





Programme de la formation

Devenir animateur de co-développement professionnel

-  Classe virtuelle
-  12 heures sur 3 jour(s)
-  Tout public · 6 participants maximum
-  1 290 € HT / 1 548 € TTC par participant

Description courte

Programme :

Une formation de 3 séances à distance (3h30) avec des dates rapprochées

Un accompagnement individuel (2h00)

Le programme se réalise avec minimum 5 personnes / maximum 7 personnes

Un calendrier de 3 dates en groupe & 1 date en accompagnement individuel

Cette formation se réalise aussi en individuel sur mesure (me contacter)

Profil des participants

Vous êtes indépendant :

formateur(trice), consultant(e), animateur(trice), coach, facilitateur(trice)...

manager de transition.

Prérequis

Avoir une approche pédagogique

Avoir l'envie de partager et recevoir en groupe

Participer à l'ensemble du programme sur 5 1/2 journées

Signer la charte d'engagement et de déontologie

Objectifs

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont de :

- Expliquer les fondamentaux du codéveloppement (origine, utilité, principes de base)
- Comprendre les principes d'apprentissages par le groupe de codéveloppement

- Décrire les différentes postures du client, animateur, et consultant
- Mettre en place un groupe de codéveloppement
- Participer / Animer une ou partie de séance de codéveloppement en respectant ses principes
- Analyser la pratique

Aptitudes et compétences visées / attestées

Etre en capacité d'animer un groupe

Connaitre et appliquer la méthode de co-développement au sein d'un groupe ou au sein d'un entreprise

Contenu

I- Les fondamentaux du co-développement

- Comprendre les objectifs du co-développement : les 3 P
- S'appuyer sur l'échange de pratique comme base de l'intelligence collective
- Distinguer les 3 rôles des participants : animateur / Client / des consultants

Outil >> **Réflexion collective : Échanges autour des fondamentaux et des principes de la méthode**

II- Développer les 6 étapes de la pratique du co-développement (étape par étape)

- Exposer un projet, une problématique ou une préoccupation
- Utiliser la technique du questionnement ouvert pour appréhender la réalité et la personne
- Établir le contrat entre le client et les consultants

Employer l'intelligence collective au service du collaborateur pour lui ouvrir le champ de solution : la consultation

- Définir un plan d'actions suite aux conseils des consultants
- Identifier l'apprentissage individuel par un feedback

Outil>>Travaux pratiques / Simulé réel animé par le formateur coach et les participants prennent la place du client et des consultants

III-Animer et superviser un atelier de co -développement

- Respecter les règles de base de cet apprentissage
- Animer les 6 étapes et connaitre les bénéfices et difficultés de chaque étape
- Se perfectionner dans son animation grâce à l'étape des feed-backs

Outil >> Mise en situation de la réunion / Atelier de co-développement animé tour sur une cession puis ensuite par un participant en mode réel Utiliser les stops and go pour favoriser la progression

Pédagogie et organisation

- Pédagogie de découverte du concept
- Théorie
- Mise en pratique
- Feed back participatif individuel et collectif
- Plan d'application

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Grille de référentiel qualité et grille d'évaluation de l'animateur

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

En distanciel actuellement

Existe en présentiel

Intervenant

Sophie PICQUET Consultante en RH, Management et Organisation entreprise

Formée au co-développement méthode de Payette et Champagne avec suivi d'un groupe durant 1 an,

Animatrice de groupe en présentiel et en distanciel chez Cadres en Mission et pour les entreprises depuis 2019,

Certifiée AFEST

Certifiée IA