




## Programme de la formation

### Conduite de la décision en situation de projet en tension

 En groupe sur site

 28 heures sur 4 jour(s)

 Salarié en poste, Indépendant et dirigeant, Agent de la fonction publique, Etudiant · De 6 à 10 participants

 Sur devis

### Description courte

Jeux de rôles et de simulation.

Les phases délicates d'un projet en tension font l'objet de saynètes jouées à tour de rôles par les apprenants. Chaque rôle est joué dans une grille d'acteurs choisis pour chaque saynètes. Chaque apprenant doit jouer tous les rôles. Ils vont bien sûr jouer leur propre rôle.

### Profil des participants

Ingénieurs

Techniciens d'expériences > 10 ans

Managers

Entrepreneurs

### Prérequis

Un vécu de coordination et de suivi de projets est demandé à priori.

Les étudiants moins expérimentés peuvent suivre le module. Dans ce cas il s'adresse à des étudiants de niveau Master minimum.

### Objectifs

il s'agit au travers de l'expérience de jouer tous les rôles décidés par avant est que les apprenants vivent chacun des rôles.

Ils vont ensuite débriefer chacun pour eux et le groupe atelier pourra débriefer collectivement.

### Aptitudes et compétences visées / attestées

Développement du savoir agir en contexte de complexité. Positionner son savoir-être au travers de l'analyse après jeux de simulation et de rôles.

### Contenu

---

Atelier de 3 ou 4 participants suivant le nombre d'acteurs à jouer accompagné par un autre groupe observateur. Ensuite les deux groupes sont inversés.

Exemple possible des acteurs choisis : l'ingénieur, le client industriel, les services de l'état, les médias

## Pédagogie et organisation

Modalités de jeux de rôles

Séquence préparatoire au jeu de rôles par un jeu collectif de présentation du cas du projet (ce projet présentant un caractère médiatique car mettant en jeu les biens et les personnes). On va utiliser l'échange entre une équipe de journalistes et une équipe technique qui suit les projet.

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Evaluation à consolider avec le responsable pédagogique

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** (*mise en place de compensation...*)

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)