

Programme de la formation

Organiser et conduire des audits internes

-  Mixte sur site et à distance
-  14 heures
-  Salarié en poste · De 1 à 3 participants
-  2 400 € Net de taxe par participant

Description courte

Cette action a pour objectif de d'identifier une méthodologie d'analyse des risques, tout à la fois qualitative et organisationnelle.

Profil des participants

Personnes amenées à réaliser des audits et des inspections

Prérequis

Avoir mené des missions d'audit interne

Objectifs

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont les suivantes :

- Identifier les enjeux de l'audit interne, outil d'aide aux décisions stratégiques
- Structurer la préparation et l'organisation de l'audit
- Mettre en place une méthode adaptée aux métiers et processus de l'établissement
- Réaliser la mission d'audit en adoptant la posture adaptée
- Conclure l'audit

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Identifier les enjeux de l'audit interne, outil d'aide aux décisions stratégiques
- Structurer la préparation et l'organisation de l'audit
- Mettre en place une méthode adaptée aux métiers et processus de l'établissement
- Réaliser la mission d'audit en adoptant la posture adaptée
- Conclure l'audit

Contenu

- 1 - Le cadre de l'audit interne (1h)
- Les règles de l'audit, le code de déontologie.
- La charte d'audit interne.

- L'environnement de l'audit interne, la gestion des risques et du contrôle interne.

2 - Analyse réflexive des audits réalisés (2h30)

- Les origines des demandes d'audit
- Les acteurs de l'audit à l'IDEFHI Canteleu
- Autres indicateurs internes

3 - Les objectifs et la planification d'un audit interne (2h)

- Identifier les objectifs des missions d'audit.
- Élaborer le plan d'audit.

4 - Préparer la mission d'audit interne (2h)

- La lettre de mission.
- L'identification des zones à risques potentielles.
- La définition des objectifs de la mission.
- La délimitation du périmètre de la mission.

5 - Réaliser la mission d'audit (1h en approche préalable générale puis approfondissement sur la base de situations réelles : 3h))

- La description de l'existant.
- L'établissement d'un Questionnaire de Contrôle Interne (QCI).
- L'analyse des informations.
- L'élaboration de la Feuille de Révélation et d'Analyse de Problème (FRAP).
- Conduire un entretien d'audit.
- Cibler la bonne posture.

6 - Finaliser la mission d'audit (3h)

- La synthèse des conclusions.
- L'élaboration d'un tableau des recommandations.
- La rédaction d'un rapport d'audit.
- La communication des conclusions.
- Le suivi de la mise en oeuvre des recommandations.

Pédagogie et organisation

Méthodes pédagogiques

- interactivité
- mise en oeuvre en mode Action de Formation en Situation de Travail

Matériel pédagogique :

- Fiches techniques;
- Mises en situations pratiques ;
- Questions /réponses.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Quiz

Questions / réponse

Sondages

Observations ciblées

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Modalités et délai d'accès

- **Conditions d'accueil** :Envoi de la convocation avec programme, règlement intérieur applicable aux stagiaires et annexe « Conditions sanitaires COVID-19 ».
- **Délai d'accès** :Au plus tard 7 jours avant le démarrage de la formation pour accéder aux ressources de la plateforme et au test de positionnement.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap Cadres en Mission 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28

Il est également possible de contacter la formatrice Annick MARTIN 06 17 40 09 80

annickmartin@cadresenmission.com

Intervenant

Annick MARTIN

- Consultante-formatrice certifiée Actions de Formation en Situation de Travail (C-campus décembre 2020)

-
- Expériences confirmées d'audits internes
 - Connaissance approfondie de la Fonction Publique Hospitalière

Évaluations

1 inscriptions depuis le 05/10/2022

Taux d'acquisition des compétences :  **100 %** (1 évaluations)

Satisfaction des apprenants :  **4.8/5** (1 évaluations)