





### Programme de la formation

## Comprendre les enjeux climatiques, mesurer les impacts et identifier des leviers d'action

-  En groupe sur site
-  3,5 heures
-  Salarié en poste · De 10 à 20 participants
-  Sur devis

### Description courte

Cette formation permet aux collaborateurs d'acquérir les fondamentaux du climat et du carbone, de comprendre les impacts de leur activité et d'identifier des leviers d'action concrets en entreprise. Elle alterne apports pédagogiques, mises en situation et échanges collectifs tout en favorisant l'appropriation des enjeux et le passage à l'action.

### Profil des participants

La formation s'adresse à des groupes de collaborateurs aux profils variés : opérateurs de production, techniciens de maintenance, encadrants de proximité, fonctions support (RH, achats, QHSE, logistique...) et managers.

### Prérequis

Aucun prérequis technique ; formation accessible à tout collaborateur.

### Objectifs

- Comprendre les mécanismes du changement climatique.
- Se situer et comprendre son empreinte carbone.
- Faire le lien avec l'entreprise.
- Identifier les leviers d'action individuels et collectifs.
- Être capable de formaliser un engagement personnel et collectif en faveur de la transition climatique.

### Aptitudes et compétences visées / attestées

- Comprendre les fondamentaux du changement climatique et les ordres de grandeur carbone.
- Comprendre son empreinte carbone et identifier les principaux leviers d'action individuels.
- Comprendre les enjeux climat spécifiques de l'entreprise.
- Identifier des leviers d'action concrets et favoriser le passage à l'action.

### Contenu

La formation se déroule en 5 séquences :

- 1- Comprendre les mécanismes du changement climatique, l'effet de serre et les principaux enjeux environnementaux ;
- 2- Appréhender les ordres de grandeur carbone, situer son empreinte individuelle et identifier les principaux postes d'émissions du quotidien.
- 3- Relier ces notions au contexte de l'entreprise, à partir de ses activités, process, matières, transports et déchets, afin de mieux comprendre les sources d'impact propres à son organisation.
- 4- Identifier des leviers d'action concrets, individuels et collectifs, en mobilisant l'intelligence collective autour de solutions réalistes.
- 5- Synthèse et formalisation d'engagements, pour favoriser l'ancrage des acquis et le passage à l'action.

### Pédagogie et organisation

Formation participative de 3h30 en intra-entreprise, alternant jeux, échanges, mises en situation, intelligence collective et cas concrets terrain.

Participation active, restitution collective, formalisation d'engagements individuels et/ou collectifs en fin de session.

### Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Test de positionnement en amont : questionnaire sur besoins, habitudes, connaissances du sujet.

Évaluation des acquis de compétences en fin de formation : *quizz*

Évaluation de satisfaction

Évaluation de la transposition en situation de travail de la mise en action du plan travaillé en formation : *questionnaire*

### Mode de validation

Attestation de fin de formation

### Financements possibles

Prise en charge possible par OPCO 2I, ou financement entreprise .

### Modalités et délai d'accès

Intervention dans une salle de réunion de l'entreprise, et dates fixées avec l'entreprise ;

délai d'accès à la formation : inscription 2 à 4 semaines avant le démarrage de la formation.

### Référent handicap

**Siège social** 144 Rue Paul Bellamy - 44000 NANTES

SAS au capital de 1 000 000 € - SIRET 424 151 678 00051 - 02 51 84 95 55 - contact@cadresenmission.com  
Numéro d'enregistrement de formation : 52 44 03429 44 auprès du Préfet de la Région Pays de la Loire

---

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** : (*mise en place de compensation...*)

**Contact** : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Formation adaptable selon les besoins des participants (rythme, supports, modalités d'animation, accessibilité des locaux), en lien avec le référent handicap de l'entreprise si besoin.

### Intervenant

Hervine AMOURET, Consultante-formatrice spécialisée en RSE, climat et conduite du changement, avec expérience de l'animation de groupes en entreprise et de l'accompagnement à la transition écologique