





Programme de la formation

CONDUITES ADDICTIVES ET TRAVAIL

-  En groupe sur site
-  3,5 heures sur 0,5 jour(s)
-  Salarié en poste · De 6 à 10 participants
-  Sur devis

Description courte

Cette formation vise à renforcer la culture de prévention des conduites addictives au sein de l'entreprise, en permettant à chaque salarié, chaque agent de mieux comprendre les mécanismes de l'addiction, de connaître le cadre réglementaire en vigueur et d'adopter les bons réflexes face à des situations à risque. Elle offre des repères concrets pour agir de manière responsable, dans l'intérêt de tous.

Sensibiliser l'ensemble des salariés aux enjeux des conduites addictives en milieu professionnel pour instaurer une véritable culture de prévention.

Profil des participants

Tous salariés, tous collaborateurs, tous agents de la fonction publique.

Prérequis

AUCUN

Objectifs

L'objectif de cette formation est de permettre à chaque salarié, à chaque agent de se repérer dans les mécanismes de l'addiction et d'identifier le cadre réglementaire en vigueur.

Aptitudes et compétences visées / attestées

- S'approprier les bases de l'addictologie
- Appliquer le cadre réglementaire

Contenu

Addiction, de quoi parle-t-on ? Définitions, mécanismes, substances, effets recherchés.

Le cadre juridique : Obligations légales de l'employeur, les droits et obligations des salariés, le rôle du règlement intérieur.

Les relations entre conduites addictives et travail : Focus sur ce que le travail peut aggraver, révéler ou parfois apaiser.

Pédagogie et organisation

Méthodes pédagogiques :

Apports théoriques

Animations : Échanges, animations ludiques de prévention.

Supports : Présentation Power Point, mises à disposition de documents de prévention.

Matériels : PC, écran, paper-board

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Quiz d'évaluation des acquis directement aligné sur les compétences ciblées.

Validation des compétences acquises à partir de 80 % de bonnes réponses.

Évaluation qualitative de la formation via un questionnaire d'évaluation de la satisfaction de l'apprenant (à chaud)

Mode de validation

Attestation de fin de formation

Financements possibles

OPCO

Modalités et délai d'accès

1/2 journée sur site

Intra ou Inter entreprise

Conditions d'accueil :

INTRA entreprises, France entière

INTER entreprises, LE MANS (72 - Sarthe)

Délai d'inscription : 15 jours avant la session

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation...)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

Carole LE GUILLOU – Formatrice Consultante en Prévention des conduites addictives en entreprise. Je mets au service des entreprises mon double regard : celui d'une professionnelle de terrain avec 16 années d'expérience en santé au travail et celui d'une spécialiste formée en addictologie et tabacologie. Ma mission : Aider les organisations à prévenir les conduites addictives, avec une approche réaliste, humaine et ancrée dans la culture métier. J'interviens à la fois sur le plan individuel et organisationnel, en tenant toujours compte des spécificités et des dynamiques propres à chaque entreprise.

Prévenir les addictions au travail, ce n'est ni moraliser ni stigmatiser : C'est agir avec pragmatisme, bon sens et bienveillance.