





Programme de la formation

Accompagnement au changement

-  Mixte sur site et à distance
-  18 heures
-  Tout public
-  Sur devis

Profil des participants

Dirigeants, Managers, Chefs de projets, Responsables Ressources Humaines

Prérequis

Aucun pré-requis

Objectifs

Cette action a pour objectif d'Aborder et traiter les questions qu'un RRH ou un directeur peuvent/doivent se poser pour conduire un changement :

- Dans quel esprit conduire le changement ?
- Comment préparer le changement ?
- Comment accompagner le changement ?
- Comment consolider le changement ?

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont de :

- Etablir le cadrage initial d'un changement
- Elaborer une stratégie de changement
- Prendre les moyens de faire adhérer le plus d'acteurs possibles
- Construire des plans d'actions et de communication
- Gérer une situation de crise

Contenu***a) 15 jours avant la première séance***

Envoi d'une invitation par mail avec un questionnaire sur la conduite du changement

b) Première journée

- Comprendre des résistances au changement
- Etablir le cadrage initial du changement
- Choisir une approche

- Valider les conditions de succès

c) Deuxième journée

Objectifs :

- Choisir le « terrain » du changement et élaborer une stratégie (jeu de Go et approche systémique)
- Préparer une communication aux différents acteurs
- Comprendre les différentes réactions et attitudes face au changement, identifier les risques et comment les lever
- Echanger sur les obligations légales dans le cas d'un changement d'organisation et les précautions à prendre

A la fin des deux premières journées

- **Un engagement**
 - Chaque participant est invité à appliquer des points découverts au cours des deux journées.
 - Cet objectif devra être réaliste et faisable avant le troisième jour de formation
- **Evaluation des deux journées**

d) Troisième journée

- Construire un plan d'action et de communication avec un calendrier
- Echanger en codéveloppement sur une problématique commune
- Evaluer les effets du changement et valoriser les réussites
- Gérer une situation de crise
 - **Evaluation de la formation**

Pédagogie et organisation

La pédagogie s'appuie sur :

- Des exposés théoriques
- Des exercices et mises en situations
- Des travaux en sous-groupes
- Des temps de restitution et de débriefing

Matériel pédagogique :

- Plateforme collaborative Zoom
- Supports
- Compte-rendu remis aux participants

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Test de positionnement en amont : Questionnaire envoyé avant la formation

Evaluation des acquis/compétences liées aux objectifs opérationnels définis :

- **Compétence 1 : Etablir le cadrage initial d'un changement**
 - Modalité d'évaluation : Travail sur un cas

- Critère d'évaluation : Application des principes présentés
- Compétence 2 : Elaborer une stratégie de changement
 - Modalité d'évaluation : Mise en situation
 - Critère d'évaluation : Application des principes présentés
- Compétence 3 : Prendre les moyens de faire adhérer le plus d'acteurs possibles
 - Modalité d'évaluation : Travail sur un cas
 - Critère d'évaluation : Application des principes présentés
- Compétence 4 : Construire des plans d'actions et de communication
 - Modalité d'évaluation : Travail sur un cas
 - Critère d'évaluation : Application des principes présentés
- Compétence 5 : Gérer une situation de crise
 - Modalité d'évaluation : Travail sur un cas
 - Critère d'évaluation : Application des principes présentés

Fiche d'évaluation qualitative de la formation (à chaud)

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Financements possibles

OPCO

Modalités et délai d'accès

- **Conditions d'accueil** : Envoi de la convocation avec programme, règlement intérieur applicable aux stagiaires et annexe « Conditions sanitaires COVID-19 ».
- **Délai d'accès** : Au plus tard 7 jours avant la date de début de la formation.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Olivier GABOLDE

- Certifié MBTI®
- Ingénieur Supélec

Évaluations

19 inscriptions depuis le 02/07/2020

Taux d'acquisition des compétences :  **100 %** (19 évaluations)

Satisfaction des apprenants :  **4.5/5** (19 évaluations)