





Programme de la formation

Mon parcours FLE sur mesure

-  Mixte sur site et à distance
-  150 heures
-  Salarié en poste · De 1 à 8 participants
-  3 900 € Net de taxe par participant

Description courte

« **Mon parcours FLE sur mesure** » est un accompagnement personnalisé pour progresser en français, développer ses compétences professionnelles et renforcer son aisance dans la vie quotidienne.

Comme à la salle de sport, où l'on reçoit un programme adapté à ses attentes, ses besoins, ses objectifs et son rythme, cette formation fonctionne de la même manière. L'entreprise définit les priorités en lien avec le poste et les compétences attendues, tandis que le salarié exprime ses propres besoins et objectifs personnels.

Chaque parcours est donc unique : améliorer sa communication au travail, enrichir son vocabulaire spécifique, gagner en confiance dans les échanges professionnels, mais aussi progresser dans la gestion des situations de la vie courante.

Un véritable parcours **sur mesure**, construit dans l'intérêt de l'entreprise comme de l'apprenant.

Profil des participants

- Salariés non francophones souhaitant améliorer leur communication en français.
- Adultes apprenants FLE souhaitant progresser dans leur environnement professionnel et dans la vie quotidienne.
- Collaborateurs devant développer des compétences linguistiques adaptées à leur poste et à leurs missions.

Prérequis

- Niveau minimum de français : **A1 acquis** (savoir comprendre et produire des phrases simples).
- Savoir lire et écrire l'alphabet latin
- Disposer d'un appareil numérique (ordinateur, tablette ou smartphone) avec connexion internet.

Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- **Communiquer avec aisance** dans son environnement professionnel et quotidien.

- **Développer un vocabulaire adapté** à son poste, à ses missions et à ses besoins personnels.
- **Améliorer sa compréhension et sa production orale et écrite** en situation réelle.
- **Gagner en autonomie et en confiance** dans l'utilisation du français, au travail comme dans la vie courante.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Avant la formation — Positionnement personnalisé Chaque apprenant bénéficie d'un entretien individuel (oral + écrit) pour évaluer son niveau de départ et cerner ses besoins réels. Ce diagnostic tient compte à la fois des attentes de l'entreprise, des compétences linguistiques liées au poste, et des objectifs personnels de l'apprenant : gagner en confort à l'oral et à l'écrit, mieux comprendre son environnement de travail, s'épanouir dans la vie quotidienne. Le parcours est ensuite construit sur cette double base.

Pendant la formation — Apprentissage ancré dans le réel

Les compétences se développent à travers des situations concrètes, professionnelles et personnelles :

- **Mises en situation professionnelles**: simulations d'échanges avec des collègues ou des clients, compréhension de consignes, prise de parole en réunion, rédaction de messages professionnels...
- **Mises en situation du quotidien**: se repérer dans les démarches administratives, communiquer avec l'école de ses enfants, comprendre un contrat, prendre rendez-vous chez le médecin...
- **Entraînement à l'écrit**: lire, comprendre et produire des écrits utiles, au travail comme dans la vie courante
- **Outils numériques** : découverte et utilisation d'outils accessibles pour continuer à progresser en autonomie entre les séances
- **Suivi individualisé**: la progression est observée et ajustée en continu, pour que chaque séance reste au plus près des besoins réels

Mode de validation

La validation du parcours repose sur :

- **Une évaluation continue** tout au long de la formation (mises en situation professionnelles, exercices contextualisés, suivi des progrès).
- **Un bilan final personnalisé**, permettant de mesurer l'écart entre le niveau de départ et les acquis en fin de formation.
- **La présentation à une certification officielle reconnue** (DELF, TCF ou CLOE), selon le choix de l'entreprise, garantissant la valeur des acquis linguistiques.

Une **attestation de formation** est également remise à chaque participant.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

CADRES**EN MISSION**

▪ Académie

Intervenant

Ange-Marianne EKENGLO EKOUMEN

Évaluations

1 inscriptions depuis le 12/06/2026

Taux d'acquisition des compétences :  **80 %** (1 évaluations)