





## Programme de la formation

**Affirmer son leadership managérial pour engager et faire grandir son équipe**

-  En groupe sur site
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Salarié en poste · De 3 à 8 participants
-  1 490 € HT / 1 788 € TTC par participant

**Description courte**

Formation intensive de **2 jours** destinée aux managers de PME souhaitant renforcer leur posture de leader, développer un management à la fois exigeant et bienveillant, et mobiliser durablement leurs équipes.

La formation s'appuie sur la connaissance de soi, l'identification des talents managériaux, les principes fondamentaux du management, ainsi que des approches innovantes (management bienveillant, management 3.0, neurosciences, intelligence relationnelle).

Option : IA (intelligence artificielle) en initiation.

**Profil des participants**

- Dirigeants de PME
- Managers de proximité
- Managers intermédiaires
- Responsables d'équipe

**Prérequis**

- Exercer une fonction de management ou être amené à manager une équipe.
- Aucune connaissance théorique préalable requise.

**Objectifs**

À l'issue de la formation, le participant sera capable **d'analyser sa posture managériale, d'affirmer un leadership ajusté à son contexte PME et de mobiliser son équipe autour de principes de management clairs, justes et engageants.**

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier ses talents, préférences et leviers personnels de leadership.
- Expliquer les principes fondamentaux d'un management efficace et vertueux.

- Appliquer des pratiques managériales favorisant l'engagement, la responsabilisation et la performance.
- Analyser les situations managériales complexes et ajuster sa posture.
- Évaluer l'impact de son management sur la motivation et la cohésion de l'équipe.
- Construire un plan d'actions managérial adapté à son environnement PME ou Agence.

## Contenu

### Module 1 - Quiz de positionnement & ouverture

**Objectif pédagogique :** Identifier ses représentations du leadership et son niveau de maturité managériale.

**Contenu :**

- Auto-diagnostic des pratiques managériales.
- Quiz de découverte : styles de leadership, posture managériale, enjeux actuels du management.
- Recueil des attentes et situations concrètes des participants.

### Module 2 – Mieux se connaître pour affirmer son leadership

**Objectif pédagogique :** Analyser ses talents, préférences et zones de confort pour ajuster sa posture de leader.

**Contenu :**

- Notion de leadership : différence manager / leader.
- Identification de ses talents et préférences managériales.
- Les rôles et compétences clés du leader.
- Articulation entre aspirations personnelles, exigences de l'entreprise et attentes des collaborateurs.

### Module 3 – Mettre ses talents au service de la performance collective

**Objectif pédagogique :** Mettre en œuvre ses talents managériaux au service de l'équipe.

**Contenu :**

- Utiliser ses points forts pour renforcer sa crédibilité.
- Adapter son style de management aux situations et aux collaborateurs.
- Développer la confiance et l'autonomie.

- 
- Intégrer ses talents dans la dynamique de croissance de l'équipe.
- 

## Module 4 – Les principes fondamentaux du management

**Objectif pédagogique** : Expliquer les principes structurants d'un management juste et efficace.

**Contenu** :

- Le principe de communication : renforcer des échanges authentiques et constructifs.
  - Le principe de sens : mobiliser autour d'un objectif partagé.
  - Le principe d'organisation : clarifier rôles, responsabilités et décisions.
  - Le principe d'unité : consolider la cohésion et l'esprit d'équipe.
  - Le principe d'autorité : exercer une autorité légitime au-delà du pilotage.
- 

## Module 5 – Approches managériales innovantes et engagement des équipes

**Objectif pédagogique** : Analyser des approches managériales innovantes pour renforcer l'engagement.

**Contenu** :

- Management bienveillant : concilier performance et bien-être.
  - Management 3.0 : responsabilisation, collaboration et engagement.
  - Apports des neurosciences : comprendre les mécanismes du stress, de la motivation et de l'épanouissement.
  - Intelligence relationnelle et intelligence adaptative.
- 

## Module 6 – Construire sa posture de leader dans la PME

**Objectif pédagogique** : Construire une posture managériale alignée avec son environnement et ses valeurs.

**Contenu** :

- Trouver sa posture de manager dans l'entreprise d'aujourd'hui.
  - Ajuster son leadership aux enjeux spécifiques des PME.
  - Élaboration d'un plan d'actions managérial personnalisé.
  - Anticiper les résistances et accompagner le changement.
- 

## Module 7 – Quiz d'évaluation des acquis et clôture

**Objectif pédagogique** : Évaluer l'acquisition des compétences managériales et la capacité de mise en œuvre.

**Contenu** :

- Quiz d'évaluation des acquis (connaissances, analyse de situations, choix managériaux).
- Auto-évaluation de la progression.
- Identification des axes de développement post-formation.

## Pédagogie et organisation

- Apports théoriques structurés et accessibles.
- Exercices de réflexion individuelle.
- Études de cas issues du contexte PME.
- Mises en situation et échanges de pratiques.

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Quiz de positionnement en début de formation.
- Évaluations formatives tout au long de la formation.
- Quiz final d'évaluation des acquis.
- Auto-évaluation et plan de progression.

## Mode de validation

La validation des acquis s'appuie sur :

- **Une évaluation diagnostique** en début de session (attentes, niveau).
- **Une évaluation formative continue** au travers des exercices et mises en pratique réalisées pendant la formation.
- **Une évaluation finale** consistant à formuler un cas de management en autonomie, conformément aux objectifs du module.
- **Un questionnaire de satisfaction** en fin de formation.

## Financements possibles

Cette formation peut être financée :

- Par l'entreprise dans le cadre du **plan de développement des compétences**.
- Par une **OPCO** selon les conditions de prise en charge en vigueur.
- Par un financement direct du participant (indépendants, auto-entrepreneurs, libéraux).

*La formation n'est pas certifiante et ne mobilise pas le CPF en l'état actuel des référencements.*

## Modalités et délai d'accès

- **Inscription possible toute l'année**, sous réserve de disponibilité.
- Les demandes sont traitées sous **48 heures ouvrées**.
- L'accès à la formation est confirmé dès réception :
  - du devis signé,
  - des informations administratives nécessaires,
  - et, le cas échéant, de l'accord de prise en charge OPCO.
- La formation peut être planifiée **entre 7 et 30 jours** après la demande, selon les créneaux disponibles et les besoins du client (distanciel ou présentiel).

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** *(mise en place de compensation...)*

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap.

Un **entretien préalable** permet d'identifier les besoins d'adaptation éventuels : aménagement du rythme, accessibilité numérique, support adapté, assistance technique.

En cas d'impossibilité matérielle ou pédagogique, une solution alternative ou un réorientation peut être proposé.

*Un référent handicap est disponible pour accompagner toute demande spécifique.*

*Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)*

## Intervenant

Expertise métier de 25 années à des fonctions managériales et de direction.

Accompagne les dirigeants, indépendants et les équipes et organisations dans l'intégration de l'IA générative grâce à une approche simple, concrète et opérationnelle.

Expérience en formation, facilitation et accompagnement au changement.

Intervient en présentiel ou en distanciel.

Certification AFEST (action de formation en situation de travail) Formation de Formateur - Certification IA générative

Adapte ses formations en fonction du groupe et des participants.