
Programme de la formation

FORMATION-ACTION : FORMAT.RICES/EURS, FORMEZ A LA RSE EN APPROCHE PAR COMPETENCES

 En groupe sur site

 14 heures sur 2 jour(s)

 Salarié en poste, Indépendant et dirigeant, Agent de la fonction publique · De 6 à 8 participants

 À partir de 800 € HT / 960 € TTC par participant

Description courte

FORMEZ-VOUS POUR REpondre AUX ENJEUX DE LA RSE QUI S'OPERENT A TOUS LES NIVEAUX DE LA VIE ECONOMIQUE ET AUX DEFIS HUMAINS DES ENTREPRISES, QUI BOULEVERSENT NOS REPRESENTATIONS.

Des **leviers d'opportunités et de solutions** vous permettront d'évoluer dans votre approche professionnelle, humaine et d'**élargir vos champs de compétences** autour de la RSE !

L'approche pédagogique de cette formation met l'accent sur l'importance de la posture pédagogique adaptée du formateur dans une **approche en acquisition/renforcement des compétences en contexte de "Formation-Action"**.

Cette formation vous est proposée en co-animation par James NEWSOME et Dimitri CAHILL.

Profil des participants

- Formation destinée aux formatrices et formateurs, consultant.e.s, responsables qualité, référent.e.s QHS, managers de transition, managers opérationnels et/ou toute personne salariée d'une entreprise privée ou publique ou adhérant chez Cadres en Mission et/ou en situation de salarié.e porté.e en contrat à durée déterminée dont le terme du contrat de travail n'intervient pas avant la fin de la formation.
- Personne en CDI en tant que salarié.e permanent.e. chez Cadres en Mission.

Prérequis

Vous avez un ensemble de savoirs, savoir-faire et savoir-être liés aux métiers de la formation pour adultes, du consulting, des métiers de la qualité et/ou du management organisationnel et/ou transitionnel ou simplement une approche et des connaissances de base de la RSE ou une sensibilité aux enjeux de la RSE.

Objectifs

- **Identifier** le cadre et les contraintes réglementaires de la RSE en 2021.
 - **Définir** critères, points de vigilance et pilotage d'un diagnostic RSE.
-

-
- **Construire, structurer** et **présenter** un projet RSE détaillé.
 - **Concevoir** et **adapter** des actions de formations en contexte RSE.

Aptitudes et compétences visées / attestées

A l'issue de la formation, les personnes apprenantes sont capable de :

- **Identifier** parties prenantes, dispositifs réglementaires et labels RSE en lien avec leur projet.
- **Proposer** une démarche diagnostic de leur organisation afin d'engager une transition RSE (politiques, actions, résultats).
- **Concevoir** un projet RSE en approche par compétences.
- **Adapter** leur pédagogie en fonction de problématiques RSE spécifiques.

Contenu

☐☐☐☐☐☐☐ (1 journée pleine, soit 07 heures) :

EMBARQUEZ DANS VOTRE PROJET RSE.

- Appréhendez cadre légal et enjeux majeurs de la RSE en 2021.
- Contextualisez vos activités RSE : Priorisez vos actions RSE.
- Identifiez vos risques et opportunités.
- Découvrez l'approche Sustain-In.
- Atelier du formateur : Agissez en approche par compétences !
- Adaptez vos actions de formation en contexte RSE.

☐☐☐☐☐☐☐ (1 journée pleine, soit 07 heures)

STRUCTUREZ LE DISPOSITIF RSE DANS SON ENVIRONNEMENT ORGANISATIONNEL.

- Restitution SWOT : vos risques et opportunités identifiés.
- Structurez votre démarche RSE.
- Construisez une démarche RSE.
- Vers un modèle de Leadership durable.
- Illustrez par retour d'expérience votre construction de projet RSE.

