





Programme de la formation

PREVENIR LA MALTRAITANCE/ FAVORISER LA BIENTRAITANCE

-  En groupe sur site
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Tout public · De 4 à 12 participants
-  1 500 € Net de taxe par participant

Description courte

Cette formation permet de mettre en oeuvre la bientraitance au coeur des pratiques professionnelles des Etablissements sanitaires et Médico Sociaux.

Profil des participants

Auxiliaires médicaux
Aides à domicile
Encadrants
Tous professionnels Institutionnels

Prérequis

Professionnels accompagnant les Publics accueillis dans les Etablissements Sanitaires et Médico-Sociaux

Objectifs

- Identifier le concept de maltraitance
- Intégrer le concept de bientraitance
- S'approprier les dispositifs réglementaires juridiques et institutionnels en faveur de la bientraitance
- Adopter une démarche bientraitante dans ses pratiques et sa posture au quotidien

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Evaluation de ses pratiques professionnelles
- Accompagnement bienveillant dans ses pratiques professionnelles

Contenu

Le contenu s'appuie sur les références HAS/ANESM (RBPP), grilles HAS, ALMA, Dispositifs Nationaux d'Alerte, Instances Nationales en charge de la Bientraitance, Procédures Internes, Textes et Décrets de

Loi, Méthodes bientraitantes.

I La notion de maltraitance : Définitions du concept de maltraitance. Typologie des actes de maltraitance. Les situations à risque- Les signes et signaux de maltraitance - Spécificités de la personne maltraitée- les conséquences sur la personne maltraitée.

II- Cadre réglementaire de la notion de maltraitance : Références réglementaires - La vulnérabilité de la personne - La dénonciation de la maltraitance - Politiques publiques et maltraitance. Les procédures institutionnelles-La responsabilité professionnelle et individuelle

III- La notion de bientraitance : Définition de la bientraitance - Caractéristiques de la bientraitance - Les instances nationales en charge de la bientraitance - La mise en œuvre de la politique de bientraitance (externe-interne)

IV- La démarche bientraitante : Analyse de pratiques - Communication et relation bientraitantes avec la personne et son entourage - Posture et gestion des situations professionnelles au quotidien- Les méthodes "Humanitude" et de "Validation"- Ethique et déontologie

Pédagogie et organisation

Effectifs : entre 4 et 12 participants

Cette formation permet pour chaque stagiaire :

- D'approfondir ses connaissances concernant les concepts de maltraitance et de bientraitance
- De partager ses expériences dans un climat bienveillant
- D'évaluer ses pratiques professionnelles et de les améliorer
- De développer sa vigilance dans ses fonctions au quotidien

Les méthodes suivantes alterneront :

- Méthode affirmative (expositive et démonstrative): exposés, témoignages, vidéos
- Méthode interrogative: questions, réponses
- Méthode active: simulation, échanges, discussions, mises en situation.

Les techniques utilisées :

- Photolangage, Photomontage, questionnaires de connaissances, analyses de films et de situations, exercices individuels et collectifs,

La pédagogie utilisée permet aux stagiaires de s'exprimer librement, d'échanger dans un cadre sécurisé et bienveillant, d'améliorer leurs pratiques par des réflexions individuelles et collectives.

Les outils et supports pédagogiques utilisés :

- Livret pédagogique, Power Point, documents HAS/FORAP, RBPP Bientraitance, Films, documents internes (procédures), exercices d'évaluations des connaissances, mises en situations, débats, échanges.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Positionnement amont des stagiaires
- Evaluation binaire Entrée et Sortie de stage
- Questionnaire HAS/FORAP de ses pratiques professionnelles

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Financements possibles

OPCO

Modalités et délai d'accès

Délais d'inscription : 2 semaines

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Marie-Claire CHEVILLOT

- 43 années d'expertise dans le domaine Sanitaire, Social et Médico-social
- Cadre de soins - Formatrice Professionnelle d'Adulte certifiée
- Evaluatrice Externe des ESSMS certifiée AFNOR
- Contact : mccconsult54@gmail.com 06 95 20 88 67

Évaluations

186 inscriptions depuis le 31/05/2022

Taux d'acquisition des compétences :  **94 %** (37 évaluations)

Satisfaction des apprenants :  **4.6/5** (37 évaluations)