





## Programme de la formation

**Restaurer la synergie d'équipe - Renforcer la coopération et la collaboration du collectif**

-  En groupe sur site
-  7 heures sur 1 jour(s)
-  Tout public · De 5 à 10 participants
-  557 € Net de taxe par participant

**Description courte**

**Cette formation a pour objectif de** cultiver la co-construction d'une vision commune

Il est essentiel à tous collaborateurs d'avancer ensemble, dans la même direction, dans un esprit d'équipe unifié.

Faciliter les interactions, garantir la fluidité des échanges, aider à dissiper les malentendus et renforcer les liens de collaborations sont nécessaire au développement des performances de l'entreprise

L'outil D.I.S.C, permet d'affiner sa connaissance de soi dans son milieu professionnel et d'optimiser sa communication et la qualité de ses interactions avec les autres.

Cette méthode invite à l'agilité et au multilinguisme comportemental.

La capacité à mieux appréhender son comportement et celui d'un interlocuteur permet de renforcer une culture d'entreprise stable, mais également de jouer un rôle véritable dans le développement des compétences à la poursuite d'un objectif commun.

**Profil des participants**

Tout public opérant au sein d'une organisation : collaborateurs, salariés, managers, bénévoles...

**Prérequis**

Pour participer à ce module, il est nécessaire d'avoir suivi au préalable la Formation – « **Clarifier sa posture et Développer une communication efficiente** »

**Objectifs**

**A l'issue de la formation les participants seront en mesure de :**

Faciliter les interactions, assurer la fluidité des échanges, dissiper les malentendus et renforcer les liens de collaborations.

**Aptitudes et compétences visées / attestées**

Siège social 4 rue Marconi - 57070 METZ

SAS au capital de 100 000 € - SIRET 479 531 360 00036 - 03 87 20 19 29 - contact@cadresenmission.com  
Numéro d'enregistrement de formation : 41 57 02349 57 auprès du Préfet de la Région Grand Est

- Promouvoir les forces motrices et les complémentarités des membres de l'équipe
- Optimiser la diversité et l'inclusion dans une équipe pour stimuler l'innovation et la créativité

- Encourager la culture de feedback ouvert et constructif
- Renforcer la coopération, la confiance et le respect du collectif

## Contenu

### 1- Développer les principes de communication et leurs impacts sur la collaboration en équipe

- => Définir la communication
- => Repérer les pièges de la communication

### 2- Favoriser une communication constructive et Adaptée aux différents profils

- => Améliorer les relations dans l'équipe
- => Synchroniser sa communication aux préférences comportementales des collaborateurs et aux situations

### 3- Optimiser la diversité et l'inclusion dans une équipe pour stimuler l'innovation et la créativité

- => Reconnaître ses forces motrices et en faire bénéficier ses collaborateurs
- => Définir les mécanismes de sa fonction
- => Savoir analyser le fonctionnement de l'équipe
- => Détecter les caractéristiques de la « bonne ou mauvaise » équipe (reconnaissance ou peur)

### 4- Encourager la culture de feedback ouvert et constructif

- => Définir l'importance du Feedback
- => Différencier Critique et Feedback constructif
- => Représenter le modèle de synergie d'équipe

### 5- Renforcer la coopération, la confiance et le respect mutuel (Tenir compte de soi, de l'autre et de la situation)

- => Aider chaque collaborateur à progresser
- => Réaliser un plan de progrès personnel
- => Créer un climat de confiance, dans un environnement de travail positif et productif
- => Débuter un plan d'action réaliste et efficace

## Pédagogie et organisation

Formation dispensée en présentiel (lieu à définir en amont)

### Méthodes pédagogiques

- Animation : Exposés, Mises en situations et exercices, jeux de rôle, retour d'expérience, recherche et illustrations.

- Supports : présentation Power Point, remise de documents annexes
- Les participants seront invités à pratiquer différents types d'exercices de recherche en sous groupes

### Méthodes d'évaluation :

Auto positionnements, mises en situation, tout au long de la formation par le biais de questions, de réveils pédagogiques et de cas pratiques. Questionnaire de fin de formation.

## Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Test de positionnement en amont : grille de positionnement
- Évaluation des acquis /compétences liées aux objectifs opérationnels définis :

Connaissances ou Compétences	Modalités d'évaluation (QUIZ, exercices...)	Critères et preuves d'évaluation
<b>Promouvoir les forces motrices et les complémentarités des membres de l'équipe</b>	Quiz de connaissance (en amont / en aval)  Exercice questionnement	Comparaison % de réussite (entrée/sorti)  Participation - qualité des questionnements et/ou Production de solution
<b>Optimiser la diversité et l'inclusion dans une équipe pour stimuler l'innovation et la créativité</b>	Mini quiz tout au long de la formation  Jeu de rôle et Exercice questionnement collectif	Participation - qualité des questionnements et/ou Production de solution
<b>Encourager la culture de feedback ouvert et constructif</b>	Jeu de rôle et Exercice questionnement collectif  Mise en situation et Exercices pratiques à reproduire	Participation et qualité de l'exercice
<b>Renforcer la coopération, la confiance et le respect du collectif</b>	Exercice questionnement  Mise en situation et Exercices pratiques à reproduire	Énoncé d'au moins un objectif personnel de progression

- Fiche d'évaluation qualitative de la formation (à chaud)
- Évaluation à froid après formation (1 à 6 mois éventuellement)

## Mode de validation

Attestation de fin de formation

## Financements possibles

Siège social 4 rue Marconi - 57070 METZ

SAS au capital de 100 000 € - SIRET 479 531 360 00036 - 03 87 20 19 29 - contact@cadresenmission.com  
Numéro d'enregistrement de formation : 41 57 02349 57 auprès du Préfet de la Région Grand Est

OPCO - Financement entreprise

## Modalités et délai d'accès

- Conditions d'accueil : Envoi de la convocation avec programme, règlement intérieur applicable aux stagiaires et annexe « Conditions sanitaires COVID-19 ».
- Délai d'accès : 3 semaines avant la date de début de la formation

### Les Plus

- Pour toutes demandes d'étude de **Profils Personnalisés** - (Individuel pour chaque Participant)

[DEMANDER UN DEVIS POUR L' ETUDE DES PROFILS](#)

- Pour toutes demandes de formation **INTRA Etablissement ou Sur Mesure**, le programme peut être centré sur vos priorités et adapté à vos besoins.

[DEMANDER UN DEVIS POUR UNE FORMATION PERSONNALISÉE](#)

## Référent handicap

**PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP** : (*mise en place de compensation...*)

**Contact** : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / [nadiahadjeri@cadresenmission.com](mailto:nadiahadjeri@cadresenmission.com)

## Intervenant

Céline JOLY

Optimisation de l'intelligence Organisationnelle et Comportementale

Consultante - Formatrice Certifiée PNL - AEC D.I.S.C - Relaxologie