compétences sera remise.

Financements possibles

- Financement par votre entreprise, OPCO (dont FNE-Formation)
- Financement personnel

Modalités et délai d'accès

- **Formation à distance** : Classes virtuelles synchrones et travail individuel avec accès aux ressources pédagogiques.
- **Durée** : 6 classes virtuelles de 3h30 chacune, connexion à 8h50, début à 9h jusqu'à 12h30 sur les dates indiquées dans le programme
- **Nombre de participants** : 8.
- Inscription possible jusqu'à 48 h avant le début de la formation.
- La session est annulée, s'il y a moins de 8 participants inscrits 2 semaines avant.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Personnes en situation de handicap :

- Contact : référent handicap Cadres en Mission 02 51 84 95 55

Intervenant

Caroline Gervais, experte, consultante et formatrice en développement durable stratégique.

Depuis 2002, Caroline forme et accompagne les individus et les organisations, qui s'engagent dans le changement de trajectoire vers des sociétés à prospérité renouvelée, à **intégrer la perspective développement durable au cœur des métiers et des pratiques professionnelles, de la vision à l'action.**


Elle a conçu cette formation, qu'elle déploie depuis 2020 dans ce format, mais également en intra et présentiel.

Prochaines sessions

Du 28/09/2026 au 13/10/2026 à distance

Évaluations

41 inscriptions depuis le 30/03/2023

Taux d'acquisition des compétences :  82 % (41 évaluations)

Satisfaction des apprenants :  4.6/5 (39 évaluations)