





Programme de la formation

La bientraitance en EHPAD et à domicile

-  En groupe sur site
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Salarié en poste, Agent de la fonction publique · De 4 à 12 participants
-  Sur devis

Description courte

Une formation qui renforce la bientraitance en soutenant les équipes dans la création de liens authentiques, respectueux et sécurisants avec les personnes accompagnées.

Profil des participants

Professionnelles soignantes ou non, œuvrant en EHPAD ou à domicile - AS, ASH, auxiliaire de vie, Ide, cadres, secrétaires, directrice ou directeur, etc.

Prérequis

Aucun

Objectifs

- Identifier et valoriser les pratiques de bientraitance
- Repérer les formes et signes de maltraitance
- Comprendre les obligations légales de protection des personnes
- Ajuster sa posture professionnelle pour une relation d'aide de qualité
- Mobiliser les outils collectifs pour faire vivre la bientraitance

Aptitudes et compétences visées / attestées

A l'issue de la formation, les participant·e·s seront en mesure de :

- Construire et faire vivre une culture commune de bientraitance au sein de l'équipe
- Maintenir une relation d'aide ajustée, respectueuse et sécurisante auprès des résidents ou personnes accompagnées

Contenu

Module 1 : Fondamentaux et culture de la bientraitance

- Définitions • Recommandations nationales • Cadre juridique Pratiques existantes

Module 2 : Relation d'aide et communication

- Posture professionnelle • écoute • présence • Communication (verbale / non verbale) • Approches relationnelles

Module 3 : Risques, situations sensibles

- Facteurs de risque • repérage précoce • prévention

Module 4 : Maltraitance et responsabilités professionnelles

- Typologie • responsabilités • Procédures de signalement

Pédagogie et organisation

Démarche pédagogique

Climat bienveillant et confidentiel, favorisant l'analyse des pratiques, le partage d'expériences et l'amélioration continue.

Méthodes mobilisées

- Mises en situation • jeux de rôle
- Études de cas
- Exercices en sous-groupes
- Exposés interactifs
- Analyse de vidéos et témoignages

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Formulaire de positionnement - adéquation du besoin de la formation -
- Evaluation Vrai/Faux des connaissances des stagiaires au début et à la fin de la formation
- Autoévaluation des pratiques - questionnaire -

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Financements possibles

OPCO

Entreprise

Modalités et délai d'accès

Les conditions d'accueil des stagiaires sont à définir avec l'établissement

Délai d'inscription 2 semaines avant le démarrage de la formation.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Intervenant

Grégory ARDIET, ASS, Ph.D., www.formoliens.fr contact@formoliens.fr

- 30 années d'expérience au Québec et en France : Accompagnement individuel et de groupe auprès de personnes âgées fragilisées (EHPAD et domicile) + Formation en gérontologie et enseignement du travail social
- Enseignant vacataire IAE Caen Pôle social santé solidarité (Master 2)
- Doctorat en travail social au Québec portant sur la création et le maintien du lien avec les personnes âgées ayant un trouble neurocognitif avancé, hébergées en EHPAD

Contact : Form-ô-liens Tél : **06 68 54 98 61** contact@formoliens.fr