

Programme de la formation

Transformer sa gouvernance pas à pas

-  En groupe sur site
-  21 heures sur 3 jour(s)
-  Tout public · De 8 à 14 participants
-  Sur devis

Description courte

L'engagement bénévole se transforme : les bénévoles s'engagent sur des durées plus courtes, sur des missions précises et avec une attente forte d'utilité, de souplesse et de reconnaissance. Les modes de gouvernance hérités — conseil d'administration classique, répartition figée des rôles, décisions centralisées ou, à l'inverse, consensus systématique — atteignent leurs limites : difficulté à intégrer et à retenir les bénévoles, fatigue des dirigeants, conflits latents, décisions lentes ou floues.

Cette formation de 3 jours accompagne les membres de la gouvernance (bénévoles et salariés impliqués dans la direction) à **construire, pas à pas, une gouvernance sur mesure** : clarifier qui décide quoi, avec qui et comment ; diversifier les modes de décision selon les situations ; redistribuer les rôles et les responsabilités ; adapter les rythmes et les instances à la réalité de leur association. Il ne s'agit pas d'appliquer un modèle prêt à penser, mais de se doter d'une méthode pour faire évoluer **sa** gouvernance, à son rythme et selon **son** contexte.

Profil des participants

Membres des instances de décision, bénévoles et salariés impliqués dans la direction.

La formation gagne à être suivie par plusieurs membres d'une même équipe dirigeante (dans l'idéal 2 à 4 personnes par association), afin que le passage à l'action s'appuie sur un langage et un projet partagés.

Prérequis

Avoir une connaissance de base du fonctionnement associatif (statuts, instances, vie collective).

Venir avec une situation réelle : un enjeu ou une difficulté de gouvernance que l'on souhaite transformer dans son organisation (auto-positionnement envoyé 10 jours avant la formation).

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

1. **Analyser** le mode de gouvernance actuel de leur association et identifier ses forces, ses tensions et ses angles morts ;
2. **Comprendre** les grandes transformations de l'engagement bénévole et leurs conséquences sur l'organisation collective ;

3. **Diversifier** les modes de décision (consentement, vote, décision éclairée, délégation, advice process...) et choisir le processus adapté à chaque type de situation, plutôt qu'un mode unique appliqué à tout ;
4. **Clarifier** les rôles et les responsabilités, séparer les questions de gouvernance (cap, cadre, contrôle) et de gestion opérationnelle (coordination, exécution) ;
5. **Redistribuer** le pouvoir et l'information pour faciliter l'arrivée, l'intégration et la fidélisation de nouveaux bénévoles ;
6. **Adapter** les temporalités et les instances (réunions, cycles de décision, rituels) au rythme réel de l'engagement ;
7. **Co-construire** un plan de transformation de leur gouvernance, réaliste, progressif et validé avec les acteurs de leur association ;
8. **Outils** la mise en œuvre : règles du jeu, chartes de fonctionnement, tableaux de répartition des rôles, protocoles de décision.

Aptitudes et compétences visées / attestées

Compétences transversales :

- Lecture systémique d'une organisation collective (cartographier les flux de décision, d'information et de pouvoir) ;
- Intelligence collective : écoute active, gestion des désaccords, coopération entre personnes différentes ;
- Posture de facilitation et d'animation au service du collectif.

Compétences opérationnelles :

- Cartographier les décisions et classer les situations selon le processus pertinent ;
- Rédiger des définitions de rôles claires (responsabilités, marges de manœuvre, reddition de compte) ;
- Animer une réunion de gouvernance efficace et un processus de décision adapté ;
- Concevoir et piloter un chemin de transformation progressive (diagnostic → expérimentation → ajustement → institutionnalisation).

Compétences stratégiques :

- Mettre en cohérence le projet associatif, les attentes des bénévoles et le mode de gouvernance ;
- Anticiper les risques juridiques et statutaires d'une évolution de la gouvernance (distinction statuts / règlement intérieur / usages).

Contenu

JOUR 1 - COMPRENDRE

Les mutations de l'engagement

L'association, espace de démocratie

Diagnostic de votre gouvernance

JOUR 2 - OUTILLER

Repenser les rôles et les temporalités

Démocratie et efficacité

La boîte à outil des décisions

JOUR 3 - TRANSFORMER

Modéliser sa future gouvernance

Identifier les freins et les leviers

Elaborer le plan de transformation

Pédagogie et organisation

Méthode interactive et ancrée dans vos cas réels : atelier, mise en situation, simulation de décisions,

Apports théoriques

Modélisation.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Positionnement en amont

Questionnaire d'évaluation des acquis

Diagnostic, Modélisation, Plan de transformation.

Mode de validation

Attestation de formation.

Financements possibles

Différents dispositifs mobilisables à étudier.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com