CADRES EN MISSION BRETAGNE

Programme de la formation

Lean Engineering

En groupe sur site

14 heures sur 2 jour(s)

Salarié en poste, Indépendant et dirigeant, Agent de la fonction publique · De 5 à 12 participants

450 € HT / 540 € TTC par participant

Description courte

Comment déployer une démarche de Lean Engineering. Quelle organisation ? quelle structure ? quelles bonnes pratiques ?

Et améliorer les performances dans la durée, en terme de pertinence d'innovation, de réduction forte des délais, de respect des délais, de pilotage visuel partagé, de travail transversal...

Profil des participants

– Comité de Direction, les responsables amenés à intervenir sur l'innovation

Prérequis

- – Connaitre le fonctionnement transversal de l'entreprise
- – Avoir des notions de gestion de projet R&D
- – Avoir identifié des besoins dans son organisation

Objectifs

- Identifier les améliorations à initier sur son processus d'Innovation
- Etablir le diagnostic des projets d'Innovation et identifier les enjeux clés
- Identifier les étapes de mise en œuvre des améliorations

Aptitudes et compétences visées / attestées

Savoir déployer une démarche de Lean Engineering dans son organisation

Contenu

- – Cadrage
  - Rappels sur le Lean et l'innovation
  - L'approche Lean

CADRES EN MISSION BRETAGNE

- Les 2 types de valeur ajoutée
- Les gaspillages en innovation
- Diagnostic du processus actuel
- Indicateurs

- – Elaborer le Processus Cible
  - Le cycle de création de valeur (Lamda)
  - Cartographie du flux de valeur
  - Structure, organisation et acteurs clés
  - Fonctionnement et responsabilités
  - Set Based Innovation versus Point Based Innovation
  - Formalisation graphique des connaissances
- – Mettre en œuvre le nouveau processus
  - Les éléments de pilotage et la communication
  - Mise en œuvre du changement
  - Les difficultés, les gains et les conditions de réussite
  - Développements futurs

Pédagogie et organisation

Atelier sur les problèmes classiques

Présentation du Lean Engineering

Jeu sur l'innovation "agile"

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Quiz

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation...)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Didier Mielcarek