





## Programme de la formation

# Formation action leadership de direction et accompagnement du changement

-  Mixte sur site et à distance
-  24 heures sur 3,4 jour(s)
-  Salarié en poste · 1 participant
-  6 780 € Net de taxe par participant

## Description courte

- Formation pour un accompagnement du changement d'une directrice d'établissement  
Repérer , connaitre et s'appuyer sur les leviers du changement à prendre en compte , les étapes, la gestion organisationnelle

## Profil des participants

Directeur d'établissement

## Prérequis

Etre en fonction de direction

## Objectifs

- repérer les processus du changement pour adapter son positionnement
- Développer une communication adaptée /ses fonctions
- Gérer les priorités et organiser son temps
- Appliquer les leviers QVT à son fonctionnement
- Elaborer une stratégie de prise de décision
- démarche réflexive sur sa pratique
- Equilibre entre choix personnels et professionnels

## Aptitudes et compétences visées / attestées

- Adapter son leadership à ses décisions
- Adopter un mode de communication adaptée avec les équipes et l'association
- Développer une communication adaptée avec le comité de direction
- Gérer les priorités et organiser son temps
- Appliquer les leviers QVT à son propre fonctionnement
- Elaborer une stratégie de gouvernance partagée

## Contenu

- Savoir utiliser le management situationnel avec son style de leadership et de positionnement
- Démarche réflexive sur posture managériale méthode FAST et TOAST
- Profils comportementaux Disc individuel et équipe
- Management par les valeurs: les connaître et les utiliser
- Approche appréciative/ accompagnement du changement organisationnel
- Apports systémique / situation de travail
- Méthodes réflexive TOAST, FAST, et SOAR

## Pédagogie et organisation

- Apports et Transmission
- méthode pédagogique active: jeux de rôles, les études de cas, les débats critiques, les résolutions de problème, les votes interactifs....
- Méthode démonstrative ;
- Méthode interrogative ou maïeutique ;
- Méthode expérientielle.

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Méthode FAST
- Auto évaluation
- Grille des 4 A (Apprécié, Appris, Axes d'améliorations, Actions)

## Mode de validation

Attestations de fin de formation

## Financements possibles

Plan de formation

## Modalités et délai d'accès

Sur inscription préalable

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** (*mise en place de compensation...*)

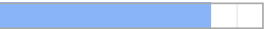
**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

## Intervenant

Philippe BEUCHER

## Évaluations

1 inscriptions depuis le 06/11/2025

Taux d'acquisition des compétences :  **80 %** (1 évaluations)