





Programme de la formation

Formation SSCT du CSE à partir de 300 salariés

-  En groupe sur site
-  21 heures sur 3 jour(s)
-  Salarié en poste · 12 participants maximum
-  Sur devis

Description courte

En application de l'article L2315-18 du code du Travail, cette formation est destinée à l'ensemble des membres du CSE, titulaires et suppléants, et des membres de la Commission SSCT.

La durée de cette formation est de 5 jours, soit 35 heures, pour une structure de plus de 300 salariés.

Avec l'accord des membres CSE, cette formation peut être effectuée en discontinu : l'enjeu est de proposer aux membres CSE un accompagnement durant leur mandat afin de poursuivre le développement de leur mandat dans le contexte de la structure et de se mettre à jour des évolutions légales.

Afin de répondre à votre demande, nous vous proposons différentes possibilités d'organisation de formation .

Cette formation est financée par l'employeur.

Profil des participants

Membres CSE

Prérequis

Être membres CSE, titulaires et suppléants

ou être membres de la Commission SSCT

Objectifs

Une formation pour préparer les Elu(e)s à leurs missions en matière de SANTE, SECURITE et CONDITIONS de TRAVAIL (SSCT) : l'une de missions essentielles du CSE est de concourir à l'amélioration des conditions de travail, de santé et de sécurité de tous les acteurs de l'entreprise. Dans cette optique, la formation SSCT permet de mieux cerner les missions du CSE dans ce domaine.

Aptitudes et compétences visées / attestées

A l'issue de cette formation, les membres de la CSSCT doivent être capables de :

- Identifier le cadre légal des prérogatives du CSE et de la Commission SSCT

- Développer l'aptitude à déceler et mesurer les risques professionnels et à analyser les conditions de travail.
- Maîtriser les méthodes et procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.

Contenu

- Les enjeux de la prévention : humains, économiques et sociaux.
- Les principes généraux de la prévention et l'organisation de la prévention
- Les acteurs de la prévention des risques professionnels au sein de l'entreprise et leurs obligations respectives : l'Employeur, l'encadrement par délégations, le RSST, les salariés, le service de santé au travail et la CARSAT, le CSE.
- **Les missions et attributions du CSE en matière de prévention A PRIORI :**
- La place capitale de la délibération.
- Les avis dans le cadre des consultations obligatoires, annuelles et circonstanciées (projet important, mises à jour du DUERP, plan de prévention entreprises extérieures, etc.).
- Les vœux : pouvoir de proposition, portée, etc.
- L'analyse : des copies de déclarations d'accidents et de notification des maladies professionnelles, du DUERP, des rapports de vérification, etc.
- Les inspections périodiques : cadre juridique, méthodologie, accès aux documents, rapports, propositions, etc.
- L'analyse du DUERP et PAPRIACT
- La demande de réunion extraordinaire en SSCT : droit, modalités, portée.
- Le cas du Danger grave et imminent : droit de retrait, droit d'alerte (enquête conjointe, réunion spécifique, éventuel recours à un Expert habilité, registre spécial, etc.).
- L'alerte pour atteinte aux droits des personnes : liens avec la prévention des RPS notamment.
- L'alerte en santé publique et environnement.
- **Les missions et attributions du CSE en matière de prévention A POSTERIORI :**
- Accident de travail, accident de trajet, maladie professionnelle : définitions, distinctions, garanties associées, etc.
- L'enquête conjointe après accident de travail grave ou notification de maladie professionnelle.
- L'analyse : le recueil des faits, l'arbre des causes et sa méthodologie, les actions correctives.
- L'élaboration de mesures nouvelles ou renforcées de mesures de prévention et leur évaluation.
- Le reclassement des victimes d'accidents ou de maladies professionnelles déclarées inaptes.
- **Les moyens des Elu(e)s:** crédit d'heures de délégation, liberté de circulation, protection, règlement intérieur, Experts, etc.
- **La communication du CSE :** plan de communication, affichage, réunions avec les salariés, pédagogie, modalités de recueil des ressentis des salariés, expression directe et collective, etc.
- **L'articulation des missions entre les divers niveaux d'institutions représentatives du personnel:** CSE, CSSCT, CSE Central, CSE inter-entreprises, éventuels Représentants de proximité, etc.

Pédagogie et organisation

Méthode active favorisant les mises en situation :

- Etudes de cas, à partir des réalités vécues par chaque CSE.
- Analyse du DUERP

- Exercice de la visite d'inspection du CSE
- Exercice collectif de la préparation d'une réunion de consultation en SSCT
- Exercices collectifs d'arbres des causes.

Matériel pédagogique:

- Documentation juridique et outils opérationnels remis sous format numérique.

Organisation : intra client

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- **Test de positionnement en amont** : questionnaire d'évaluation du besoin / questionnaire état des lieux
- **Evaluation des acquis /compétences liées aux objectifs opérationnels définis** : QCM et plan d'actions
- **Fiche d'évaluation qualitative de la formation (à chaud)** : questionnaire d'évaluation de satisfaction à la fin de la formation
- **Evaluation à froid après formation (1 à 6 mois éventuellement)** : après 6 mois d'exercice du mandat, entretien et grille de positionnement

Mode de validation

Attestation formation

Financements possibles

Budget entreprise

Modalités et délai d'accès

La planification est établie selon les besoins du client

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Formation et accès adaptés, si besoin, en cas de situation de handicap

Intervenant

Membre actif du Groupe CSE Cadres en Mission Formation pour la Bretagne et Pays de la Loire : la synergie des formateurs experts de ce groupe a permis de recevoir, le 14 janvier 2020, de la Direccte des Pays de la Loire les **agrément nationaux pour les formations économiques et santé, sécurité, conditions de travail (SSCT) du CSE.**

**20 ans d'expérience en relations sociales et Rh + 10 ans de formation dialogue social =
accompagnement opérationnel et formation active pour VOUS !**