





## Programme de la formation

**Accompagner ses collaborateurs.trices dans leur projet professionnel  
- Formation pour RH**

-  Classe virtuelle
-  15 heures
-  Tout public · De 6 à 8 participants
-  Sur devis

**Description courte**

Une formation pensée pour les personnes des services RH qui veulent apprendre ou se réapproprier les outils et réflexes pour accompagner leurs salariés dans leurs démarches de mobilité - interne ou externe - et de réflexion sur leur carrière et leur employabilité.

**Profil des participants**

Toute personne d'un service RH ayant pour mission d'accompagner les collaborateurs dans leur carrière, leur mobilité interne voire externe, leur gestion de l'employabilité

Formation ouverte également à des consultants en RH souhaitant s'orienter dans l'accompagnement de personnes en mobilité externe, en repositionnement ou transition professionnelle

**Prérequis**

Pouvoir pratiquer les outils et méthodes pendant les intersessions

Pas de lien hiérarchique entre les participants

**Objectifs**

- Professionnaliser la communauté RH dans l'accompagnement à la mobilité
- Capitaliser en utilisant l'apprentissage par la pratique et l'appropriation

**Aptitudes et compétences visées / attestées**

- Expliquer et présenter les manifestations et impacts du changement aux collaborateurs en mobilité
- Poser un diagnostic et définir des préconisations individualisées pour les collaborateurs ayant un projet de mobilité professionnelle
- Pratiquer les techniques d'écoute, questionnement et feedback
- Expliquer les mécanismes du marché du travail et des réseaux professionnels

**Contenu**

## Module 1 - Accompagner le changement

- Identifier l'importance du changement dans le cadre d'une mobilité
- Expérimenter des outils pour parler changement avec des collaborateurs en mobilité
- Définir et s'approprier le concept de résilience

## Module 2 - Le projet de mobilité/projet professionnel

- Définir le projet de mobilité et ses fondamentaux
- S'approprier la formation Mobilité et projet professionnel pour la présenter aux collaborateurs
- Identifier les compétences essentielles à l'accompagnement à la mobilité (posture)
- Expérimenter l'écoute active et réviser les fondamentaux de la communication
- Poser un diagnostic par le questionnement, identifier l'avancement du projet en entretien

## Module 3 - Accompagner la réflexion sur le projet professionnel

- Pratiquer le feedback et la confrontation dans le cadre de l'accompagnement à la mobilité
- Expérimenter des outils de questionnement sur le parcours professionnel, la personnalité, les valeurs et la motivation

## Module 4 - Accompagner la concrétisation du projet professionnel

- Identifier les sources et ressources du marché du travail
- S'approprier les règles du réseau et les bases de l'entretien réseau
- Utiliser LinkedIn dans le cadre du projet professionnel

## Pédagogie et organisation

Interactivité et partage d'expériences sont les mots clefs.

Des mises en situation, des brainstormings, des apports théoriques et des feedbacks personnalisés permettent une imprégnation des outils et postures adéquates.

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Un test de positionnement** sera réalisé par chaque participant en amont de la formation

- L'évaluation des compétences liées aux objectifs opérationnels définis sera réalisée tout au long de la formation à travers la réalisation de mises en situation, quiz et partage en groupe

Connaissances ou compétences	Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation
<i>Expliquer et présenter le changement, ses manifestations et ses impacts aux collaborateurs en mobilité</i>	Plan d'action individuel à présenter en fin de module	2 actions prioritaires identifiées
<i>Définir un diagnostic et des préconisations de besoins en accompagnement à la mobilité</i>	Exercices et mises en situation	Documents rédigés et partagés avec le groupe, tour de table avec question ouverte
<i>Pratiquer les techniques d'écoute, questionnement et feedback</i>	Exercices et mises en situation	Plan d'actions individuel présenté au groupe en fin de module
<i>Expliquer les mécanismes du marché du travail et des réseaux professionnels</i>	Exercices et mises en situation	Feedbacks par le groupe et la formatrice, tour de table

Fiche d'évaluation qualitative de la formation (à chaud)

Possibilité d'ajouter un workshop de 3 heures dans les 3 à 6 mois qui suivent, pour évaluer les progrès et travailler sur les points encore difficiles

## Mode de validation

Attestation de fin de formation

## Modalités et délai d'accès

- Délais d'inscription : 15 jours avant le premier module
- Lieu de la formation et accès : distanciel via Teams
- 4 modules de 0,5 jour - un module tous les 15 jours

*NB : Travail préparatoire en amont de chaque module (15 minutes environ)*

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** *(mise en place de compensation...)*

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

## Intervenant

- Tiphaine GRANGER
- Master 2 en RH, certifications Cheffe de projet blended learning, coaching & développement
- Plus de 15 ans d'expérience en animation, formation et facilitation de groupes, formation de formateurs et de formation de RH
- Expertise en gestion de carrière, bilans individuels et collectifs, réflexion sur le projet professionnel, employabilité, outplacement tous profils
- Habilité questionnaires de personnalité

## Évaluations

5 inscriptions depuis le 18/04/2023

**Taux d'acquisition des compétences :**  **88 %** (5 évaluations)

**Satisfaction des apprenants :** ★★★★★ **4.8/5** (5 évaluations)