

## Programme de la formation

**Santé Sécurité Conditions de Travail pour l' élu CSE**

-  Mixte sur site et à distance
-  21 heures sur 3 jour(s)
-  Tout public · De 3 à 8 participants
-  À partir de 1 100 € Net de taxe par participant

**Description courte**

Cette action a pour objectif de s'approprier le cadre de la nouvelle instance unique et permettre à chaque élu de mener et remplir efficacement son mandat

**Profil des participants**

Elus CSE

**Prérequis**

Etre élu du Comité Social Economique

**Objectifs**

- identifier les attributions en SSCT
- mettre en oeuvre les moyens SSCT
- coconstruire une stratégie en lien avec l'entreprise

**Aptitudes et compétences visées / attestées**

Remplir pleinement ses attributions en sa qualité d' élu CSE

**Contenu****CONTENU**

- Les sources d'information en SSCT
- Le rôle du CSE
- La commission SSCT
- Les informations/consultations du CSE en SSCT
- Les acteurs en SSCT
- Le cadre légal et les 9 principes généraux de la prévention des risques professionnels
- Les obligations de l'employeur
- Les obligations des salariés
- Le DUERP et la démarche de prévention

- Les moyens du CSE en santé, sécurité et conditions de travail : visite d'inspection, droit d'alerte et de retrait, rapport annuel, réunion suite à accident du travail

## Pédagogie et organisation

### Méthode active favorisant les mises en situation :

- analyser le DUERP
- déterminer un plan d'actions
- simuler une visite d'inspection CSE ou CSSCT et rédiger le compte-rendu
- préparer les réunions de consultations en SSCT
- préparer une réunion suite à un accident du travail

**Matériel pédagogique :** documentation juridique et outils opérationnels remis sous format numérique

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

### MODALITES D'EVALUATION

- Evaluation des acquis /compétences liées aux objectifs opérationnels définis :

| Connaissances ou compétences                            | Modalités d'évaluation (QUIZ, exercices...) | Critères d'évaluation (%de réussite, ou comparaison entrée et sortie de stage...) | Mesure des écarts |                         |              |                   |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------|--------------|-------------------|
|                                                         |                                             |                                                                                   | Insatisfaisant    | Faiblement satisfaisant | Satisfaisant | Très satisfaisant |
| Identifier les attributions SSCT                        | Quiz,mise en situation                      | 80 %                                                                              |                   |                         |              |                   |
| Mettre en oeuvre les moyens en SSCT                     | Quiz,mise en situation                      | 80 %                                                                              |                   |                         |              |                   |
| Coconstruire un plan d'action en lien avec l'entreprise | Plan d'actions                              | 80 %                                                                              |                   |                         |              |                   |

- Evaluation qualitative de la formation : questionnaire d'évaluation de satisfaction à la fin de la formation
- Evaluation à froid après formation (1à 6 mois éventuellement) : après 6 mois d'exercice du mandat, entretien et grille de positionnement

## Mode de validation

Attestation de fin de formation

## Modalités et délai d'accès

---

Inscription 15 jours avant le module

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** (*mise en place de compensation...*)

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

## Intervenant

Annick Martin, consultante-formatrice en développement des Ressources Humaines

Agréée INTEFP pour le développement des formations communes élus / dirigeants

## Évaluations

12 inscriptions depuis le 13/03/2020

**Taux d'acquisition des compétences :**  **94 %** (12 évaluations)

**Satisfaction des apprenants :** ★★★★★ 4.4/5 (11 évaluations)