CADRES EN MISSION BRETAGNE

Programme de la formation

Conduire un projet ERP

En groupe sur site

8 heures sur 1 jour(s)

Salarié en poste, Indépendant et dirigeant · De 1 à 9 participants

600 € HT / 720 € TTC par participant

Description courte

Ce cours a pour objectif de vous apprendre a piloter un projet ERP :

- Identifier les éléments clés de votre projet
- Définir les grandes phases et les rôles de chacun
- Organiser la réunion de kick off
- Mettre en place les outils de pilotage
- Gérer le projet dans le temps

Profil des participants

Cette formation est a destination des futurs chef(fes) de projet chargés du pilotage de la mise en oeuvre d'un ERP..
Elle est accessible des le début de la réflexion de l'entreprise sur son projet de migration (donc très en amont du choix effectif d'une solution)

Prérequis

Prérequis N°1 :

Savoir décrire les processus standard des ERP
<cf cours ERP_I. : 'Principe de fonctionnement des ERP'>*

Prérequis N°2 :

Être capable de décrire des processus fonctionnelles en lien avec l'activité ciblé.
<cf cours ERP_3.4 : 'construire votre cahier des charges'>

Prérequis N°3 :

Savoir analyser ces flux pour en déterminer les écarts avec les standards des ERP
<cf les 2 cours précédemment cités>

Objectifs

Identifier les objectifs du projet et les évaluer dans un contexte de ressource définit
Organiser votre projet pour réaliser ces objectifs dans le délai & un budget définis.
Piloter votre projet en tenant compte des évolutions de la situation de l'entreprise.

Aptitudes et compétences visées / attestées

Autonomie de l'apprenant pour piloter un projet ERP.
L'apprenant construira une trame de son projet cible pendant toute la formation.

Contenu

3.5.01	Définir les attentes de chaque apprenant sur cette formation
3.5.02	Introduction a la consuite de projet ERP
3.5.03	Identifier les rôles
	Différence AMOE/AMOA
	Rôle du Key User
	Rôle de la DSI
3.5.04	Construire sont objectif projet
3.5.05	Exercice
3.5.06	Définir les phases d'un projet ERP
	Definition des besoin
	Choisir son ERP
	Evaluer la démonstration de la solution
3.5.07	Gerer la charge des équipes
3.5.08	Basculer sur une nouvelle solution
3.5.09	Evaluer l'impacte de la reprise de données
3.5.10	Préparer le kick-off projet
	Exercice
	Lister les éléments du kick off
3.5.11	Définir les outils de pilotages
3.5.12	Sécuriser les risques et les responsabilités
3.5.13	Conduire le changement
3.5.14	Définir son POC
3.5.15	Définir ces facteurs de reussite (ou d'échec)
3.5.16	Stabiliser et péréniser son ERP
3.5.17	Atelier de conclusion

Pédagogie et organisation

- **Evaluation des apprenants sur les attentes de la formation :** questionnaire ouvert sur quelques valeurs cibles
  - Ou en est le projet ? Date de démarrage de l'ERP
  - Votre rôle dans le projet ?
  - Nombre d'utilisateurs ?
  - Liste des services impactés ?
  - Niveau d'implication de la direction ?

Suivi d'un echange sur chacune des fiches réponses
L'objectif est de voir rapidement les impactes de ces réponses dans la mise en oeuvre et d'identifier les attentes du groupe.
Cela permet de cadrer la profondeur techniques des contenues qui suivrons

Tout au long de la formation chaque apprenant va construire, en groupe et échangeant avec les autres stagiaires, un canevas qui lui permettra de structurer son futur projet et d'avoir une vu compléte de ces besoins.

Ce canevas sera directement exploitable.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Cette trâme sera synthétisé sous forme d'un kick off fictif par chaque stagiaire en fin de formation sur un présentation d'une dizaine de minutes. 5 minutes de débats ensuite permettent de vérifier que tous les points ont était compris et utilisés correctement.

Mode de validation

.Etablissement par les apprenants

- D'un planning de pré-projet
- D'une épure de kick Off théorique
- Définition des 3 tableaux de bord clés pour leur entreprise et l'argumentaire les justifiants

Capacité a reprendre les informations clés dans une synthése.

Financements possibles

.

Modalités et délai d'accès

.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation...)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Oui

Intervenant

Arnaud LAHOCHE
Consultant SI
Expertise ERP

CADRES EN MISSION BRETAGNE

Tél : 06.64.32.92.82
e.Mail : arnaud@lahoche.info