





## Programme de la formation

### Management individuel et collectif

-  En groupe sur site
-  14 heures sur 2 jour(s)
-  Salarié en poste · De 4 à 12 participants
-  Sur devis

### Description courte

En tant que manager, les résultats de votre service repose en grande partie sur les compétences et motivations de vos collaborateurs. Comment développer les compétences et mobiliser vos collaborateurs vers un projet et des objectifs partagés ?

Bienvenu dans cette formation où nous partagerons nos méthodes et outils pour permettre votre réussite dans cette mission.

### Profil des participants

Cette formation s'adresse à tout manager souhaitant développer et mobiliser les compétences de ses collaborateurs

### Prérequis

Pas de prérequis

### Objectifs

- Faire l'état des lieux des compétences de son équipe
- Identifier les clés et leviers de motivation au travail
- Développer un contexte de travail stimulant et favoriser la coopération
- Accompagner la montée en compétences
- Mettre en œuvre au quotidien une communication motivante et responsabilisante
- Identifier et accompagner les situations difficiles
- Associer performance et qualité de vie au travail

### Contenu

#### Être professionnel

S'approprier les notions de compétence, autonomie, professionnalisme

Les enjeux du professionnalisme

Distinguer activité, compétences et performance

### **Partager les critères de performance**

Analyser l'activité et les compétences en situation de travail réel

Identifier les critères de qualité du travail

Partager autour des résultats qualitatifs et quantitatifs

### **Accompagner la montée en compétences**

Accueillir et intégrer

Construire le parcours d'intégration et de formation

Former au poste de travail

Développer le tutorat et la formation interne

### **Réaliser le diagnostic compétences de ses collaborateurs**

Identifier les besoins de compétences liés à l'activité

Evaluer les compétences

Réaliser le positionnement individuel

Prendre en compte les appétences, motivation et l'équilibre pro/perso

Animer des entretiens d'évaluation et professionnels

### **Accompagner les trajectoires individuelles**

Développer les conditions de confiance

Développer la reconnaissance

Détecter les situations difficiles

Anticiper et accompagner les départs et évolutions

### **Analyser les compétences au sein du collectif**

---

Réaliser le positionnement collectif de son équipe

Identifier les écarts de compétences et les actions à mettre en œuvre (formation, polyvalence, recrutement...)

Développer les synergies et la coopération

### **Développer une dynamique apprenante**

Créer les conditions favorables au développement du professionnalisme

Adapter son management au niveau de compétence et d'autonomie

Prendre en compte les apprentissages formels et informels

Accompagner les différents temps du collaborateur dans l'entreprise

Développer les synergies et la coopération

## **Pédagogie et organisation**

Cette formation est proposée en présentiel et s'appuie sur des apports structurants et de l'échange d'expériences, des mises en situation des différentes phases, des travaux en sous-groupes

Chaque manager élaborera son plan d'actions individuel

Un support de formation et une boîte à outils sont remis aux participants.

*\* Bonus : Les participants compléteront un questionnaire sur leur mode d'accompagnement*

## **Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis**

Auto-évaluation pas le participant avant et en fin de formation croisée avec l'évaluation du formateur.

## **Mode de validation**

Une attestation de formation est remise à chaque participant.

## **Modalités et délai d'accès**

N'hésitez-pas à nous contacter, nous nous engageons à vous répondre sous 48 heures !

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** : *(mise en place de compensation...)*

**Contact** : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Si des personnes en situation de handicap sont concernées par votre demande, contactez-nous afin d'étudier ensemble les modalités de réussite de la formation !

## Intervenant

Pour cette formation, l'intervenant sera Christophe Legeay.  
Spécialiste du management, des ressources humaines, de la communication et de la formation professionnel, il intervient depuis plus de 28 ans auprès d'entreprises de tout secteur d'activité.