



### Programme de la formation

## Repérage initial des compétences CQP Animateur d'Equipe Logistique novembre 2025

 Individuel sur site

 4 heures sur 0,5 jour(s)

 Salarié en poste · De 1 à 2 participants

 600 € HT / 720 € TTC par participant

 Formation certifiante [RNCP18224](#) gérée par France Compétences

### Description courte

Identifier les compétences des candidats préalablement à la Certification de Qualification professionnelle (CQP) animateur(trice) d'équipe Logistique de la branche des Industries Chimiques (France Chimie) en préalable à une formation certifiante Animateur d'équipe.

**Numéro du référentiel métier** RNCP: RNCP18224

**Détails du référentiel** disponibles sur: <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/18224>

**Outils de certification** disponibles sur : [https://www.observatoiredelachimie.fr/cqp-cqpi/?\\_cat\\_cqp\\_post=cqp](https://www.observatoiredelachimie.fr/cqp-cqpi/?_cat_cqp_post=cqp)

### Profil des participants

- Personnes désirant obtenir un CQP des industries chimiques
- CDI – CDD
- Personnel travaillant dans une entreprise dépendant de la CCIC

### Prérequis

Tenue du poste depuis 1 an dans la fonction ciblée

CDD ou CDI

Prévision de suivi d'une formation qualifiante d'animation d'équipe

### Objectifs

- Rappel/information sur la démarche de certification CQP France Chimie et ses outils aux acteurs
- Identification des compétences mises en oeuvre au poste occupé par le candidat (outil 1 et présentation poste actuel & futur)
- Bilan du repérage (commentaires sur outil 1)
- Validation des compétences acquises et à acquérir partiellement ou en totalité
- Préconisations éventuelles sur les actions à prévoir pour l'obtention du CQP

### Aptitudes et compétences visées / attestées

- Compétence 1 – Organiser et suivre les activités logistique
- Compétence 2 – Organiser l'activité des membres de l'équipe au quotidien
- Compétence 3 – Communiquer et animer une équipe
- Compétence 4 – Animer la politique QHSE sur son secteur et contrôler l'application des règles associées
- Compétence 5 – Suivre l'activité, formaliser et transmettre les informations
- Compétence 6 – Améliorer l'activité et animer des actions de progrès

### Contenu

- Information/rappel sur le dispositif CQP, des outils et de la démarche de certification
- Présentation de l'outil de repérage initial des compétences (outil 1)
- Présentation du candidat et de son parcours professionnel
- Description des principales activités réalisées, en salle et au poste de travail
- Bilan du repérage sur l'outil 1 avec le responsable Projet CQP ou le manager direct
- Validation des compétences acquises et à acquérir partiellement ou en totalité
- Préconisations éventuelles sur les actions à prévoir pour l'obtention du CQP

### Pédagogie et organisation

Présentation orale/diaporama de l'entreprise, du poste et de ses activités

Présentation des compétences et observation au poste en face à face au poste de travail

Simulations et mises en situation pratiques

Evaluation des compétences avec Utilisation des outils CQP (outil 1) à jour

Echanges avec les différents acteurs du projet CQP de l'entreprise

### Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Utilisation des référentiels évaluation CQP AEL IC France Chimie en cours (n)RNCP 18224)

Présentation orale/diaporama -Présentation/Observation sur le poste de travail en face à face au poste de travail

Bilan avec outil 1 "guide du repérage des compétences du candidat" et compte rendu d'évaluation détaillé.

Action à faire en préalable à l'action de formation certifiante

### Mode de validation

Rédaction de l'outil 1 du CQP D'Animateur(trice) d'équipe Logistique des industries chimiques et synthèse du repérage initial des compétences avec le candidat et l'encadrement / RH formation de l'entreprise

CR individuel du repérage et préconisations

Rédaction et validation du CR individuel détaillé du repérage avec préconisations d'acquisitions des compétences.

### Financements possibles

OPCO2i; contrat de professionnalisation, Pro A, PDC individuel candidat - plan de formation entreprise

### Modalités et délai d'accès

Etre salarié d'une entreprise relevant de la convention collective de la branche chimie  
Accès libre, repérage à faire avant démarrage des formations animation d'équipe conseillé

### Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** : (*mise en place de compensation...*)

**Contact** : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Oui, selon adaptabilité du poste au handicap du salarié et éléments mis à disposition par l'entreprise

### Intervenant

Philippe ROBINET