CADRES EN MISSION

Programme de la formation

ANIMATEUR PARCOURS INTENSIF ➡ DEVENEZ AUTONOME DANS VOTRE PRATIQUE DU CODÉVELOPPEMENT

- Formation tutorée à distance
- 25 heures
- Indépendant et dirigeant · De 5 à 6 participants
- Sur devis

Description courte

La formation continue connait depuis quelques années des évolutions notoires : pédagogie inversée, e-learning, Ludo pédagogie, formation distancielle, formation en situation de travail toutes ces évolutions permettent d'impliquer davantage les apprenants, facilitant ainsi l'apprentissage.

Le codéveloppement Professionnel vient s'inscrire dans cette mouvance et **cette pédagogie s'applique bien à des groupes de pairs de managers**. Cette discipline a émergé de la rencontre d'Adrien Payette et de Claude Champagne et de l'écriture d'un livre cosigné « Le groupe de codéveloppement Professionnel. » Le codéveloppement fait appel à l'intelligence collective. Cette technique est particulièrement bien adaptée au perfectionnement dans son métier, mais elle peut s'inscrire également dans une **dynamique de résolution de problème** dans des équipes et /ou de **management agile**.

SI la lecture du livre de référence ou des différents ouvrages qui sont suivis est nécessaire à la compréhension de la discipline, elle ne suffit pas à la maitrise de l'animation d'un groupe de codéveloppement.

En effet, **connaitre les différentes étapes et les postures** de chacun des participants est nécessaire à la facilitation, mais **il faut également avoir rencontré les différents écueils dans chacun des rôles (« animateur » « client » ou « consultant ») potentiellement présents dans chacune des étapes pour pouvoir les contourner** lorsqu'ils surviennent au cours d'une séance.

Cette formation s'adresse aussi bien à **des formateurs** désireux d'intégrer dans leur module une **pédagogie innovante** qu'à des consultants ou des coachs souhaitant **utiliser l'intelligence collective des groupes qu'ils accompagnent pour traiter des problématiques avec une approche orientée solution.**

Profil des participants

- Consultant – Coach – Formateur – Manager de transition
- Groupe de pairs de métier (chef d'équipe / managers / RH /...)

Prérequis

- Expérience en animation/facilitation d'équipe/groupe

- Une ou plusieurs problématiques professionnelles identifiées pour chaque participants
- Engagement des participants à assister au programme complet et au parcours de E-Learning
- Chaque participant signe une **charte d'engagement et de déontologie** pour s'engager sur le respect des règles et valeurs du groupe, notamment la confidentialité

Objectifs

Devenir autonome dans l'animation de séances de codéveloppement professionnelle

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les principales compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont de :

- **Expliquer les fondamentaux du codéveloppement**
  - Décrire les origines, l'utilité, les principes de base
  - Décrire les différentes postures du client, animateur, et consultant
  - Lister les principes d'apprentissage par le groupe de codéveloppement
  - Définir un plan d'actions
- **Animer une séance de codéveloppement en respectant ses principes**
- **Analyser sa pratique**

Contenu

Séance N°1 - [S1] LANCEMENT

I - Les fondamentaux du codéveloppement

- Les objectifs de la méthode (résolution de problématique, construction de projet, ...)
- Les 4 rôles (Organisateur / Animateur / Client / Consultant)
- Les postures
- Les 6 étapes de base de la méthode
- Les 2 étapes additionnelles d'optimisation de la pratique

II - Le groupe de codéveloppement

- Mise en place de l'égrégore du groupe (valeurs, ...)
- Différencier groupe de codéveloppement et intelligence collective
- Les critères de constitution d'un groupe

III - Développer les 6 étapes de la pratique du codéveloppement (étape par étape)

- Exposer un projet ou une problématique par le client aux consultants
- Clarifier le projet - la problématique par les consultant (techniques et règles de questionnement)
- Établir le contrat entre le client et les consultants
- Consulter : où comment employer l'intelligence collective du groupe pour ouvrir le champ des solution du client
- Définir le plan d'actions client
- Intégrer : identifier les apprentissages individuels (client, consultant, animateur)