Pédagogie et organisation

Matériel nécessaire aux personnes apprenantes :

1. Téléphone portable pour les séquences en présentiel augmenté et de quoi prendre des notes.
L'ordinateur portable personnel est recommandé mais non obligatoire.
 2. Des documents sur feuilles, imprimées à l'avance et nécessaires à l'exécution des ateliers sont transmises aux personnes apprenantes en présentiel.
 3. A l'issue de chaque journée de formation des supports formatifs en lien avec la journée écoulée sont transmis par voie digitale, en format PDF (conducteur de formation + supports formatifs complets).
-

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Le premier atelier de la formation (séquence courte et individuelle) permettra aux formateurs d'identifier les niveaux individuels de chaque apprenant.e.s.

Mode de validation

Atelier individuel de fin de formation autour de la conception d'un acte d'engagement RSE détaillé, à présenter et argumenter devant les formateurs et le groupe d'apprenant.e.s.

Financements possibles

En fonction des profils (salarié.e du secteur privé ou public), adhérent.e.s ou salarié.e porté.e Cadres en Mission ou salarié.e en CDI chez Cadres en Mission, la **formation peut faire l'objet d'une prise en charge financée par l'OPCO agissant en partenariat avec le réseau Cadres en Mission ou sous réserve des accords entre entreprises et OPCO (par branche, vous rapprocher de votre OPCO de rattachement pour obtenir les informations relevant de la prise en charge éventuelle de cette formation).**

Pour les adhérent.e.s Cadres en Mission n'ayant pas encore facturé de mission, **formation payante mais remboursable sous conditions, jusqu'à 6 mois au-delà du dernier jour de formation** dans le cas de la signature d'une mission en lien direct avec cette formation.

Modalités et délai d'accès

- Formation de 14h00 dispensée sur 2 journées, de 09h00 à 17h00.
- **Effectif** de 6 personnes minimum - 8 personnes maximum par formation.
- **Lieu de la formation** et d'accès possible sur France entière, au sein des agences du Réseau Cadres en Mission France.
- **Délais d'inscription** : Au plus tard, 14 jours ouvrés avant le démarrage de la session de formation, sous réserve de disponibilité des places.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : *(mise en place de compensation...)*

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Veillez s'il vous plaît contacter le Référent Handicap Cadres en Mission au **02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28** et les intervenants de la formation.

Nous serons ravis d'adapter notre dispositif afin de vous accueillir dans les meilleures conditions !

Intervenant

Dimitri CAHILL

-
- Plus de 20 années d'expérience professionnelle dans les métiers de la supply chain, de gestion de projets en systèmes d'information et de management d'équipes pluridisciplinaires.
 - Passionné par la pédagogie, la formation en approche par compétences, je suis **certifié RNCP** en tant que **formateur professionnel d'adultes** et **concepteur de parcours formatifs complets en digital learning**.
 - J'interviens auprès des act.rices/eurs de l'enseignement supérieur et des entreprises privées sur des enjeux RSE majeurs autour de **l'inclusion sociale** et de **l'inclusion pédagogique** ainsi que le conseil.
 - Mes modules de formation sont volontairement très peu descendants et proposent un ensemble d'ateliers que j'adapte en fonction des objectifs pédagogiques de chaque module de formation et des spécificités du groupe de personnes !
 - Neuropédagogie et utilisation d'outils de présentiel augmenté en séance ciblent l'atteinte de l'ensemble de ces objectifs afin de permettre l'acquisition des nouvelles compétences des personnes apprenantes.

James NEWSOME

Après des études dédiées au management de l'environnement et au développement durable, puis une expérience solide en notation RSE, j'ai développé la plateforme Sustain-In dédiée aux politiques RSE des PME et TPE. Analyste de profession et passionné de politiques et lois environnementales, les services que j'apporte à mes clients sont spécialement conçus pour qu'ils puissent maîtriser les outils et processus et ainsi formaliser une démarche RSE conforme aux dernières lois et aux normes. Ces outils et processus vous permettront (décideurs, managers opérationnels, managers de transition, consultants, formateurs) d'être en mesure de faire un état des lieux général sur la performance RSE d'une entreprise. Faire un diagnostic, structurer leur système d'information, déterminer les éléments vitaux à valoriser et à exploiter et définir une nouvelle stratégie RSE et trajectoire.

La montée en compétences des décideurs, managers opérationnels ou de transition, formateurs et toutes équipes dans ces domaines est notre focus afin que ceux-ci deviennent des référents sur leurs marchés respectifs.
