





## Programme de la formation

### Mise en oeuvre et optimisation des fréquences d'étalonnage

-  Classe virtuelle
-  7 heures sur 1 jour(s)
-  Salarié en poste · De 2 à 6 participants
-  À partir de 470 € HT / 564 € TTC par participant

### Description courte

Il n'est pas toujours évident de choisir ses fréquences d'étalonnage, sans faire de la "sur-qualité".

Cette formation va vous accompagner afin de vous apporter une méthodologie pour comprendre les fréquences d'étalonnage, et les adapter et optimiser selon vos besoins et utilisation de vos équipements

### Profil des participants

Responsable métrologie – Référent ou technicien métrologue

### Prérequis

Connaissances en métrologie (vocabulaire, théorie, calcul métrologique)

### Objectifs

- Déterminer la périodicité des vérifications et étalonnage des équipements
- Appliquer une méthodologie d'optimisation

### Aptitudes et compétences visées / attestées

- Adapter les fréquences d'étalonnage de son parc de mesure
- Justifier ses choix de fréquence
- Optimiser la fréquence des étalonnages afin de réduire les coûts et conserver la fiabilité des équipements

### Contenu

#### I- Périodicité des vérifications et des étalonnages

- Définir le vocabulaire métrologique
- Identifier les informations nécessaires pour déterminer les fréquences d'étalonnage
- Expliquer le choix des fréquences d'étalonnage
- Gérer les risques associés aux choix des fréquences d'étalonnage et vérification

#### II-Optimisation des fréquences d'étalonnage

- Nommer les avantages de l'optimisation des fréquences
- Repérer les différentes méthodes d'optimisation
- Utiliser la méthode OPPERET

## Pédagogie et organisation

### Possibilité en présentiel sur demande

- **Méthodes pédagogiques**
  - Interrogative
  - Active ou Co-active
  - Découverte
  - Expositive
  
- **Matériel pédagogique :**
  - Diaporama
  - Tableau blanc et/ou logiciel de brainstorming
  - Tableau collaboratif (Padlet)
  - Fiche méthode
  - Quiz interactifs
  - Logiciel de carte mentale
  - Plateforme de visio-conference TEAMS
  - Support d'exercice
  - Vidéo

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Test de positionnement :**
  - Questionnaire de connaissance en début de formation
  - Connaissance des attentes du participant.e
  
- **Evaluation en cours de formation :**
  - QCM interactif
  - Exercice d'application
  - Synthèse orale et écrite

### Evaluation des acquis :

- Questionnaire des acquis - % de réussite et comparaison entrée et sortie de formation

### Fiche d'évaluation qualitative de la formation (à chaud)

- Questionnaire de satisfaction

### Evaluation à froid après formation

- Suivi de la formation via questionnaire de suivi avec le commanditaire et les apprenant.es
- Entretien d'accompagnement avec la formatrice si besoin

## Mode de validation

Attestation de fin de formation

Devant être complétée par : La formatrice – Mélanie CHAUSSAROT

Comparaison entrée et sortie de formation / Validation de la montée en compétences

### Niveaux de l'acquisition des compétences :

- Taux de réussite < 40% : Insatisfaisant
- 40% < Taux de réussite < 60% : Faiblement satisfaisant
- 60% < Taux de réussite < 80 % : Satisfaisant
- Taux de réussite > 80% : Très satisfaisant

## Financements possibles

- Financement par le client ou par organisme financeur du client
- OPCO

Merci de nous informer rapidement de votre choix de financement

## Modalités et délai d'accès

- Durée de la formation : 1 journée en continu
- Lieu de la formation et accès : Plateforme TEAMS - Lien fourni par mail 1 semaine avant la formation - Possibilité en présentiel sur demande
- Conditions d'accueil : 15 minutes avant le début de la formation - Possibilité d'envoi des règles de la visio et de l'utilisation de TEAMS 1 semaine avant la formation
- Délais d'inscription : 1 mois avant le premier jour de la formation

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** (*mise en place de compensation...*)

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

## Intervenant

CHAUSSAROT Mélanie, Formatrice et consultante en management de la qualité et gestion de la métrologie

- Titre professionnel « Formateur pour adultes »
- 18 ans en laboratoire d'analyse laitière accrédité COFRAC dont 6 années en tant qu'assistante qualité (pilote du processus d'amélioration continue, mise en place de la norme NF EN ISO 17025 V2017, auditrice interne) et responsable métrologie (gestion de l'ensemble du parc de mesure)
- Formatrice Qualité et Gestion d'un SMQ : Norme ISO 17025, Mise en place d'une démarche qualité, gestion des risques etc.
- Formatrice sur les fondamentaux à la métrologie et Technicien de la fonction métrologie
- Consultante pour l'accompagnement dans la démarche d'accréditation (ISO 17025), sur la gestion du SMQ et de l'amélioration continue ainsi que la gestion de la traçabilité métrologique en laboratoire