CADRES EN MISSION Formation

Programme de la formation

Santé Sécurité Conditions de Travail pour l'élu CSE

Mixte sur site et à distance

21 heures sur 3 jour(s)

Tout public · De 3 à 8 participants

À partir de 1 100 € Net de taxe par participant

Description courte

Cette action a pour objectif de s'approprier le cadre de la nouvelle instance unique et permettre à chaque élu de mener et remplir efficacement son mandat

Profil des participants

Elus CSE

Prérequis

Etre élu du Comité Social Economique

Objectifs

- identifier les attributions en SSCT
- mettre en oeuvre les moyens SSCT
- coconstruire une stratégie en lien avec l'entreprise

Aptitudes et compétences visées / attestées

Remplir pleinement ses attributions en sa qualité d'élu CSE

Contenu

CONTENU

- Les sources d'information en SSCT
- Le rôle du CSE

- La commission SSCT

- Les informations/consultations du CSE en SSCT
- Les acteurs en SSCT
- Le cadre légal et les 9 principes généraux de la prévention des risques professionnels
- Les obligations de l'employeur
- Les obligations des salariés
- Le DUERP et la démarche de prévention

CADRES EN MISSION Formation

- Les moyens du CSE en santé, sécurité et conditions de travail : visite d'inspection, droit d'alerte et de retrait, rapport annuel, réunion suite à accident du travail

Pédagogie et organisation

Méthode active favorisant les mises en situation :

- analyser le DUERP
- déterminer un plan d'actions
- simuler une visite d'inspection CSE ou CSSCT et rédiger le compte-rendu
- préparer les réunions de consultations en SSCT
- préparer une réunion suite à un accident du travail

Matériel pédagogique : documentation juridique et outils opérationnels remis sous format numérique

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

MODALITES D'EVALUATION

- **Evaluation des acquis /compétences liées aux objectifs opérationnels définis :**

Connaissances ou compétences	Modalités d'évaluation (QUIZ, exercices…)	Critères d'évaluation (%de réussite, ou comparaison entrée et sortie de stage…)	Mesure des écarts			
			Insatisfaisant	Faiblement satisfaisant	Satisfaisant	Très satisfaisant
Identifier les attributions SSCT	Quiz,mise en situation	80 %				
Mettre en oeuvre les moyens en SSCT	Quiz,mise en situation	80 %				
Coconstruire un plan d'action en lien avec l'entreprise	Plan d'actions	80 %				

- Evaluation qualitative de la formation : questionnaire d'évaluation de satisfaction à la fin de la formation
- Evaluation à froid après formation (1à 6 mois éventuellement) : après 6 mois d'exercice du mandat, entretien et grille de positionnement

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Modalités et délai d'accès

Inscription 15 jours avant le module

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation...)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Annick Martin, consultante-formatrice en développement des Ressources Humaines

Agréée INTEFP pour le développement des formations communes élus / dirigeants

Évaluations

12 inscriptions depuis le 13/03/2020

Taux d'acquisition des compétences : **94 %** (12 évaluations)

Satisfaction des apprenants : ★★★★☆ **4.4/5** (11 évaluations)