





Programme de la formation

Envie d'évoluer - session managers

-  Classe virtuelle
-  10,5 heures
-  Salarié en poste · De 4 à 8 participants
-  Sur devis

Description courte

Une formation au service des managers de proximité pour leur donner les clés de l'accompagnement des collaborateurs en mobilité professionnelle - volontaire ou contrainte. L'objectif est de s'approprier les outils et réflexes pour accompagner leurs collaborateurs dans leurs démarches de réflexion sur leur carrière et leur employabilité - au quotidien ou en période de réorganisation de l'entreprise.

Profil des participants

Managers de proximité

Prérequis

- être manager, quelle que soit la taille de l'équipe ou l'ancienneté en tant que tel
- ne pas avoir de lien hiérarchique avec l'un.e des participant.e.s

Objectifs

- Former la communauté managériale à la posture et aux outils de l'accompagnement au projet professionnel et à la mobilité
- Faire expérimenter les exercices en collectif pour se les approprier et créer des dynamiques de collaboration entre managers

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Expliquer et présenter des notions/concepts comme le changement, la résilience et l'employabilité
- Identifier les compétences utiles à la posture d'accompagnement à la mobilité professionnelle des collaborateurs & pratiquer les techniques d'écoute, questionnement et feedback sur des questions de mobilité professionnelle (volontaire ou contrainte)
- Définir des préconisations et des actions pour les équipes en cas de mobilité professionnelle d'un ou plusieurs de ses membres (volontaire ou contrainte)

Contenu

I- Module 1 – Manager la mobilité, manager le changement

- Identifier les mécanismes du changement dans le cadre d'une mobilité
- Expérimenter des outils pour parler changement avec des collaborateurs en mobilité

- Définir et s'approprier les concepts de résilience et d'employabilité

II- Module 2 – Manager un.e collaborateur.trice en mobilité

- Définir le projet de mobilité et ses fondamentaux, s'approprier la formation Mobilité et projet professionnel pour la présenter aux collaborateurs
- Identifier les compétences essentielles à l'accompagnement à la mobilité (posture)
- Expérimenter l'écoute active et réviser les fondamentaux de la communication
- Pratiquer le questionnement, le feedback et la reformulation sur un projet professionnel et la mobilité

III- Module 3 – Mobilité, équipe & management au quotidien

- Explorer le sens au travail et identifier des leviers de gestion de la démotivation de membres de l'équipe au quotidien
- Identifier les contraintes et leviers d'actions du manager en cas de mobilité professionnelle d'un ou plusieurs des membres de l'équipe (volontaire ou contrainte) – accompagnement de ceux qui partent et de ceux qui restent
- Produire un plan d'actions individuel pour développer ses pratiques managériales en termes d'accompagnement à la mobilité professionnelle de ses collaborateurs

Pédagogie et organisation

Interactivité et partage d'expériences sont les mots clefs.

Des mises en situation, des brainstormings, des apports théoriques et des feedbacks personnalisés permettent une imprégnation des outils et postures adéquates.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Un test de positionnement** sera réalisé par chaque participant en amont de la formation
- **L'évaluation des compétences liées aux objectifs opérationnels définis** sera réalisée tout au long de la formation à travers la réalisation de mises en situation, quiz et partage en groupe

Connaissances ou compétences	Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation
<p><i>Identifier les mécanismes du changement dans le cadre d'une mobilité</i></p> <p><i>Expérimenter des outils pour parler changement avec des collaborateurs en mobilité</i></p> <p><i>Définir et s'approprier les concepts de résilience et d'employabilité</i></p>	<p>Quiz, exercices & brainstorming (post it, wordwall, wooclap), apports théoriques</p>	<p>80% de réussite aux quiz, production de documents synthèse type post its ou autre (outils collaboratifs en ligne type wordwall, wooclap...)</p>
<p><i>Définir le projet de mobilité et ses fondamentaux, s'approprier la formation Mobilité et projet professionnel pour la présenter aux collaborateurs</i></p> <p><i>Identifier les compétences essentielles à l'accompagnement à la mobilité (posture)</i></p> <p><i>Expérimenter l'écoute active et réviser les fondamentaux de la communication</i></p> <p><i>Pratiquer le questionnement, le feedback et la reformulation sur un projet professionnel et la mobilité</i></p>	<p>Quiz, exercices et mises en situation/jeux de rôles, apports théoriques</p>	<p>80% de réussite aux quiz, production de documents synthèse type post its ou autre (outils collaboratifs en ligne type wordwall, wooclap...)</p> <p>Feedback collectif sur les mises en situation et jeux de rôles (axes amélioration à noter individuellement)</p>
<p><i>Explorer le sens au travail et identifier des leviers de gestion de la démotivation de membres de l'équipe au quotidien</i></p> <p><i>Identifier les contraintes et leviers d'actions du manager en cas de mobilité professionnelle d'un ou plusieurs des membres de l'équipe (volontaire ou contrainte) – accompagnement de ceux qui partent et de ceux qui restent</i></p> <p><i>Produire un plan d'actions individuel pour développer ses pratiques managériales en termes d'accompagnement à la mobilité professionnelle de ses collaborateurs</i></p>	<p>Quiz, exercices et mises en situation (post it, wordwall, wooclap), apports théoriques</p>	<p>production de documents synthèse type post its ou autre (outils collaboratifs en ligne type wordwall, wooclap...), quiz (80% de réussite)</p> <p>Plan d'actions individuel de développement personnel à fournir en fin de formation</p>

- Fiche d'évaluation qualitative de la formation (à chaud) : oui
- Evaluation à froid après formation (1 à 6 mois éventuellement) : oui

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Modalités et délai d'accès

- Délais d'inscription : 15 jours avant le premier module
- Lieu de la formation et accès : distanciel via Teams
- 3 modules de 0,5 jour - un module tous les 15 jours

NB : Travail préparatoire en amont de chaque module (15 minutes environ)

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation...)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com


Intervenant

Tiphaine GRANGER

- Master 2 en RH, certifications Cheffe de projet blended learning, coaching & développement
- Plus de 15 ans d'expérience en animation, formation et facilitation de groupes, formation de formateurs et de formation de RH et management
- Expertise en gestion de carrière, bilans individuels et collectifs, réflexion sur le projet professionnel, employabilité, outplacement tous profils
- Habilitée questionnaires de personnalité

Évaluations

16 inscriptions depuis le 09/03/2023

Taux d'acquisition des compétences :  **87 %** (16 évaluations)

Satisfaction des apprenants :  **4.7/5** (14 évaluations)