





Programme de la formation

Savoir s'affirmer dans son rôle de cadre

-  En groupe sur site
-  7 heures sur 1 jour(s)
-  Tout public · De 3 à 9 participants
-  Sur devis

Description courte

La **formation** apporte à chaque participant les connaissances et outils nécessaires en matière de management et de relations humaines pour lui permettre d'assurer au mieux ses fonctions d'encadrant dans un souci constant de promotion de la QVT (management bienveillant, management des compétences individuelles et collectives, etc.)

Profil des participants

Tout public manager, faisant fonction de ou appelé à le devenir

Prérequis

Aucun

Objectifs

- Adopter une posture et un positionnement adaptés
- Développer son leadership personnel
- Développer ses capacités à s'affirmer devant son équipe
- Communiquer avec l'équipe et la faire adhérer aux objectifs
- S'impliquer dans la réflexion stratégique de l'établissement afin d'être force de proposition
- Favoriser l'initiative et la créativité

Aptitudes et compétences visées / attestées

Aisance relationnelle dans son milieu professionnel

Facilité de l'expression quelque soit l'interlocuteur

Anticipation des situations délicates

Contenu

I- Se présenter en identifiant ses pratiques en matière de management afin d'identifier une posture et un positionnement adapté à sa personnalité et à ses objectifs

Prendre conscience de son mode de management

Identifier ses attitudes spontanées en situation de management

II- Développer son leadership et son assertivité

Développer son assertivité

S'affirmer par le verbal, le para verbal et la gestuelle

III- Développer ses capacités à s'affirmer devant son équipe et à la fédérer

Identifier les messages contraignants

Fédérer l'équipe ; cerner les différences entre les différentes générations

Animer, motiver, dynamiser son équipe

S'impliquer dans la réflexion stratégique de l'établissement afin d'être force de proposition en termes de management et d'atteintes des objectifs individuels et collectifs

IV- Construire sa démarche de progrès :

- *Les axes de progrès individuel*
- *Le plan d'actions*
- *La mise en œuvre du changement de posture*

Pédagogie et organisation

- - Études de cas en sous-groupes
 - Exercices de discussion : groupes, débats, à partir des expériences des participants
 - Questions/réponses
 - Quiz
 - Jeux de rôle et simulations, etc.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Auto positionnement

Quiz

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Formateur manager