



Programme de la formation

LinkedIn Socle & Fondamentaux

 Formation tutorée à distance

 10,5 heures

 Indépendant et dirigeant, Agent de la fonction publique · 6 participants maximum

 À partir de 492 € HT / 590,40 € TTC par participant

Description courte

Formation multimodale d'une durée totale de 15H réparties en 3 demi-journées de face à face pédagogique (en présence ou à distance) et 6H de travail personnel. Plus optionnel : Accompagnement personnalisé 3h sur 3mois soit 18 h au total

Prérequis

- Pré-requis (*obligatoire*) : Avoir envie d'utiliser l'outil de façon régulière, un PC un smartphone une connexion internet. Pour ceux qui ont un profil une évaluation sera faite pour maintenir une homogénéité entre apprenants.

Objectifs

Cette action a pour objectif de : Utiliser LinkedIn pour développer son activité de façon autonome et maîtrisée.

Aptitudes et compétences visées / attestées

- Etablir son profil en accord avec ses objectifs professionnels
- Créer un contenu pertinent avec sa ligne éditoriale
- Construire son réseau professionnel virtuel et l'activer dans la vie réelle

Contenu

I-ETABLIR SON PROFIL EN ACCORD AVEC SON OBJECTIF

Travail sur l'Objectif, définition de stratégie d'utilisation, définition de sa cible prioritaire

Présentation de l'outil ses fonctions

Définir son profil se définir professionnellement

Les différentes parties du Profil LinkedIn

II- CREER UN CONTENU PERTINENT

Déterminer les mots clés

La une ligne éditoriale

Les moyens de communiquer sur LinkedIn

III- CONSTRUIRE SON RESEAU

Trouver les contacts pertinents

Se faire remarquer

Inviter comment et quand, la recommandation

Sortir du virtuel pour aller dans le réel

Pédagogie et organisation

- Public : Salariés souhaitant utiliser LinkedIn de façon régulière pour développer leur activité, ou développer des relations professionnelles dans leurs écosystèmes.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

- Evaluation des acquis /compétences liées aux objectifs opérationnels définis :

Connaissances ou compétences	Modalités d'évaluation (QUIZZ, exercices...)	Critères d'évaluation (%de réussite, ou comparaison entrée et sortie de stage...)	
Etablir son profil	Exercice et quizz	Comparaison entrée sortie + % de réussite	
Produire un contenu	exercice	Construction sujet utilisation des outils	
Construire un réseau	Quizz	% de réussite	

Financements possibles

OPCO

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Intervenant

-
- Hervé KERCRET
 - Formateur certifié spécialiste de LinkedIn depuis 2018. Ex Animateur bénévole du « SocialSellingForum » réunissant plusieurs centaines de participants autour des pratiques pour se vendre sur les réseaux sociaux
 - 25 ans expérience en développement Commercial International pour des marques du Luxe
 - Chef d'entreprise pendant 6 ans
-