



Programme de la formation

Structurer et automatiser vos décisions métier avec DMN

 Mixte sur site et à distance

 14 heures sur 2 jour(s)

 Tout public, Salarié en poste, Indépendant et dirigeant, Agent de la fonction publique · De 3 à 8 participants

 Sur devis

Description courte

Cette formation permet de comprendre comment **modéliser, structurer et gouverner des décisions métier à l'aide du standard DMN 1.3 (Decision Model and Notation)**.

Elle s'adresse aux profils métier et projet **souhaitant formaliser des décisions lisibles, maintenables et partageables, indépendamment des processus**.

La formation couvre la structuration des décisions (**DRD**), la formalisation des règles métier (**tables de décision DMN, FEEL**), leur **intégration dans les processus BPMN**, ainsi que les **bonnes pratiques de gouvernance** des décisions.

Les processus décrivent le « quand » ; les décisions expliquent le « pourquoi » et le « comment », avec des décisions formalisées sous forme de DRD et de tables DMN directement réutilisables.

Profil des participants

Cette formation s'adresse à :

- Consultants, analystes métier, chefs de projet, AMOA, Product Owners, responsables métiers, architectes fonctionnels.
- Toute personne impliquée dans la modélisation ou la gouvernance des décisions.

Prérequis

- Compréhension des processus métier requise. Des notions de base en BPMN sont recommandées.

Objectifs

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier et isoler une décision métier pertinente
- Structurer une décision à l'aide d'un DRD (Decision Requirements Diagram)
- Formaliser des règles métier avec des tables de décision DMN et FEEL
- Identifier et corriger les incohérences (ambiguïtés, overlaps / gaps)
- Intégrer une décision DMN dans un processus BPMN (Business Rule Task)
- Appliquer des principes de gouvernance et de maintenabilité des décisions

Aptitudes et compétences visées / attestées

À l'issue de la formation, les participants auront développé les capacités suivantes :

- Analyser et structurer des décisions métier complexes
- Assurer la qualité, la cohérence et la fiabilité des modèles décisionnels
- Formaliser des règles métier de manière lisible et maintenable
- Identifier et prévenir les risques d'ambiguïté ou d'incohérence
- Faciliter la collaboration entre équipes métiers et IT autour des décisions

Contenu

Module 1 – Rôle des décisions & positionnement DMN

- Décision métier vs BPMN
- Limites de BPMN pour règles
- Quand extraire une décision
- Cas applicatifs concrets
- Clarifier rôle et valeur

Module 2 – DRD : comprendre et structurer une décision

- Rôle du DRD
- Composants (décision, données, BKM, sources)
- Relations de dépendance
- Lire un DRD existant
- Atelier DRD

Module 3 – Maîtriser les tableaux de décision DMN

- Rôle du tableau DMN
- Définir entrées / résultats
- Choisir Hit Policy
- Éviter overlaps / gaps
- Exercice de création

Module 4 – FEEL : formaliser les règles de décision

- Rôle de FEEL
- Expressions simples et lisibles
- Intervalles & listes
- Bonnes pratiques
- Exercice guidé

Module 5 – Décisions avancées & réutilisation

- Décisions complexes
- Sous-décisions réutilisables
- Critères de découpage
- Rôle des BKM
- Étude de cas

Module 6 – Intégrer les décisions DMN dans les processus BPMN

- DMN ↔ BPMN
- Business Rule Task
- Échanges entrée / sortie
- Lire BPMN enrichi DMN
- Atelier d'intégration

Module 7 – Tester et valider un modèle DMN

- Importance des tests
- Identifier les incohérences
- Couverture des règles
- Simulation métier
- Atelier correction

Module 8 – Gouvernance des décisions et cas final

- Enjeux de gouvernance
- Conventions de modélisation
- Maintenance et évolution
- Pièges métier (duplication etc.)
- Cas final

Pédagogie et organisation

Méthodes pédagogiques :

- Apports méthodologiques ciblés
- Ateliers de modélisation guidés
- Études de cas issues de contextes professionnels
- Exercices progressifs orientés décisions métier
- Corrections collectives et retours d'expérience

Ressources pédagogiques et techniques :

- Supports illustrés et fiches de synthèse
- Quiz et exercices pratiques

CADRES

EN MISSION

- Outil de modélisation DMN (Camunda Modeler ou équivalent)
- Présentiel : PC et vidéoprojecteur
- Distanciel : visioconférence

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Positionnement en début de formation
- Évaluation continue (quiz + exercices)
- Ateliers de modélisation (DRD + tables DMN) avec correction
- Cas final mobilisant les compétences clés
- Évaluation à chaud en fin de formation
- Évaluation à froid (1 à 6 mois) sur demande

Mode de validation

- Attestation de fin de formation
- Évaluation des compétences en DMN 1.3

Financements possibles

OPCO (selon éligibilité de l'entreprise et prise en charge).

Modalités et délai d'accès

Durée : 14 heures (2 jours)

Dates et horaires définis en concertation avec le client

Programme adaptable selon les besoins du client

Modalités : présentiel ou distanciel

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- Des mesures de compensation et aménagements peuvent être mis en place après échange avec le référent handicap.

Intervenant

Mohammed BAZZA

Formateur, expert en BPMN, DMN, méthodes agiles et management des processus, avec plus de 28 ans d'expérience au service de la performance opérationnelle et de la transformation des organisations.