CADRES EN MISSION Académie

Programme de la formation

Formation Renouvellement SSCT de 11 à 49 salariés

En groupe sur site

21 heures sur 3 jour(s)

Salarié en poste · De 1 à 6 participants

Sur devis

Description courte

- Si vous avez été réélu au CSE dans votre PME ou association, et que vous souhaitez revoir l'ensemble de vos droits et obligations, ou encore approfondir un aspect de votre mandat, dans un contexte particulier ou problématique, cette formation complète et pragmatique vous apportera toutes les réponses à vos interrogations et attentes.

Profil des participants

- Elus titulaires ou suppléants.
- La direction peut éventuellement participer sur proposition des membres du CSE.

Prérequis

- Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis.
- Etre réélu su CSE

Objectifs

- Maîtriser le rôle et les attributions du CSE en SSCT
- Participer activement à la démarche de prévention des risques professionnels et de la QVCT
- Maîtriser les outils de prévention : DUERP, enquête, analyse accident, ...

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Maîtriser les obligations légales, le rôle et les attributions du CSE en SSCT
- Connaitre les enjeux de la prévention et participer au bon fonctionnement du CSE
- Réaliser les enquêtes accidents ; Focus sur risques psychosociaux (RPS)
- S'approprier les outils de prévention (DUERP, enquête, ...)
- Analyser les situations de travail, les risques et les accidents du travail et proposer des actions correctives
- Communiquer efficacement avec l'employeur et les salariés dans une démarche de prévention et de QVCT
- Contribuer à la construction d'un plan d'action SSCT adapté à l'entreprise

Contenu

- Le rôle du CSE en SSCT : cadre légal, attributions et moyens de fonctionnement
- La démarche de prévention dans l'entreprise : obligations et responsabilités des acteurs
- La prévention et l'évaluation a priori des risques professionnels : DUERP, visites et inspection
- L'analyse a posteriori des risques : Enquête Accident
- Evaluer la démarche de prévention de son entreprise et proposer un plan d'amélioration

Pédagogie et organisation

- Pédagogie active : les apports théoriques sont minoritaires par rapport aux exercices de mise en pratique, jeux de rôles, quiz et découverte des outils
- Support Powerpoint vidéo-projeté, plusieurs quiz en ligne Kahoot, simulation de réunions, Sitothèque
- Des outils, modèles et tableaux synthétiques sont remis
- Réponses aux questions des stagiaires en stimulant le collectif par des simulations, des jeux de rôles et des débats mouvants
- Le contenu de la formation tient compte de toutes les évolutions juridiques récentes
- Formation réalisée en présentiel. Formation possible en distanciel ou hybride (Teams)

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Questionnaire préalable de recueil des attentes pour adapter les exercices
- Auto-évaluation des stagiaires de leurs compétences en début et fin de stage
- Questionnaire d'appréciation remis à l'issue du stage

Mode de validation

- Certificat de réalisation de la formation remis en fin de stage
- Evaluation continue du formateur à l'occasion des exercices (rapports transmissibles)

Financements possibles

- Financement par l'entreprise.

Modalités et délai d'accès

- **Conditions d'accueil** : dans les locaux de votre entreprise ou location de salle de formation pour l'occasion ou en e-learning si cette modalité est choisie
- **Délai d'accès** : 2 semaines entre la demande et le début de la prestation en fonction des plannings du formateur et des stagiaires
- **Modalités d'accès** : inscription des stagiaires dès réception du devis accepté et au plus tard 15 jours avant le début de la session. Convocation transmise 1 à 2 semaines avant la formation

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Les lieux proposés (en dehors de votre entreprise) sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
- Des aménagements sont possibles en fonction des besoins.

Intervenant

- **Cyril Depreux** est formateur et consultant en Ressources Humaines depuis plus de 25 ans, et intervient dans les PME et les associations dans une approche globale (Direction, managers, salariés, CSE).
- Il est titulaire d'un Master 2 en Droit social et Droit de la santé au travail, et formation DESA en Ressources Humaines.
- Il propose également aux CSE des formations SSCT ; et est certifié formateur référent AFEST et formé aux outils de QVCT.