





Programme de la formation

Atelier MO2I - Excellence d'Action

-  Mixte sur site et à distance
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Tout public · De 3 à 6 participants
-  À partir de 1 000 € Net de taxe par participant

Description courte

Cet atelier "Découvrir son Mode Opérateur (ou Excellence d'Action)" permet à chacun d'identifier son "Super Pouvoir" d'Agir, ce processus qui permet d'accomplir des actions dans une fluidité et une efficacité bien au-delà de la norme, dans un domaine d'excellence particulier.

Cette méthode MO2I permet à chacun de formaliser son objectif vocationnel, sa mission de vie (son Ikigai) afin de s'orienter et de l'exploiter dans son activité.

Profil des participants

Toute personne désirant identifier son excellence d'action MO2I et le contexte / l'objectif qui la déclenche.

Prérequis

Aucune connaissance préalable spécifique requise.

Objectifs

Découvrir votre Mode Opérateur Identitaire et Itératif (Mo2i) qui correspond à votre excellence d'action, qui vous rend unique et différent de tous les autres.

Repérer et identifier vos leviers de motivation, les déclencheurs qui vous donnent l'envie irrésistible d'entrer en action et d'exploiter votre excellence, en vue d'un objectif existentiel, vocationnel ou qui a du sens.

Aider vos interlocuteurs, collaborateurs, clients et partenaires à mieux interagir et travailler avec vous et en identifiant et en nommant le fonctionnement et le mode d'action dans lequel vous êtes en maîtrise et en excellence.

Aptitudes et compétences visées / attestées

Identifier les étapes de votre processus d'action dans lequel vous êtes en maîtrise et en excellence (Mo2i)

Repérer les contextes et les objectifs dans lesquels vous déclenchez votre processus d'action

Optimiser votre action et son efficacité

Aider vos interlocuteurs à mieux travailler avec vous en synergie avec votre Mo2i

Contenu

Programme

Introduction : Découvrir ce qu'est le Mode opératoire identitaire dans lequel chacun d'entre nous agit en excellence. Comprendre les fondements scientifiques de l'identification du Mode opératoire identitaire et itératif©, selon la méthode unique inventée et développée par Joël Guillon et L'Institut de l'Action (MO2I).

Identifier les étapes de votre processus d'action dans lequel vous êtes en maîtrise et en excellence (Mo2i)

- ✓ Détecter comment se déroule, phase après phase, votre propre « dynamique d'action »
- ✓ Mettre des mots sur ce processus d'action dans lequel vous êtes en excellence, c'est-à-dire en maîtrise, puissance, élégance... et plaisir !

Repérer les contextes et les objectifs dans lesquels vous déclenchez votre processus d'action

- ✓ Comprendre le contexte et l'objectif singuliers qui déclenchent votre processus d'action
- ✓ Les détecter pour pouvoir mieux cerner les projets personnels ou professionnels dans lesquels vous serez 10 fois plus efficace
- ✓ Les détecter pour mieux vous positionner par rapport aux autres (clients, managers, collaborateurs...) et être le plus utile.

Optimiser votre action et son efficacité

- ✓ Comprendre en quoi vous êtes unique dans l'action et dans votre "Super pouvoir" d'agir.
- ✓ Détecter les erreurs de vision que vous pouvez avoir sur vos processus d'action et vos façons d'agir au quotidien.
- ✓ Accepter pleinement votre mode de fonctionnement "identitaire" qui vous distingue des autres et savoir l'utiliser pour optimiser la dynamique d'action au sein d'une équipe

Aider vos interlocuteurs à mieux travailler avec vous en synergie avec votre Mo2i

- ✓ Valoriser et exprimer clairement votre dynamique d'action personnelle en toute simplicité
- ✓ Trouver les mots "parlants" qui décrivent explicitement votre "Super pouvoir" d'agir pour aider les autres à travailler avec vous
- ✓ Comment lutter contre la banalisation de votre excellence et mettre en valeur le meilleur de vous-même dans l'action.

Suggestions d'action concrètes et personnalisées pour ancrer les apprentissages sur du long terme

- ✓ Déterminer les actions à mener pour ancrer les apprentissages et renforcer l'appropriation de votre mode opératoire.
- ✓ Comment utiliser vos propres découvertes sur vous-même dans le quotidien pour rendre votre action efficace et pertinente.
- ✓ Comment partir de votre excellence d'action pour re-définir votre projet personnel ou professionnel.

Pédagogie et organisation

- Méthodes pédagogiques :
 - o Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques
 - o Entretiens d'exploration et d'explicitation du mode opératoire
 - o Echanges entre participants
 - o Techniques d'ancrage

- Matériel pédagogique :
 - o Fiche d'identification du Mode Opérateur
 - o Dessin du Mode Opérateur
 - o Marelle
 - o Haiku

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Test de positionnement en amont : entretien téléphonique / visio en amont pour déterminer le besoin du client, et l'adéquation ainsi que la faisabilité de l'action de formation.

- Evaluation des acquis /compétences liées aux objectifs opérationnels définis :
 Connaissances ou compétences : Identifier son Mode Opérateur Identitaire et Itératif associé à son Excellence d'Action

Modalités d'évaluation (QUIZZ, exercices...) : Questionnaire sur les phases du du Mode Opérateur.
 Représentation du Mode Opérateur par le dessin. Ancrage avec la Marelle.
 Déclaration avec le Haiku.

Critères d'évaluation (%de réussite, ou comparaison entrée et sortie de stage...) : Feuille remplie par le participant, explicitant son Mode Opérateur et ses caractéristiques : contexte / objectif déclencheur et les 5 phases (collecter / mémoriser / analyser / créer / agir).

- Fiche d'évaluation qualitative de la formation (à chaud)
- Evaluation à froid après formation (1 mois après) : fiche d'évaluation et entretien téléphonique avec le consultant formateur pour évaluer les bénéfices de la formation ou orienter sur des actions complémentaires.

Mode de validation

- Attestation de fin de formation

Financements possibles

- Conditions tarifaires : devis et convention de formation avec demande de prise en charge financière par un OPCO (pour les participants envoyés par leur entreprise)

Modalités et délai d'accès

Envoi du devis après demande en ligne.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Contact : Référent handicap Cadres en Mission 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28

Intervenant

Martin Chieu-Khang THAI, formateur habilité à la méthode MO2I

- Expert en management des Talents (recrutement, développement / coaching, fidélisation)
- Diplômé de l'IGS – Master 2 en RH
- 30 ans d'expérience dans le conseil et la formation en RH.
- Plus de 200 personnes formées ou coachées dans leur évolution professionnelle.