





Programme de la formation

Leadership, influence et performance : les clés du dirigeant accompli

-  Individuel sur site
-  49 heures sur 7 jour(s)
-  Indépendant et dirigeant · De 2 à 8 participants
-  Sur devis

Description courte

Dirigeant et top manager venez renforcer votre vision stratégique, prendre des décisions éclairées, devenir un communicant influent et gérer le changement pour une performance collective décuplée.

Profil des participants

tout dirigeant ou manager qui veut progresser dans les fondamentaux managériaux et ajuster sa posture pour des équipes robustes et une entreprise performante et pérenne

Prérequis

aucun

Objectifs

à la fin de la formation les stagiaires sauront :

- adopter une posture inspirante et affirmée par leur propre équilibre de dirigeant.
- arbitrer, décider et gérer les situations sensibles ou complexes.
- prendre des décisions pertinentes et développer l'autonomie et la délégation
- structurer leurs actions et priorités en cohérence avec les enjeux stratégiques de l'entreprise.

Aptitudes et compétences visées / attestées

Développer les capacités et comportements managériaux afin de permettre l'épanouissement de chaque partie prenante dans une logique d'efficacité et de pérennité entrepreneuriale

Contenu

- J1: Maîtriser ses priorités et son temps de dirigeant
- J2: Développer son efficacité personnelle
- J3: optimiser la relation avec ses collaborateurs

J4: savoir gérer les tensions et les situations complexes

J5: s'affirmer et susciter l'adhésion

J6: construire sa posture de dirigeant

J7: piloter les changements organisationnels

Pédagogie et organisation

nombreuses mises en situations et jeux de rôles

apports théoriques et travail sur les concepts

accueil en salle des stagiaires

video projection et paper board

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Au démarrage de la formation : Le formateur note les attentes individuelles des participants par rapport à la formation & vérifie que ces attentes sont compatibles avec les objectifs et le programme de la formation.

A la fin de la formation :

Le formateur revient avec chaque participant sur les attentes exprimées lors de la première journée et valide avec chacun le niveau auquel la formation a répondu à ces attentes.

Questionnaire à chaud : Chaque stagiaire remplit un questionnaire de satisfaction. Ce questionnaire comprend également des champs d'appréciation libres permettant au stagiaire de se positionner à la fois sur les aspects positifs de la formation et sur les axes d'amélioration perçus.

Feuille d'émargement signée par demi-journée par les stagiaires et le formateur.

Attestation individuelle de formation

Mode de validation

attestation de formation

Financements possibles

agefice

entreprises

opco

Modalités et délai d'accès

sessions possibles en intra et inter

Inscriptions 1 mois minimum avant le démarrage de la formation

en présentiel ou visio partout en France

possible en anglais

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Florence SUQUET

Coach professionnelle certifiée

ODDO Conseils