



Programme de la formation

Accompagner le changement de façon proactive

 En groupe sur site

 14 heures sur 2 jour(s)

 Salarié en poste, Agent de la fonction publique · De 6 à 12 participants

 1 200 € Net de taxe par participant

Description courte

Accompagner mon équipe dans le changement

Profil des participants

Managers, chefs de projets

Prérequis

Avoir un projet de changement à déployer

Objectifs

Doter les managers des outils d'analyse, des méthodes et d'une démarche d'animation pour favoriser l'appropriation du changement par leur équipe.

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Évaluer les impacts pour l'équipe
- Communiquer régulièrement et entendre les inquiétudes
- Développer des approches pour gérer et minimiser la résistance au changement, en utilisant la discussion, l'engagement, et parfois la négociation
- Programmer des formations d'adaptation

Contenu

COMPRENDRE LE CHANGEMENT ET SES IMPACTS

- Comprendre le changement
- Mesurer l'intérêt d'une gestion proactive du changement
- Repérer le contexte pour identifier notre marge de manoeuvre
- Évaluer les impacts du changement sur l'équipe: identifier les parties prenantes, le périmètre et l'ampleur des transformations sur l'équipe

COMMUNIQUER EFFICACEMENT EN PÉRIODE DE CHANGEMENT

- Mobiliser l'équipe autour d'une vision
- Repérer les messages clés
- Construire le plan d'actions de réussite du projet
- Former une coalition
- Construire un plan de communication

GERER LA RESISTANCE AU CHANGEMENT

- Analyser les sources de résistance (organisationnelles, individuelles)
- Lever les obstacles organisationnels au changement
- Minimiser les résistances dans l'équipe (étapes de l'acceptation, discuter et engager mes collaborateurs, adopter des techniques de négociation)

PILOTER LE CHANGEMENT

- Maintenir la mobilisation (repérer les signaux d'alerte, démontrer des résultats rapides, construire une vision objective des résultats, progresser entre les écueils)
- Développer les capacités des individus (programmes de formation adaptés, mobiliser des ressources en dehors de l'équipe, associer les compétences dans l'équipe)
- Ancrer les nouvelles pratiques au sein du collectif de travail
- Elaborer mon plan d'actions

Pédagogie et organisation

Collecte des attentes/ Travaux en sous-groupes/ Méthodes interactives (sondages, jeux, idéations)/ Jeux de rôles

Supports de formation et outils diffusés en format numérique/ Plateforme numérique et nombreux outils d'analyse

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Questionnaires en ligne

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Modalités et délai d'accès

Clôture 1 mois avant

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation...)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Oui

Intervenant

Etienne Toulouse

Consultant-formateur en management, diplômé de l'ESSEC, Etienne Toulouse a 30 ans d'expérience dans des fonctions de management transverses (chef de projets) et opérationnelles (grand groupe, direction de PME) qui lui ont permis de se confronter et de s'adapter à des environnements et secteurs variés.

Passionné par le fait de transmettre et de susciter des collaborations au sein des équipes, il accompagne depuis 2014 des entreprises et des organisations publiques dans la transformation des pratiques professionnelles liées aux nouvelles formes de travail.

Sa maîtrise d'outils et de démarches innovantes (co-développement, design thinking, outils d'interaction numériques ...) lui permet d'impliquer directement les participants dans les accompagnements qu'il réalise.