CADRES EN MISSION Formation

Programme de la formation

La morphopsychologie pour identifier les talents et renforcer les aptitudes

En groupe sur site

42 heures sur 6 jour(s)

Tout public, Particulier, Indépendant et dirigeant · De 4 à 6 participants

1 800 € Net de taxe par participant

Description courte

Apprendre à lire les visages, c'est disposer d'une compétence complémentaire pour mieux se connaître, développer son potentiel, fertiliser et affiner ses accompagnements personnels et professionnels.

Profil des participants

Professionnels des RH, consultants RH, conseillers d'orientation, coachs, thérapeutes.

Prérequis

Sans

Objectifs

- Disposer d'un outil différenciant très opérationnel en accès direct,
- Acquérir des connaissances nécessaires, tant pratiques que théoriques, à une bonne utilisation (efficace et éthique) de la morphopsychologie de manière à mieux se cerner et mieux comprendre les autres,
- Apprendre à reconnaître ses propres besoins, motivations et ressources et les identifier sur ses interlocuteurs de manière à mieux les accompagner à employer leur potentiel et compétences,
- Acquérir une méthodologie de restitution de portraits.

Aptitudes et compétences visées / attestées

Au terme des 6 journées de formation, les participants sont en mesure de :

- réaliser un portrait morphologique
- nommer les ressources, moteurs, atouts, besoins, fragilités des personnes,
- clarifier les motivations, identifier des leviers de changement, évaluer les modalités d'adaptation, préciser les zones de confort,
- créer de la confiance grâce à une compréhension rapide et globale de la personnalité.

Contenu

Introduction générale. Les fondamentaux de la morphopsychologie (historique, fondements biologiques, cadre déontologique)

Les extravertis, les introvertis. Les larges, les longilignes.

Le cadre, les récepteurs, les 3 étages du visage, le degré de tonicité, les modelés, le teint, les composantes : apprendre à observer, interpréter, faire des synthèses.

Méthodologie du portrait et de l'entretien.

La question des antagonismes, aiguillon ou frein à l'action ?

Mise en situation : réalisation des portraits de chaque stagiaire par le groupe.

Exercices pratiques et applications dans le cadre de la relation d'aide, du développement professionnel, du management, de l'accompagnement de bilans d'orientation, professionnels / de compétences, de séances de coaching.

Retour d'expérience encadré par la formatrice pour la consolidation des acquis.

Entraînement pratique : réalisation des portraits de personnes conviées par les stagiaires et/ou la formatrice.

L'animation des portraits est assurée à tour de rôle par chaque stagiaire, supervisée par la formatrice.

Pédagogie et organisation

Envoi préalable d'un livret d'introduction au participant par mail 8 jours avant le début de la formation.

L'approche pédagogique est très opérationnelle, alternant des apports théoriques, des exercices pratiques, des études de cas, des mises en situation, des analyses et synthèses de portraits de personnes conviées par les stagiaires et la formatrice, en situation réelle, et un travail personnel d'application, notamment durant la période précédant les jours 3, 4 et 5.

Un investissement personnel important est requis à chaque module ; il permet au participant de bien intégrer le contenu de la formation et d'être opérationnel immédiatement à l'issue de celle-ci.

A l'issue de la formation, des journées de supervision sont proposées régulièrement par la même formatrice, qui permettent de consolider sa pratique, travailler sur des études de cas, échanger, actualiser certains points.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Quiz à mi-parcours + évaluation en fin de parcours + évaluation 6 mois après la formation.

Mode de validation

Attestation de suivi de formation sur demande.

Financements possibles

OPCO

Conditions tarifaires de Formation Cadres en mission pour les consultants du Groupe. Nous consulter.

Modalités et délai d'accès

Inscription via la formatrice Laurence Crespel : semaphore@mailo.com // 06 62 64 37 39

Les inscriptions sont ouvertes jusqu'à 8 jours avant le début de la formation.

ATTENTION ! Bon à savoir, pour bénéficier d'une prise en charge, certains OPCO exigent que la demande leur parvienne un mois minimum avant le début de la formation.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous invitons les personnes en situation de handicap à se signaler afin que nous puissions adapter notre formation à leur situation.

Intervenant

Laurence CRESPEL, formatrice, consultante, gestion R.H., recrutement, bilans de compétences et d'orientation : https://www.linkedin.com/in/laurence-crespel-taudiere/ Présidente du G.E.R.M. (Groupement d'Études et de Recherches en Morphopsychologie – http://morphopsy.com/) Tél : 06 62 64 37 39