





## Programme de la formation

### Les missions du référent handicap

-  Classe virtuelle
-  7 heures sur 1 jour(s)
-  Tout public · 8 participants maximum
-  À partir de 340 € Net de taxe par participant

### Description courte

*Cette action a pour objectif d'identifier les différentes situations de handicap pour mieux les comprendre.*

### Profil des participants

Cette formation s'adresse également

### Prérequis

Pas de prérequis.

### Objectifs

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont les suivantes :

- Sensibiliser l'entourage professionnel au handicap et aux différentes formes de handicap ;
- Lever les préjugés, changer les regards sur le handicap, améliorer sa communication et son comportement face au handicap ;
- Favoriser l'intégration d'une personne en situation de handicap dans l'entreprise ou dans un parcours de formation.

### Contenu

#### I-Définir le handicap et son environnement pour mieux le comprendre

- S'interroger sur le handicap et la situation de handicap : existe-t-il une différence ?
- La perception du handicap en France
- Le handicap
- Les catégories administratives; les catégories de bénéficiaires de l'obligation d'emploi ( BOE )
- L'obligation d'emploi
- Le réseau des acteurs
- Définitions de la notion de handicap, déterminer les différentes formes de handicap (en mode classe inversée avec synthèse collective)
  - Le handicap mental (ou déficience intellectuelle)

- Le handicap auditif
- Le handicap visuel
- Le handicap moteur
- L'autisme et troubles envahissants du développement
- Le handicap psychique
- Les autres formes de handicap : handicap invisible, situations dérangeantes
- Les idées reçues et les "à priori" sur le handicap : les représentations et leurs incidences.

## II-La situation et la réglementation propre au handicap en France

- Identifier l'évolution du handicap en France et la perception du handicap
- Focus sur la loi du 11 février 2005 : Politique du handicap en entreprise
- Comprendre le droit des personnes en situation de handicap et l'accès complet au territoire
  - Focus sur l'accessibilité des installations ouvertes au public en fauteuil roulant
  - Focus sur l'accès des personnes accompagnées d'un chien guide d'aveugle
  - Focus sur la déficience auditive

## III-Identifier les clés pour accueillir des personnes handicapées en entreprise : attitudes naturelles et savoir être face à la personne handicapée

- Les fondamentaux de la communication verbale et non verbale
  - Le non verbal :attitudes naturelles, gestuelle, regard, sourire...
  - Le verbal : utiliser le vocabulaire usuel de l'accueil
- Accéder à une posture naturelle (écoute, juste niveau d'empathie, etc.), quel que soit le handicap de la personne
- Libérer sa parole, mais rester vigilant sur le respect de la personne
- Être conscient de son rôle dans la relation avec la personne handicapée
- Savoir-faire et savoir-être à privilégier

## Bilan et synthèse de la formation

### Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** (*mise en place de compensation...*)

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)