





Programme de la formation

Identifier et manager les profils neuroatypiques dans ses équipes

-  Mixte sur site et à distance
-  7 heures sur 1 jour(s)
-  Salarié en poste, Indépendant et dirigeant · De 4 à 12 participants
-  780 € Net de taxe par participant

Description courte

HPI, multipotentiels, neuroatypiques, hypersensibles ... les profils atypiques constituent une vraie richesse pour l'entreprise dans un monde économique en perpétuel changement qui nécessite de s'adapter de plus en plus vite à chaque nouvelle crise tout comme aux évolutions technologiques. Ces profils hors norme, au fonctionnement différent, sont une réponse à ces nouveaux besoins de part leur pensée disruptive, leur créativité, leur puissance de travail, leur intuition, leur curiosité, leur aisance à gérer la complexité ... Encore faut-il savoir les repérer, les recruter, les accueillir, les intéresser, les garder dans ses équipes et éviter quelques écueils comme une plus forte propension au burn-out et au turn-over !

Profil des participants

Public visé : managers, managers de transition, RH, DAF, directeurs opérationnels, dirigeants de business unit

Prérequis

Pré-requis : avoir été récemment ou être en situation de management

Objectifs

Cette action a pour objectif de :

- Fournir aux stagiaires des connaissances sur les profils atypiques
- Déclencher de nouveaux réflexes de management pour faciliter la communication interpersonnelle, instaurer ou renforcer un climat de confiance, favoriser le déploiement du potentiel des profils atypiques, prévenir les risques (bore-out, burn-out, turn-over ...).

Aptitudes et compétences visées / attestées

Les compétences professionnelles visées à l'issue de cette formation sont de :

- Connaître les caractéristiques et le mode de fonctionnement des profils atypiques
- Repérer les signes indicateurs d'un profil atypique à travers l'écoute et l'observation
- Créer un lien de confiance
- Questionner les besoins spécifiques de ces profils
- Ajuster son management

Contenu

I - Développer ses connaissances sur les profils atypiques

- Répertorier le vocabulaire couramment utilisé pour parler des profils atypiques
- Construire une représentation ajustée de ce qu'est un profil atypique pour sortir des idées reçues et des jugements
- S'approprier les données scientifiques disponibles sur le sujet
- Décrire les caractéristiques des profils atypiques
- Analyser les risques et les vulnérabilités de ces profils
- Identifier les forces et les avantages de ces profils
- Expliquer ce qu'est un profil atypique
- Répertorier les statuts et les missions dans lesquels on trouve plus fréquemment les atypiques

II - Affiner son management pour :

- Identifier des profils atypiques dans ses équipes
- Analyser les difficultés de management et aussi les facilités rencontrées avec les profils atypiques
- Identifier les besoins spécifiques des profils atypiques
- Ajuster son écoute et son questionnement lors des entretiens de recrutement
- Echanger et accompagner en entretien annuel
- Adapter son management quotidien

Pédagogie et organisation

Alternance d'apports pédagogiques sur le sujet, de travail en groupes, de réflexions individuelles à partir de cas réels.

Positionnement et Modalités d'évaluation des acquis

Un test de positionnement en amont de la formation sera envoyé à chacun des participants.

L'évaluation des compétences acquises se fera au fur et à mesure du déroulé de la formation, à l'issue de chaque séquence d'apprentissage.

Connaissances ou compétences	Modalités d'évaluation (QUIZZ, exercices...)	Critères d'évaluation (%de réussite, ou comparaison entrée et sortie de stage...)	
Vocabulaire lié à la neuroatypie	Exercice	Comparaison entrée sortie de formation	
Caractéristiques de la neuroatypie	Quizz	% de réussite	
Forces et vulnérabilités des neuroatypiques	Quizz	% de réussite	
Spécificités de management	Exercices	Nature et pertinence des propositions	

Mode de validation

Siège social 144 rue Paul Bellamy – 44000 NANTES

SAS au capital de 100 000 € - SIRET 452 558 893 00049 – 02 51 84 95 55 – contact@cadresenmission.com
 Numéro d'enregistrement de formation : 52 44 06368 44 auprès du Préfet de la Région Pays de la Loire

Une attestation de formation sera délivrée à l'issue de la formation.

Référent handicap

PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP : (*mise en place de compensation...*)

Contact : Référent handicap 02 51 84 95 55 / 06 28 70 45 28 / nadiahadjeri@cadresenmission.com