





Programme de la formation

Construire une démarche RSE

-  Mixte sur site et à distance
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Salarié en poste, Indépendant et dirigeant, Agent de la fonction publique · De 1 à 6 participants
-  À partir de 700 € HT / 840 € TTC par participant

Description courte

Une stratégie RSE globale et intégrée constitue un véritable avantage concurrentiel. Cependant, elle doit impérativement répondre aux enjeux spécifiques de l'entreprise et satisfaire les attentes des parties prenantes. Sa mise en place repose sur une méthodologie rigoureuse et concertée.

Profil des participants

Responsables DD/RSE, Chef d'entreprise, Dirigeant, Indépendant, Responsable QSE, Chargé de projet DD/RSE

Prérequis

Pas de prérequis spécifiques

Objectifs

1. Maîtriser les fondamentaux de la RSE
2. Connaître les enjeux et bénéfices d'un engagement dans la RSE
3. Savoir identifier ses enjeux RSE matériels et structurer sa stratégie
4. Acquérir les bases méthodologiques permettant de piloter une démarche RSE
5. Se familiariser avec les leviers de mobilisation des équipes et d'intégration de la RSE dans les métiers

Aptitudes et compétences visées / attestées

Diagnostiquer ses enjeux et élaborer sa feuille de route

Contenu

DU DÉVELOPPEMENT DURABLE À LA RSE

- Les principaux enjeux, les pistes pour un nouveau modèle de développement, les acteurs impliqués
- Les responsabilités des entreprises, la pression des parties prenantes, les risques et opportunités, les nouveaux cadres de cohérence
- Les bases de l'ISO 26000

ÉTAPES POUR CONSTRUIRE UNE STRATÉGIE RSE

- Diagnostic des impacts, attentes des parties prenantes, réalisations et enjeux critiques
- Analyse de matérialité
- Formulation d'une vision et d'un niveau d'ambition
- Choix des axes d'engagement intégrés à la stratégie
- Élaboration d'un plan d'actions
- Mise en place et suivi des indicateurs
- Présentation des travaux et obtention du soutien des décideurs
- Intégration à la gouvernance de l'entreprise

INTÉGRATION AUX MÉTIERS

- Ressources humaines
- Marketing et communication
- Achats

DÉPLOIEMENT DE LA DÉMARCHE RSE

- Formalisation d'un plan de déploiement (organisation, communication interne, sensibilisation, formation, intégration au système de management)
- Facteurs de succès pour ancrer le changement
- Valorisation de la démarche à l'externe

Pédagogie et organisation

- Exploration des principaux repères par des exemples (entreprises pionnières, tendances)
- Exercices pratiques et études de cas permettant aux participants de découvrir et d'expérimenter les concepts en séance

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Apport de connaissances, questions et sollicitations, mise en perspective avec les expériences des participants et l'actualité.

Mode de validation

Attestation de formation

Financements possibles

OPCO

Modalités et délai d'accès

A discuter

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

A discuter

Intervenant

Jacques-Yves DARDUN

Expert RSE

06 61 12 60 22