IV - Développer les 2 étapes additionnelles d'optimisation de la pratique (étape par étape)

- Préparer l'exposé du projet, de la problématique en amont de la séance (animateur + client)
- Exposer l'avancement du plan d'action client au groupe (client)

IV – Définir l'ordre de passage

- Définir avec le groupe l'ordre de passage en tant qu'ANIMATEUR et CLIENT

Séance N°2 - [S2] VIVRE UNE SÉANCE DE CODÉVELOPPEMENT

I – Rappel et complément sur la méthode

- Rappel des fondamentaux de la méthode (étapes, règles, …)
- Apports additionnels sur la méthode

II – Vivre une première séance

- Animation des 6 étapes d'une séance de codéveloppement par le formateur avec un client sélectionné parmi les participants à la formation
- Mise en évidence des bénéfices et difficultés de chaque étape
- Analyser les étapes et axes de progrès à travers l'étape finale « intégration » et le feedback des participants

Séance N°3 à 7 - [S2..S7] ANIMER UNE SÉANCE DE CODÉVELOPPEMENT

I – Travail sur la méthode

- Retour sur Quiz et E-Learning inter-séance
- Apports additionnels sur la méthode
- Retour d'expériences

II – Animation d'une séance de codéveloppement par chaque participant à tour de rôle

- Animer les 6 étapes d'une séance de codéveloppement
- Pour le participant-animateur : Travailler et perfectionner sa technique d'animation par une mise en pratique réelle et les retour continus du formateur et des autres participants (client et consultant)
- Pour le participant-client : Travailler sur son projet ou sa problématique
- Pour les participants -consultant : Intégrer le sens de l'apprentissage par le groupe
- Le formateur devient le superviseur de l'animation réalisée

III – Débriefing de la séance

- Débriefing de la séance (feedback du formateur et des participants - analyse du vécu et déroulement de la séance)

Nota : la séance N°7 (S7 - 3h30) comportera deux animations de codéveloppement contrairement aux séances S3 à S6 (3h00) qui n'en comporteront qu'une seule.

Séance N°8 - [S8] CLÔTURE

I - Travail sur la méthode

- Apports additionnels sur la méthode
- Retour d'expériences

II – Avancement du plan d'actions de chaque participant

- Retour sur l'avancement du plan d'actions de chaque participant suite à leur passage en tant que CLIENT

Pédagogie et organisation

- Pédagogie active (tour de table, mise en situation, feedback individuel et collectif, ...)
- Expositive (présentation PPT, vidéo, supports de travail, ...)
- Démonstrative (démonstration usages outils distanciels, ...)
- E-Learning en inter-séance

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Test de positionnement** en amont : Un formulaire de positionnement sera envoyé à chaque participant avant le début de la formation. En fonction des informations collectées, le formateur pourra, avant la première séance, contacter certains participants afin de valider leur engagement et s'assurer que le programme correspond bien à leurs besoin/attentes.
- **Évaluation des acquis /compétences :** Quiz + Mise en situation réelle + Auto-évaluation
- **Évaluation** de la formation **à chaud** et **à froid**

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Financements possibles

OPCO

Modalités et délai d'accès

21 jours

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation...)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Serge GRAS

- Animateur de groupes et d'ateliers de codéveloppement professionnel présentiels et distanciels – Formateur à l'animation de groupe de codéveloppement
- Formateur dans le cadre du programme DINAMIC de la CCI des Pays de la Loire
- Concepteur de programme de formation, Blended (présentiel distanciel synchrone et asynchrone) et ludo-pédagogique
- Consultant et manager en temps partagé dans le domaine du management et développement commercial

CADRES EN MISSION

François TERRIEN

- Animateur de groupes et d'ateliers de codéveloppement professionnel présentiels et distanciels – Formateur à l'animation de groupe de codéveloppement
- Accompagnateur de consultants, managers et dirigeants en transition de vie professionnelle
- Coach-Formateur-Sophrologue, certifié dans les 3 disciplines
- 26 années en tant qu'ingénieur et manager dans un grand groupe international du domaine des Télécoms