





---

## Programme de la formation

### Formateur occasionnel

-  En groupe sur site
-  21 heures sur 3 jour(s)
-  Salarié en poste · De 6 à 8 participants
-  À partir de 700 € HT / 840 € TTC par participant

### Description courte

S'approprier un module de formation et le délivrer en interne

Tarif:

Possibilité d'un tarif groupe pour formation intra

Formation possible en anglais (animation et support): tarif à confirmer

### Profil des participants

- Public : personne de l'entreprise étant amenée à former d'autres personnes sur des sujets internes à l'entreprise
- Pré-requis (*obligatoire*) : connaissance du monde de l'entreprise, anglais lu/parlé/écrit si modules en anglais

### Objectifs

Cette action a pour objectif de :

Etre capable de bâtir et d'animer une session de formation interne

### Aptitudes et compétences visées / attestées

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont de :

- S'approprier un contenu pédagogique
- Animer une session de formation
- Gérer un groupe de personnes lors d'une session de formation
- Adapter sa communication à la pédagogie

### Contenu

I- Identifier les méthodes pédagogiques

- Reconnaître les conditions d'apprentissage chez l'adulte
  - Tenir compte de la chronobiologie dans son animation
-

---

## II- Initiation à l'ingénierie pédagogique

- Définir un objectif pédagogique
- Lecture d'un itinéraire pédagogique
- S'approprier les contenus pédagogiques

## III- Adopter la posture de formateur

- Soigner sa communication avec les apprenants
- Occuper l'espace dans une salle de formation
- Mettre les stagiaires en situation d'apprentissage
- Evaluer les apprentissages

## IV- Animer une session de formation

- Démarrer, mener, et clôturer une session de formation
- Gérer un groupe d'adultes en formation
- Maintenir l'attention de l'auditoire
- Rendre une formation interactive
- Gérer les personnalités difficiles

## V- Gérer la logistique d'une formation

- Identifier et mener les actions avant et pendant la session

## Pédagogie et organisation

- Méthodes pédagogiques : méthode participative (découverte), mises en situations, suivies d'analyse, jeux de rôles et autodiagnostic.
- Matériel pédagogique : support de formation remis au format papier en début de formation (support A4 relié), fiches d'exercice individuel, séances d'animation de chaque stagiaire filmée (avec leur autorisation)

Lieu de la formation et accès : sur site client, ou en externe (salle de formation à l'espace Trema de Noyal-sur-Vilaine à 20kms de Rennes, ou ailleurs) ; peut être dans autre lieu tiers (salle dans hôtel de la région)

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Quiz

Exercice de mise en situation

Animation filmée (avec accord des participants)

## Mode de validation

Attestation de formation délivrée par Cadres en Mission

## Financements possibles

Coûts de location d'une salle en supplément

---

---

Possibilité d'ajouter une journée de retour d'expérience quelques mois après la fin de formation.

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** (*mise en place de compensation...*)

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

A confirmer

## Intervenant

- Frédéric SECHET, consultant formateur professionnel certifié, Coach professionnel (en cours de certif.)
  - 38 ans d'expérience de l'entreprise, environnement industriel et international
  - 20 ans à des fonctions commerciales et managériales
  - 8 ans d'expérience de la formation en entreprise et Organisme de Formation
  - Intervention à Paris Descartes en Master 2 RH (initiation à l'ingénierie pédagogique)
-