





Programme de la formation

Recruter sans discriminer

-  En groupe sur site
-  7 heures sur 1 jour(s)
-  Salarié en poste · De 1 à 8 participants
-  Sur devis

Description courte

Une journée pour sécuriser vos pratiques RH et attirer davantage de talents.

Cette formation opérationnelle permet à tous les acteurs du recrutement — managers, RH, dirigeants et consultants — de **se mettre en conformité avec la loi**, d'**identifier les mécanismes de discrimination** et d'adopter des **méthodes d'évaluation objectives** à chaque étape du processus de recrutement. À travers mises en situation, exercices, apports juridiques et outils pratiques, les participants apprennent à **prévenir les risques**, **renforcer l'égalité des chances** et **professionnaliser leurs recrutements** pour améliorer l'image employeur et la qualité des embauches.

Profil des participants

Responsable Recrutement, Chargé(e)s de Recrutement, Consultant(e) ou assistant(e) recrutement, DRH, RRH, assistant(e) RH, manager recruteur occasionnel, Chef-fe d'entreprise, toute personne souhaitant être formée à la non-discrimination

Prérequis

Pas de prérequis particuliers

Objectifs

- Se mettre en conformité avec Loi Egalité et Citoyenneté
- Comprendre les mécanismes de la discrimination
- Prévenir toutes formes de discriminations à l'embauche
- Adopter des pratiques objectives d'évaluation à toutes les étapes du recrutement
- Attirer de nouveaux talents

Contenu

Prendre conscience de l'ampleur du phénomène de discrimination à l'embauche

- L'étendue des discriminations à l'embauche en France
- Les critères de discrimination les plus courants

- Les étapes du recrutement les plus discriminantes
- Les conséquences pour les individus discriminés

Comprendre les mécanismes de la discrimination

- Les croyances, préjugés et stéréotypes
- La notion de discrimination
- Les autres facteurs de discrimination

Connaître le cadre légal

- Les textes de référence : conventions internationales, textes européens, législation française
- La définition légale de la discrimination : l'inégalité de traitement, les critères discriminatoires, la notion de discrimination directe ou indirecte, l'incitation à la discrimination, la discrimination positive
- Les recours pour les victimes
- La responsabilité juridique, le mode de preuve, les sanctions pénales et civiles, les actions de groupe

Percevoir les enjeux pour les entreprises et les cabinets de recrutement

- Les enjeux de la non-discrimination : la promotion de l'égalité et de la diversité
- L'enjeu juridique, l'enjeu de réputation, l'enjeu de recrutement, l'enjeu de fidélisation, l'enjeu de gestion des compétences, l'enjeu économique

Mettre en œuvre l'égalité de traitement à toutes les étapes du recrutement

- Réagir face à une demande discriminatoire d'un client (interne/externe)
- Diffuser les offres d'emploi : éliminer les biais cognitifs dans le sourcing
- Trier les candidatures : objectiver les critères de sélection des candidatures reçues
- Mener l'entretien de recrutement : utiliser la méthode des incidents critiques, éviter les questions interdites
- Utiliser d'autres méthodes pour identifier les compétences
- Optimiser la période d'essai : observer in situ
- Informer les candidats non retenus : mettre en avant les raisons objectives qui ont motivé la décision
- Garantir la traçabilité des motifs de sélection ou de rejet
- Recruter autrement avec les outils numériques : réseaux sociaux, internet, intelligence artificielle

Pédagogie et organisation

Exercices, jeux de rôle, échanges d'expériences, cas pratique, références à des guides, mise à disposition d'outils

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Test de positionnement en amont

Mode de validation

Questionnaire d'évaluation des acquis

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation...)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Estelle ADRIEN – Master II en Droit social et Management des Ressources Humaines

25 ans d'expériences en management des RH

Évaluations

1 inscriptions depuis le 21/01/2026

Taux d'acquisition des compétences :  **100 %** (1 évaluations)

Satisfaction des apprenants :  **5/5** (1 évaluations)