CADRES EN MISSION Formation

Programme de la formation

Les missions du référent handicap

Classe virtuelle

7 heures sur 1 jour(s)

Tout public · 8 participants maximum

À partir de 340 € Net de taxe par participant

Description courte

Cette action a pour objectif d'identifier les différentes situations de handicap pour mieux les comprendre.

Profil des participants

Cette formation s'adresse également

Prérequis

Pas de prérequis.

Objectifs

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont les suivantes :

- Sensibiliser l'entourage professionnel au handicap et aux différentes formes de handicap ;
- Lever les préjugés, changer les regards sur le handicap, améliorer sa communication et son comportement face au handicap ;
- Favoriser l'intégration d'une personne en situation de handicap dans l'entreprise ou dans un parcours de formation.

Contenu

I-**Définir le handicap et son environnement pour mieux le comprendre**

- S'interroger sur le handicap et la situation de handicap : existe-t-il une différence ?
- La perception du handicap en France

- Le handicap
- Les catégories administratives; les catégories de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE)
- L'obligation d'emploi
- Le réseau des acteurs

- Définitions de la notion de handicap, déterminer les différentes formes de handicap (en mode classe inversée avec synthèse collective)
    - Le handicap mental (ou déficience intellectuelle)

- Le handicap auditif
- Le handicap visuel
- Le handicap moteur
- L'autisme et troubles envahissants du développement
- Le handicap psychique
- Les autres formes de handicap : handicap invisible, situations dérangeantes

- Les idées reçues et les "à priori" sur le handicap : les représentations et leurs incidences.

II-**La situation et la réglementation propre au handicap en France**

- Identifier l'évolution du handicap en France et la perception du handicap
- Focus sur la loi du 11 février 2005 : Politique du handicap en entreprise
- Comprendre le droit des personnes en situation de handicap et l'accès complet au territoire
  - Focus sur l'accessibilité des installations ouvertes au public en fauteuil roulant
  - Focus sur l'accès des personnes accompagnées d'un chien guide d'aveugle
  - Focus sur la déficience auditive

III-**Identifier les clés pour accueillir des personnes handicapées en entreprise : attitudes naturelles et savoir être face à la personne handicapée**

- Les fondamentaux de la communication verbale et non verbale
  - Le non verbal :attitudes naturelles, gestuelle, regard, sourire…
  - Le verbal : utiliser le vocabulaire usuel de l'accueil
- Accéder à une posture naturelle (écoute, juste niveau d'empathie, etc.), quel que soit le handicap de la personne
- Libérer sa parole, mais rester vigilant sur le respect de la personne
- Être conscient de son rôle dans la relation avec la personne handicapée
- Savoir-faire et savoir-être à privilégier

Bilan et synthèse de la formation

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation…)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com