





## Programme de la formation

### Lean Engineering

-  En groupe sur site
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Salarié en poste, Indépendant et dirigeant, Agent de la fonction publique · De 5 à 12 participants
-  450 € HT / 540 € TTC par participant

### Description courte

Comment déployer une démarche de Lean Engineering. Quelle organisation ? quelle structure ? quelles bonnes pratiques ?

Et améliorer les performances dans la durée, en terme de pertinence d'innovation, de réduction forte des délais, de respect des délais, de pilotage visuel partagé, de travail transversal...

### Profil des participants

- Comité de Direction, les responsables amenés à intervenir sur l'innovation

### Prérequis

- - Connaître le fonctionnement transversal de l'entreprise
- - Avoir des notions de gestion de projet R&D
- - Avoir identifié des besoins dans son organisation

### Objectifs

- Identifier les améliorations à initier sur son processus d'Innovation
- Etablir le diagnostic des projets d'Innovation et identifier les enjeux clés
- Identifier les étapes de mise en œuvre des améliorations

### Aptitudes et compétences visées / attestées

Savoir déployer une démarche de Lean Engineering dans son organisation

### Contenu

- - Cadrage
  - Rappels sur le Lean et l'innovation
  - L'approche Lean

- Les 2 types de valeur ajoutée
- Les gaspillages en innovation
- Diagnostic du processus actuel
- Indicateurs
- – Elaborer le Processus Cible
  - Le cycle de création de valeur (Lamda)
  - Cartographie du flux de valeur
  - Structure, organisation et acteurs clés
  - Fonctionnement et responsabilités
  - Set Based Innovation versus Point Based Innovation
  - Formalisation graphique des connaissances
- – Mettre en œuvre le nouveau processus
  - Les éléments de pilotage et la communication
  - Mise en œuvre du changement
  - Les difficultés, les gains et les conditions de réussite
  - Développements futurs

## Pédagogie et organisation

Atelier sur les problèmes classiques

Présentation du Lean Engineering

Jeu sur l'innovation "agile"

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Quiz

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** (*mise en place de compensation...*)

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

## Intervenant

Didier Mielcarek