




Programme de la formation

Repérage initial des compétences CQP Animateur d'Equipe Maintenance novembre 2025

 Individuel sur site

 4 heures sur 0,5 jour(s)

 Salarié en poste · De 1 à 2 participants

 600 € HT / 720 € TTC par participant

 Formation certifiante [RNCP26296](#) gérée par France Compétences

Description courte

Identifier les compétences des candidats préalablement à la Certification de Qualification professionnelle (CQP) animateur(trice) d'équipe Maintenance de la branche des Industries Chimiques (France Chimie) en préalable à une formation certifiante Animateur d'équipe.

Numéro du référentiel métier RNCP: RNCP26296

Détails du référentiel disponibles sur: <https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26296>

Outils de certification disponibles sur : https://www.observatoiredelachimie.fr/cqp-cqpi/?_cat_cqp_post=cqp

Profil des participants

- Personnes désirant obtenir un CQP des industries chimiques
- CDI – CDD
- Personnel travaillant dans une entreprise dépendant de la CCIC

Prérequis

Tenue du poste depuis 1 an dans la fonction ciblée

CDD ou CDI

Prévision de suivi d'une formation qualifiante d'animation d'équipe

Objectifs

- Rappel/information sur la démarche de certification CQP France Chimie et ses outils aux acteurs
- Identification des compétences mises en oeuvre au poste occupé par le candidat (outil 1 et présentation poste actuel & futur)
- Bilan du repérage (commentaires sur outil 1)
- Validation des compétences acquises et à acquérir partiellement ou en totalité
- Préconisations éventuelles sur les actions à prévoir pour l'obtention du CQP

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Compétence 1 – Organiser et suivre les activités de maintenance
- Compétence 2 – Organiser l'activité des membres de l'équipe au quotidien
- Compétence 3 – Communiquer et animer une équipe
- Compétence 4 – Animer la politique QHSE sur son secteur et contrôler l'application des règles associées
- Compétence 4 bis option BPF: Animer la politique qualité BPF (Bonnes Pratiques de Fabrication) et HSSE dans son secteur et contrôler l'application des règles associées
- Compétence 5 – Suivre l'activité, formaliser et transmettre les informations
- Compétence 6 – Améliorer l'activité et animer des actions de progrès

Contenu

- Information/rappel sur le dispositif CQP, des outils et de la démarche de certification
- Présentation de l'outil de repérage initial des compétences (outil 1)
- Présentation du candidat et de son parcours professionnel
- Description des principales activités réalisées, en salle et au poste de travail
- Bilan du repérage sur l'outil 1 avec le responsable Projet CQP ou le manager direct
- Validation des compétences acquises et à acquérir partiellement ou en totalité
- Préconisations éventuelles sur les actions à prévoir pour l'obtention du CQP

Pédagogie et organisation

Présentation orale/diaporama de l'entreprise, du poste et de ses activités

Présentation des compétences et observation au poste en face à face au poste de travail

Simulations et mises en situation pratiques

Evaluation des compétences avec Utilisation des outils CQP (outil 1) à jour

Echanges avec les différents acteurs du projet CQP de l'entreprise

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Utilisation des référentiels évaluation CQP AEM IC France Chimie en cours (n)RNCP 26296)

Présentation orale/diaporama -Présentation/Observation sur le poste de travail en face à face au poste de travail

Bilan avec outil 1 "guide du repérage des compétences du candidat et compte rendu d'évaluation détaillé.

Action à faire en préalable à l'action de formation certifiante

Mode de validation

Rédaction de l'outil 1 du CQP D'Animateur(trice) d'équipe Maintenance des industries chimiques (n°RNCP26296) et synthèse du repérage initial des compétences avec le candidat et l'encadrement / RH formation de l'entreprise

CR individuel du repérage et préconisations

Rédaction et validation du CR individuel détaillé du repérage avec préconisations d'acquisitions des compétences.

Financements possibles

OPCO2i; contrat de professionnalisation, Pro A, PDC individuel candidat - plan de formation entreprise

Modalités et délai d'accès

Etre salarié d'une entreprise relevant de la convention collective de la branche chimie
accès libre, repérage à faire avant démarrage des formations animation d'équipe conseillé

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Oui, selon adaptabilité du poste au handicap du salarié et éléments mis à disposition par l'entreprise

Intervenant

Philippe ROBINET