CADRES EN MISSION BRETAGNE

Programme de la formation

Maîtriser les fondamentaux RH : Convention collective de la métallurgie, obligations légales et RGPD

Individuel sur site

14 heures sur 2 jour(s)

Salarié en poste · 1 participant minimum

1 260 € HT / 1 512 € TTC par participant

Description courte

Maîtriser les essentiels RH en 2 jours :

- Convention collective de la métallurgie et ses évolutions
- Obligations légales en PME
- RGPD appliqué aux données RH

Profil des participants

Professionnel RH , consultant RH, responsable RH, toute personne en charge de la conformité sociale et de la gestion des données personnelles.

Prérequis

Avoir les bases en droit du travail

Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les spécificités et évolutions de la convention collective de la métallurgie.
- Vérifier la conformité des obligations légales dans une PME (<50 salariés).
- Intégrer les principes du RGPD dans la gestion RH.

Aptitudes et compétences visées / attestées

Aptitudes :

- Interpréter des textes conventionnels et légaux.
- Évaluer la conformité des pratiques RH.
- Intégrer les règles de protection des données dans les processus RH.

Compétences :

- Identifier les points clés et évolutions de la convention métallurgie.
- Construire et utiliser une checklist des obligations légales en PME.

- Mettre en œuvre les obligations RGPD (registre, droits des salariés, sécurité des données).

Contenu

1ère partie : Convention collective de la métallurgie

- Repérer les points clés et les évolutions issues de la réforme.
- Décrire les principales règles notamment sur la classification, la rémunération et le temps de travail.
- Distinguer les dispositions légales et conventionnelles.

2ème partie : Obligations légales RH en PME

- Lister les obligations légales en matière RH selon la taille de l'entreprise (< à 50 salariés).
- Vérifier la présence des affichages et registres obligatoires.
- Décrire les obligations liées à la santé, sécurité et déclarations sociales.

3ème partie : RGPD en RH

- Identifier les données personnelles traitées en RH.
- Décrire les droits des salariés et les obligations de l'employeur.
- Vérifier la conformité des pratiques RH au RGPD.

Pédagogie et organisation

En présentiel ou à distance par zoom (modalité planifiée entre l'apprenant et le formateur)

Alternance de diverses méthodes pédagogiques (exposés interactifs, études de cas, quiz, mise en situation)

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Positionnement initial et final

Evaluation par un quiz sur les savoirs de la convention collective

Avoir compléter le tableau d'analyse de conformité légale dans une situation donnée (exemple : entreprise)

Mode de validation

Attestation de formation

Financements possibles

Individuel ou par OPCO

Demander un devis préalable pour une prise en charge par votre OPCO

Modalités et délai d'accès

En distanciel par zoom (lien transmis avant la séance)

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation...)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Muriel GALLERAND, Consultante Formatrice Manager RH Indépendante depuis septembre 2024.

+ de 25 ans d'expérience en pilotage, gestion opérationnelle RH et accompagnement de projets en PME et et grandes entreprises de secteurs d'activité variés (Industriel, BTP, Services, Énergie, IT, Santé).

Diplômée Master Droit du Travail et de la Protection Sociale, Master Responsable de la Gestion des Ressources Humaines, D.U.T. G.E.A.

Certifiée consultante autonome

Évaluations

1 inscriptions depuis le 21/11/2025

Taux d'acquisition des compétences : **80 %** (1 évaluations)

Satisfaction des apprenants : ★★★★★ **5/5** (1 évaluations)