




Programme de la formation

Evaluer votre recrutement pour mieux attirer et fidéliser

 Classe virtuelle

 6 heures

 Salarié en poste, Indépendant et dirigeant · De 2 à 10 participants

 300 € HT / 360 € TTC par participant

Description courte

Prendre un temps utile pour regarder son recrutement autrement, comprendre les blocages, sortir du pilotage dans l'urgence et repartir avec des repères simples pour agir en autonomie.

Cette formation permet d'évaluer son processus de recrutement actuel pour mieux répondre aux tensions de recrutement, valoriser les métiers manuels et anticiper les départs en retraite. En une journée, elle aide les participants à prendre du recul sur leurs pratiques, à comprendre ce qui bloque, à se situer et à identifier par où commencer pour ajuster leur manière de recruter. Plus qu'une formation centrée sur des outils techniques, elle propose un regard transversal sur le recrutement, l'intégration et le management. Elle permet ainsi d'aborder plus sereinement les besoins à venir, dans un contexte d'évolution des attentes des candidats et de transmission des savoir-faire.

Profil des participants

Entreprise dès 11 collaborateurs : dirigeants, manager de proximité avec un rôle dans le recrutement et l'intégration.

Prérequis

- avoir déjà recruté, accueilli, intégré un collaborateur ou être préposé à le faire à l'avenir
- volonté de questionner ses pratiques existantes

Objectifs

Cette formation a pour objectif d'évaluer son processus de recrutement actuel pour mieux attirer et fidéliser les bons profils.

À la fin de cette journée, les participants auront repensé leur processus de recrutement afin de repartir avec un déroulé de recrutement clair et maîtrisé, sur mesure et directement applicable.

Aptitudes et compétences visées / attestées

Mieux recruter, plus justement, des candidats en phase avec les attentes du poste et en considération des attentes des candidats actuels.

Contenu

CADRES

EN MISSION

1. Evaluer son processus de recrutement actuel pour mieux attirer et fidéliser les bons profils

Méthode magistrale introductive : prendre du recul sur le recrutement pour mieux l'inscrire dans le temps long de l'entreprise

2. Identifier les différentes étapes du recrutement dans votre entreprise

- Méthode découverte : activité
- Outil d'évaluation : interview croisée en binôme inter-entreprise

3. Ecrire tous les irritants du parcours de recrutement pour un candidat (soit dans votre entreprise, soit dans votre parcours)

- Méthode démonstrative
- Outil : Décrire une expérience de recrutement peu satisfaisant en binôme et écrire les irritants

4. Décrire/ identifier les irritants du recruteur

- Méthode démonstrative/ jeu de rôle
- Outil : Script jeu de rôle formateur : identifier les irritants en écrivant

5. Comparer vos méthodes de recrutement aux pratiques des entreprises qui recrutent facilement

- Méthode interrogative : benchmark express en sous-groupes, puis débrief croisé sur les pratiques clés.
- Outil d'évaluation : quiz comparatif, avec auto-positionnement avant/après sur maturité recrutement.

6. Choisir toutes les étapes internes qui permettent d'organiser votre recrutement idéal (existantes et à co-construire)

- Méthode découverte
- Outil : wooclap réorganiser avec les briques votre recrutement idéal

Pédagogie et organisation

- Méthodes pédagogiques magistrale, interrogative, active et démonstrative
- En distanciel
- Matériel pédagogique : ordinateur avec micro et camera fonctionnels et bonne connexion internet

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Test de positionnement en amont (obligatoire)** : Quiz de positionnement en ligne (5-10 questions) permettant d'identifier si le participant a déjà recruté, et valider les prérequis

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Financements possibles

Se rapprocher de l'OPCO de rattachement de son entreprise pour voir si financement possible

Modalités et délai d'accès

- Durée, Dates et horaires de la formation : 1 journée – de 9h/12h – 13h/16h
- Effectif (*minimum et maximum*) : 2-10
- Lieu de la formation et accès : en distanciel inter-entreprises
- Plateforme visioconférence Elearning et accès : nécessité de créer un compte zoom
- Conditions d'accueil : appel pour rencontre de 10 minutes par téléphone pour s'assurer de la bonne prise en main de l'outil digital
- Modalités d'inscription et délais d'accès : inscription au plus tard le 9 avril 2026

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

SERALINI Harmonie, consultante RH au service de l'attractivité, du recrutement et de la transmission des savoir-faire

Consultante RH certifiée, j'accompagne les entreprises sur leurs enjeux de transmission, au travers le dialogue social, le management, le recrutement. La promesse de valeur employeur, plus largement. Mon parcours croise les RH, le droit du travail, la formation, le recrutement, le terrain, dans des secteurs comme l'industrie, l'agro-alimentaire, le textile, le numérique, l'artisanat et la cohésion sociale. Je suis diplômée d'un Master 2 en droit, économie et gestion des ressources humaines, formée à l'ingénierie pédagogique, coach bénévole à La Cravate Solidaire pour la préparation à l'entretien d'embauche, et également artisan inscrite à la Chambre des Métiers.