





Programme de la formation

Envie d'évoluer - session collaborateurs

-  Classe virtuelle
-  14 heures
-  Tout public · De 4 à 8 participants
-  Sur devis

Description courte

Bilan professionnel collectif - en inter ou en intra - à destination des collaborateurs qui se posent des questions sur la suite de leur carrière, sur leurs envies d'évolutions à court ou moyen terme, souhaitent faire un bilan professionnel et prendre du recul sur leur parcours et identifier leurs compétences et atouts clefs

Profil des participants

Tout salarié réfléchissant à son employabilité et son évolution professionnelle

Une maîtrise des outils de visio et Internet est nécessaire

Prérequis

Etre en cours de réflexion sur une évolution professionnelle ou une reconversion et/ou vouloir effectuer un bilan de carrière

Pas de lien hiérarchique entre les participants

Objectifs

Accompagner les collaborateurs dans la réflexion et la définition d'un projet professionnel en vue d'une mobilité

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Identifier et capitaliser sur ses ressources pour gérer un changement de poste, de service et/ou d'entreprise
- Exprimer ses savoir-faire & illustrer concrètement ses expériences et compétences
- Identifier ses motivations et aspirations professionnelles, ses atouts personnels
- Construire un plan d'actions pour mener à bien sa mobilité et développer son employabilité

Contenu

Module 1 - Projet & mobilité

- Identifier ses ressources face aux changements en s'appuyant sur le vécu

- Expérimenter des outils pour s'exprimer sur sa mobilité et les changements inhérents
- S'approprier les concepts de résilience et d'employabilité
- Définir un plan d'actions individuel et personnalisé (3 actions prioritaires) pour gérer les changements liés à la mobilité

Module 2 - Projet & savoir-faire

- Analyser son parcours professionnel
- Identifier les schémas récurrents de satisfaction et d'insatisfaction dans sa vie professionnelle
- Démontrer et argumenter ses compétences
- Décrire et expliquer ses savoir-faire

Module 3 - Projet & personnalité

- Identifier ses valeurs et ses sources de motivations professionnelles
- Exprimer ses valeurs et motivations professionnelles
- Formaliser ses atouts en termes de personnalité et savoir présenter ses qualités et sa valeur ajoutée

Module 4 - Projet & préférences

- Identifier ses attentes et aspirations professionnelles
- Définir les environnements de travail les plus adéquats en fonction de ses préférences et de sa personnalité
- Définir l'employabilité et identifier les actions à mener pour la développer
- Identifier des actions avec échéances pour finaliser son projet de mobilité/projet professionnel

Pédagogie et organisation

L'approche est avant tout participative et interactive, afin de bénéficier au mieux des apports du collectif. A cela s'ajoute une alternance d'apports théoriques, de feedbacks individualisés, de mises en situation et de brainstorming.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Un test de positionnement** sera réalisé par chaque participant en amont de la formation
- **L'évaluation des compétences liées aux objectifs opérationnels définis** sera réalisée tout au long de la formation à travers la réalisation de mises en situation, quiz et partage en groupe

Connaissances ou compétences	Modalités d'évaluation	Critères d'évaluation
<i>Identifier et capitaliser sur ses ressources pour gérer un changement</i>	Exercices	Tour de table en fin de module
<i>Exprimer et illustrer ses savoir faire et expériences</i>	Exercices	Documents rédigés et partagés avec le groupe, tour de table
<i>Identifier motivations et aspirations professionnelles</i>	Exercices	Présentation au groupe des motivations et aspirations
<i>Plan d'actions individuel de mobilité</i>	Document à présenter au groupe	Document rédigé avec top 3 actions et échéances

Fiche d'évaluation qualitative de la formation (à chaud)

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Modalités et délai d'accès

- Délais d'inscription : 15 jours avant le premier module
- Lieu de la formation et accès : distanciel via Teams
- 4 modules de 0,5 jour - un module tous les 15 jours

NB : Travail préparatoire en amont de chaque module (15 minutes environ)

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation...)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

- Tiphaine GRANGER
- Master 2 en RH, certification Cheffe de projet blended learning, coaching & développement
- Plus de 15 ans d'expérience en animation, formation et facilitation de groupes
- Expertise en gestion de carrière, bilans individuels et collectifs, réflexion sur le projet professionnel, employabilité, outplacement tous profils
- Habilité questionnaires de personnalité
-

Évaluations

29 inscriptions depuis le 19/09/2023

Taux d'acquisition des compétences :  **77 %** (25 évaluations)

Satisfaction des apprenants :  **4.7/5** (23 évaluations)