





## Programme de la formation

### Créer la dynamique managériale

-  En groupe sur site
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Salarié en poste, Indépendant et dirigeant · De 4 à 12 participants
-  Sur devis

### Description courte

Entre management des objectifs et de l'équipe, vous devez en tant que manager instaurer une dynamique facilitant la réalisation de l'activité, la prise en compte des évolutions et l'engagement des collaborateurs.

Bienvenu dans cette formation où nous partagerons nos méthodes et outils pour permettre votre réussite dans cette mission.

### Profil des participants

Cette formation s'adresse à tout manager souhaitant développer la dynamique collective au sein de son équipe

### Prérequis

Pas de prérequis

### Objectifs

- Fédérer les acteurs autour d'un but commun
- Identifier les attentes individuelles et collectives
- Mettre en œuvre des clés d'implication des collaborateurs
- Encourager les initiatives, la créativité et l'innovation
- Mettre en œuvre les techniques et outils de conduite du changement
- Développer et soutenir auprès de ses équipes une approche positive du changement
- Intégrer les enjeux du pilotage et du suivi de la performance
- Associer les équipes au pilotage de la performance

### Contenu

#### Mobiliser autour d'une vision commune

---

Partager une vision porteuse de sens

Définir la mission du service / de l'entreprise

Identifier les ressources, compétences cibles et conditions de réussite

Elaborer le plan d'actions

### **Créer les conditions favorables à la motivation**

Identifier les attentes des différents acteurs

Encourager les initiatives et reconnaître le droit à l'erreur

Pratiquer le feedback

Développer équilibre et qualité de vie au travail

### **Mettre en place des parcours de développement des compétences**

Identifier les leviers internes au service et externes de développement des compétences

Mobiliser les dispositifs d'accompagnement et de formation

S'appuyer sur la dynamique de l'entreprise

### **Développer la coopération et l'innovation**

Identifier les blocages et leviers à la coopération

Définir le cadre de fonctionnement du collectif

Développer l'esprit d'équipe

Favoriser l'innovation et la créativité

### **Accompagner les projets**

Piloter le plan d'actions en mode agile

Accompagner le processus de changement

Identifier et agir sur les résistances au changement

Animer les temps collectifs

Agir en coach

## Associer le collectif au pilotage de la performance

Communiquer sur les résultats

Responsabiliser l'équipe dans la gestion des ressources

Mettre en place une démarche de progrès

## Pédagogie et organisation

Cette formation est proposée en présentiel et s'appuie sur des apports structurants, de l'échange d'expériences, des mises en situation et des travaux en sous-groupes

Chaque manager élaborera son plan d'actions individuel.

Un support de formation et une boîte à outils sont remis aux participants.

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Auto-évaluation par le participant avant et en fin de formation croisée avec l'évaluation du formateur.

## Mode de validation

Une attestation de formation est remise à chaque participant.

## Modalités et délai d'accès

N'hésitez pas à nous contacter, nous nous engageons à vous répondre sous 48 heures !

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :** (*mise en place de compensation...*)

**Contact :** Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Si des personnes en situation de handicap sont concernées par votre demande, contactez-nous afin d'étudier ensemble les modalités de réussite de la formation !

## Intervenant

Pour cette formation, l'intervenant sera Christophe Legeay.

Spécialiste du management, des ressources humaines, de la communication et de la formation professionnel, il intervient depuis plus de 28 ans auprès d'entreprises de tout secteur d'activité.