





## Programme de la formation

### RÉDUIRE SES IMPACTS ENVIRONNEMENTAUX, ENJEUX ET TRANSITION

-  En groupe sur site
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Salarié en poste, Indépendant et dirigeant, Agent de la fonction publique · De 2 à 10 participants
-  800 € Net de taxe par participant

### Description courte

Saisissez-vous des **enjeux actuels** afin de les **transposer en situation de travail et de construire une stratégie environnementale** alignée avec les recommandations scientifiques.

Développez vos compétences grâce à cette formation en plusieurs modules :

- Causes et conséquences de la crise écologique actuelle
- Focus climat et biodiversité
- Bases règlementaires
- Rôle des stratégies environnementales

### Profil des participants

Tout professionnel, *indépendant.e, salarié.e, dirigeant.e, secteur privé, public, etc.*, souhaitant s'engager dans une démarche de management environnemental

### Prérequis

Aucun

*Cette formation nécessite si possible de venir équipé d'un ordinateur portable afin de pouvoir manipuler les outils prévus et mettre en pratique.*

### Objectifs

Saisissez-vous des **enjeux actuels** afin de les **transposer en situation de travail et de construire une stratégie environnementale** alignée avec les recommandations scientifiques.

Il ne s'agit plus aujourd'hui de savoir s'il faut changer, mais de comment il faut changer. Grâce à cette formation nous découvrirons **les leviers d'actions** individuels et collectifs à actionner de manière **volontaire ou règlementaire** afin de **proposer** au sein de son organisation **une stratégie environnementale concrète, réaliste et efficace**.

### Aptitudes et compétences visées / attestées

A l'issue de la formation les participant.e.s seront capable de :

- Présenter les interdépendances entre nos activités et l'environnement en règle général

- Lister les leviers d'actions possibles en entreprise
- Diagnostiquer ses enjeux environnementaux
- Définir un plan d'action concret et réaliste pour réduire ses impacts environnementaux

## Contenu

Au programme, des solutions concrètes pour agir :

- Sur le climat
  - Sur les énergies
  - Sur les consommables
  - Sur la biodiversité
  - Pour sensibiliser les collaborateurs
- 
- 1-Définition des concepts clés
    - Développement durable, limites planétaires, crises environnementales
    - Présentation du cadre réglementaire
    - RSE RSO risques et opportunités
  - 2 - Focus climat
  - - Définir le changement climatique et la crise climatique
    - Présenter les enjeux de cette crise (sur nos activités, la société et les entreprises)
    - Identifier les impacts de nos activités sur cette crise
    - Démarche réglementaire et volontaire d'actions à disposition
  - 3-Focus énergie
  - - Définir les concepts clés de l'énergie
    - Identifier les impacts de nos activités sur cette crise
    - Démarche réglementaire et volontaire d'actions à disposition
  - 4-Focus Eco conception et économie circulaire
  - - Définir les concepts de cycle de vie, d'éco-conception et d'économie circulaire
    - Démarche réglementaire et volontaire d'actions à disposition
  - 5-Focus biodiversité

- 

- Définir la biodiversité
- Identifier les impacts de nos activités sur cette crise
- Présenter les enjeux de cette crise (sur nos activités, la société et les entreprises)
- Démarche règlementaire et volontaire d'actions à disposition

- Ouverture sur le plan d'actions pour mettre en place des changements pro-environnementaux, post formation, dans leurs missions.

## Pédagogie et organisation

### Dispositif pédagogique :

- Identification des problématiques/besoins individuels.
- Alternance d'animations en plénière, sous-groupe et en individuel.
- Partage d'expériences et bonnes pratiques à adopter, transposables
- Plan d'actions pour mise en application, post formation, dans leurs missions.

**Méthodes pédagogiques :** alternance des méthodes actives (mises en situation notamment) interrogative, ludique, démonstrative et magistrale.

**Matériel pédagogique :** documentation de formation remise en fin de formation avec un support de formation en format numérique, l'ensemble des travaux réalisés en cours de formation incluant le plan d'action prévu par chaque stagiaire suite à la formation, ainsi qu'une bibliographie et sitographie pour aller plus loin.

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Évaluation de positionnement/diagnostique en amont + début de formation : *questionnaire sur besoins, habitudes, connaissances préalables, etc.*
- Évaluations informelles des acquis de compétences en cours de formation
- Évaluation des acquis de compétences en fin de formation : *questionnaire*
- Évaluation de satisfaction
- Évaluation de la transposition en situation de travail via évaluation à froid de la mise en action du plan travaillé en cours de formation : *questionnaire*

## Mode de validation

Attestation de formation délivrée par Cadres en Mission Académie

## Financements possibles

Siège social 4 rue Marconi - 57070 METZ

SAS au capital de 100 000 € - SIRET 479 531 360 00036 - 03 87 20 19 29 - contact@cadresenmission.com  
 Numéro d'enregistrement de formation : 41 57 02349 57 auprès du Préfet de la Région Grand Est

OPCO / Entreprise / fonds publics

## Modalités et délai d'accès

-**Modalités d'accès** : inscription au plus tard 15 jours calendaires avant la date de début de la formation - Une fois l'inscription validée, vous recevrez un récapitulatif de l'ensemble des informations d'accès quelques jours avant le démarrage de la formation (*convocation, horaires, accès etc.*)

-**Effectifs** : *Min 2 et Maxi 10 personnes*

-**Lieu de formation** :

- INTER : salle de formation à proximité de la gare de Clisson (44) avec grande accessibilité transports
- INTRA : dans vos locaux ou location de salle possible Nantes ou Clisson (44) (Coûts de location d'une salle inclus dans le devis).

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** : (*mise en place de compensation...*)

**Contact** : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

L'inclusion est une valeur clé de nos formations. Afin de garantir un accueil universel, si vous avez des besoins particuliers pour suivre cette formation n'hésitez pas à me contacter en amont pour en discuter et me faire part de votre situation !

## Intervenant

Mathilde REBUFFAUD – Consultante et formatrice professionnelle, depuis plus de 15 ans sur les domaines de :

- L'ingénierie de formation
  - L'ingénierie pédagogique
  - L'éducation à l'environnement et à la transition écologique
  - Intervention en entreprises secteur privé et public
- profil : <https://www.competens.net/mathilde-rebuffaud>