CADRES EN MISSION Académie

Programme de la formation

Formation du CSE de 11 à 49 salariés

En groupe sur site

7 heures sur 1 jour(s)

Salarié en poste · De 1 à 8 participants

Sur devis

Description courte

- Si vous êtes nouvellement élu au CSE et que vous souhaitez maîtriser l'ensemble de vos droits et obligations, ou approfondir tel aspect de votre mandat dans un contexte particulier ou problématique, cette formation complète et pragmatique vous apportera toutes les réponses à vos interrogations et attentes.

Profil des participants

- Elus titulaires ou suppléants. La direction peut éventuellement participer sur proposition des membres du CSE.

Prérequis

- Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis.

Objectifs

- Maîtriser son rôle, ses droits et ses obligations de délégué au CSE
- Savoir rechercher les bonnes informations juridiques et développer son analyse des situations

Aptitudes et compétences visées / attestées

- S'entrainer à rechercher des informations juridiques en droit du travail et du CSE
- Se préparer à réagir aux situations inhabituelles (RPS, harcèlement, alerte, danger, ...)
- Savoir préparer les réunions du CSE et communiquer efficacement
- Transmettre les questions des salariés en les reformulant

Contenu

- Comment trouver l'information juridique dont on a besoin ?
- Rôle et périmètre d'action du CSE : CSE vs DS, négociation d'accords, protection, heures de délégation, moyens, obligations de confidentialité, ...
- Les missions du CSE : réclamations individuelles et collectives, attributions spécifiques
- Le rôle en matière de santé, sécurité, conditions de travail et de prévention des risques

Pédagogie et organisation

- Support Powerpoint vidéo-projeté, plusieurs quiz en ligne Kahoot, simulation de réunions, Sitothèque. Des outils, modèles et tableaux synthétiques sont remis
- Réponses aux questions des stagiaires en stimulant le collectif
- Le contenu de la formation tient compte de toutes les évolutions juridiques récentes
- Formation réalisée en présentiel. Formation possible en distanciel ou hybride (Teams)

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Questionnaire préalable de recueil des attentes pour adapter les exercices
- Auto-évaluation des stagiaires de leurs compétences en début et fin de stage
- Questionnaire d'appréciation remis à l'issue du stage

Mode de validation

- Evaluation continue du formateur à l'occasion des exercices
- Un certificat de réalisation de la formation est remis en fin de stage

Financements possibles

- Financement par l'entreprise
- Demande de prise en charge possible par son OPCO

Modalités et délai d'accès

- **Conditions d'accueil** : dans les locaux de votre entreprise ou location de salle de formation pour l'occasion ou en e-learning si cette modalité est choisie
- **Délai d'accès** : 2 semaines entre la demande et le début de la prestation en fonction des plannings du formateur et des stagiaires
- **Modalités d'accès** : inscription des stagiaires dès réception du devis accepté et au plus tard 15 jours avant le début de la session. Convocation transmise 1 à 2 semaines avant la formation

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Les lieux proposés (en dehors de votre entreprise) sont accessibles aux personnes en situation de handicap
- Des aménagements sont possibles en fonction des besoins

Intervenant

- **Cyril Depreux** est formateur et consultant en Ressources Humaines depuis plus de 25 ans, et intervient dans les PME et les organisations dans une approche globale (Direction, managers, salariés, CSE).
- Il est titulaire d'un Master 2 en Droit social et Droit de la santé au travail, et formation en Ressources Humaines.

CADRES EN MISSION Académie

- Il propose également aux CSE des formations SSCT ; et est certifié formateur référent AFEST et formé aux outils de QVCT.